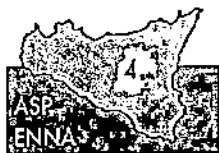


Regione Siciliana



Azienda Sanitaria Provinciale di  
ENNA

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 819 DEL 26 MAG. 2025

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DIFFERENZIALI ECONOMICI PROFESSIONALI (DEP) AL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2023.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. RISORSE UMANE  
PROPOSTA N. 1308 DEL 23-05-2025

L'incaricato dell'istruttoria  
L'Assistente Informatico

(Giorgio Adamo)  
*Giorgio Adamo*

Il Responsabile UOS Servizio  
Trattamento Economico

(Dr.ssa Angela Messina)  
*Angela Messina*

Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Risorse Umane

*Angela Nestore*

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

~~IL COLLABORATORE RESPONSABILE~~

*Dr. S. ...*

IL DIRITTORE UOS SEE e P.  
DEL SERVIZIO ECONOMICO  
FINANZIARIO E PATRIMONIALE

Dott.ssa N. PILATO

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 23/05/2025

L'anno duemilaventicinque il giorno 26 MAG. 2025 del mese di \_\_\_\_\_ nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia, nominato con Decreto Presidenziale n. 312/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo dott.ssa Maria Sigona nominata con delibera n° 204 del 10/02/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 649 del 10/06/2019 e s.m.i., con l'assistenza del Segretario verbalizzante PIRITO CRISTIAN MACCHIAZZI adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.857 del 12/06/2020, parzialmente modificato con successivo atto deliberativo n. 902 del 19/06/2020;

VISTO il vigente CCNL del Comparto Sanità triennio 2019-2021;

### PREMESSO:

Che l'art. 19 CCNL Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022, disciplina l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, prevedendo a partire dal 01/01/2023, l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità (DEP)";

Che i Differenziali Economici di professionalità (DEP) sono finanziati con il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021;

Che con deliberazione n. 49 del 12/01/2024, si è preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) del Comparto, sottoscritto in data 28/12/2023, il quale, contestualmente all'approvazione del "Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del comparto dell'ASP di Enna", all'art. 4, ha individuato una dotazione finanziaria pari a € 359.500,00 da destinare, in prima applicazione, all'attribuzione dei DEP al personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per l'anno 2023;

### CONSIDERATO:

Che con deliberazione n. 1716 del 20/11/2024 è stato approvato l'avviso per l'attribuzione dei DEP anno 2023;

Che con deliberazione n. 525 del 07/04/2025 è stata approvata la graduatoria per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali (DEP) al personale del comparto per l'anno 2023;

Che con successiva deliberazione n. 800 del 22 /05/2025 è stata modificata la suddetta graduatoria, per effetto di rettifiche intervenute in fase istruttoria;

### ATTESO:

Che a seguito dell'approvazione della graduatoria definitiva, si rende necessario la liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti risultati utilmente collocati;

Che l'attribuzione dei DEP comporta l'erogazione di un incremento economico fisso mensile, con decorrenza dalla data del 01/01/2023, come previsto nei provvedimenti aziendali di approvazione della graduatoria;

Che si procederà al recupero delle somme corrisposte a titolo di assegno ad personam, nei limiti dell'importo del DEP attribuito e al netto delle ritenute obbligatorie di legge;

### RITENUTO:

Per quanto sopra esposto di:

- dover procedere all'attribuzione e alla liquidazione delle spettanze relative ai Differenziali Economici Professionali (DEP) in favore del personale del comparto collocato utilmente nella graduatoria definitiva approvata con deliberazione n. 525 del 07/04/2025, come da ultima modificata con deliberazione n. 800 del 22 /05 /2025;
- che tale liquidazione risulta coerente con la programmazione delle risorse del fondo contrattuale di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2022;
- che sussistono i presupposti giuridici ed economici per procedere all'adozione del presente provvedimento;

### PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che – qui – si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della graduatoria definitiva per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali (DEP) anno 2023, approvata con deliberazione n. 525 del 07/04/2025, successivamente modificata con deliberazione n. 800 del 22/05/2025;
- 2) **DI ATTRIBUIRE** i Differenziali Economici di Professionalità (DEP) con decorrenza 01/01/2023, suddivisi per area di inquadramento, ai dipendenti del comparto collocati utilmente nella suddetta graduatoria definitiva;
- 3) **DI LIQUIDARE** al personale del comparto avente diritto, le competenze arretrate relative ai DEP aventi decorrenza economica a partire dal 01/01/2023, dando atto che con il corrente mese di Maggio il valore dei DEP attribuiti sarà corrisposto mensilmente in uno con le competenze stipendiali;
- 4) **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 728.896,11, occorrente per la liquidazione delle spettanze decorrenti dal 01/01/2023, così come segue:

#### ANNO 2023

Importo complessivo pari ad € 333.905,12 sull'esercizio finanziario 2023, così distinto:

##### **Ruolo amministrativo:**

- € 39.938,47 - sul conto di debito 204110320;

Debiti verso personale comparto – Retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali esercizi precedenti

##### **Ruolo tecnico:**

- € 60.587,69 - sul conto di debito 204110320;

Debiti verso personale comparto – Retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali esercizi precedenti

##### **Ruolo sanitario:**

- € 233.378,96 - sul conto di debito 204110320;

Debiti verso personale comparto – Retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali esercizi precedenti

Oneri riflessi sul conto di debito 204100121;

IRAP sul conto di debito di debito 204090109;

#### ANNO 2024

Importo complessivo pari ad € 308.917,46 sull'esercizio finanziario 2024, così distinto:

##### **Ruolo amministrativo:**

- € 36.288,91 - sul conto di debito 204110320;

Debiti verso personale comparto – Retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali esercizi precedenti

##### **Ruolo tecnico:**

- € 57.713,69 - sul conto di debito 204110320;

Debiti verso personale comparto – Retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali esercizi precedenti

##### **Ruolo sanitario:**

- € 214.914,86 - sul conto di debito 204110320;



Debiti verso personale comparto – Retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali esercizi precedenti

Oneri riflessi sul conto di debito 204100121;  
IRAP sul conto di debito 204090109;

ANNO 2025

Importo complessivo pari ad € 86.073,53 sul corrente esercizio finanziario 2025, così distinto:

**Ruolo amministrativo:**

- € 9.642,26 - sul conto di costo 508020113;

Costo del personale comparto ruolo amministrativo – tempo indeterminato – Retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

Oneri riflessi sul conto di costo 508020105

**Ruolo tecnico:**

- € 14.618,73 - sul conto di costo 507020113;

Costo del personale comparto ruolo tecnico – tempo indeterminato – Retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

Oneri riflessi sul conto di costo 507020105

**Ruolo sanitario:**

- € 61.812,54 - sul conto di costo 505020113;

Costo del personale comparto ruolo sanitario – tempo indeterminato – Retribuzione degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

Oneri riflessi sul conto di costo 505020105

IRAP sul conto di costo 901010101;

- 5) DI RISERVARSI eventuali ulteriori conguagli passivi e/o attivi;
- 6) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo al fine di consentire il pagamento in argomento.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Risorse Umane

(Dr.ssa Angela Messina)

*Angela Messina*

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere FAVOREVOLE  
Data 26/05/2025

Il Direttore Amministrativo

dott.ssa Maria Sigona

*Maria Sigona*

Parere favorevole  
Data 26/05/2025

Il Direttore Sanitario

dott. Emanuele Cassarà

*Emanuele Cassarà*



**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla Dr.ssa Angela Messina, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e del Sanitario;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla Dr.ssa Angela Messina, Il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Risorse Umane.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dott. Mario Carmelo Zappia*

**Il Segretario verbalizzante**

**Dr. Vito Christian Macchiarelli**  
*Dott. Vito Christian Macchiarelli*

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 01 GIU 2025

al 15 GIU 2025

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n°. .....

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- immediatamente esecutiva dal 26 MAG. 2025

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n°. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n°. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO