	<p>REGIONE SICILIANA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE ENNA</p>
<p>DELIBERA N.1803..... DEL13 DIC 2022.....</p>	
<p>OGGETTO: Presa atto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/12/2022 – Individuazione e utilizzo delle risorse relative all'anno 2022 per il personale del Comparto Sanità.</p>	
<p>U.O. PROPONENTE : U.O.C. Servizio Risorse Umane</p>	
<p>PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.491122..... DEL13-12-2022.....</p>	
<p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</p> <p>Il Responsabile U.O.S. Servizio Trattamento Economico Dr.ssa Angela Messina <i>Angela Messina</i></p>	<p>Il Responsabile f.f. U.O.C. Servizio Risorse Umane Dr.ssa Alessandra Falcone</p>
<p>S.E.F.P.</p> <p>Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.</p> <p><input type="checkbox"/> come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.</p> <p><input type="checkbox"/> Autorizzazione n. _____ del _____ <input type="checkbox"/> C.E. / <input checked="" type="checkbox"/> C.P. _____</p>	
<p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</p>	<p>IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.</p>
<p>DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF</p>	

Atteso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente abrogate o modificate;
- in data 02/11/2022 è stato sottoscritto definitivamente, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2019-2021, che di fatto ha confermato fino al 31/12/2022 le disposizioni del precedente CCNL 21/05/2018 sugli istituti ivi previsti e finanziati con le risorse dei fondi contrattuali di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e di cui all'art. 81 "Fondo premialità e fasce", mentre dall'anno 2023 il nuovo CCNL 02/11/2022 si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico nonché in materia di fondi contrattuali;
- al fine di raggiungere l'obiettivo di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza dell'Azienda di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, viene demandata a livello locale, la contrattazione integrativa su alcune materie e con le modalità indicate nel contratto stesso;
- che con deliberazione n. 1708 del 28/11/2022 si è proceduto alla costituzione della delegazione trattante;
- che con delibera n. 942 del 23/06/2022, notificata all'Assessorato Regionale della Salute, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi anno 2022 per la contrattazione integrativa del personale del Comparto, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali emanate in materia;
- che in data 28/11/2022 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2022;
- che la predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 121016 del 30/11/2022 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, al fine della certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- che il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 14 del 06/12/2022, ha effettuato i previsti controlli ed ha espresso parere favorevole, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio;
- che in data 12/12/2022 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, e la RSU Aziendale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2022;
- che in data 12/12/2022 il suddetto C.C.I.A. è stato trasmesso, per via telematica all'ARAN ed al CNEL, in ossequio all'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto della sottoscrizione del suddetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

L'anno duemilaventidue il giorno 13 DIC 2022 del mese di
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020;

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2022/2024;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto in premessa esposto:

1. **Prendere atto** del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2022, sottoscritto in data 12/12/2022 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale e dalla RSU Aziendale, allegato al presente provvedimento e corredato dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;
2. **Prendere atto**, altresì, che in data 12/12/2022 il suddetto C.C.I.A. è stato trasmesso, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, in ossequio all'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
3. **Dare** la massima diffusione al C.C.I.A. in argomento tramite pubblicazione sul sito intranet e internet aziendale;



4. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di adempiere agli obblighi assunti con il contratto integrativo aziendale dalla data della relativa definitiva sottoscrizione in ossequio, all'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001.

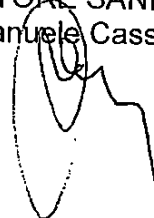
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Sabrina Cillia



IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Iudica

~~IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO~~

IN SOSTITUZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

(Giusta delega conferita con
delibera n. 716 del 21/06/2019)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luisa Tranchita



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

13 DIC 2022 al 01 GEN 2023

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA MI
DIRETTORE REGIONALE SANITÀ

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal 13 DIC 2022

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data: 12 dicembre 2022 19:57:19

Registrazione ID: 5225159

Amministrazione/Ente: ASP 4 ENNA

Responsabile del procedimento: ANGELA MARIA MESSINA

Data di sottoscrizione: 12 dicembre 2022

Forma giuridica: contratto integrativo

Tipologia di contratto o atto: solo economico

Periodo di vigenza: dal 2022 al 2022

Destinatari: personale non dirigente

Composizione delegazione di parte pubblica: solo direttori/dirigenti/funzionari

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: 5

Firmato da RSU: SI

Nome e file contratto integrativo: CCIA COMPARTO ANNO 2022_ASP ENNA.pdf Dimensione: 4.129.349 KB

Nome e file relazione tecnica: Relazione tecnico finanziaria CCIA 2022.pdf Dimensione: 211.648 KB

Nome e file relazione illustrativa: Relazione illustrativa CCIA 2022.pdf Dimensione: 553.401 KB

Note:



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

PERSONALE COMPARTO SANITA'



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

AZIENDALE

ANNO 2022

PERSONALE COMPARTO SANITA'



Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>L'Anno Duemilaventidue, il giorno dodici del mese di Dicembre, alle ore 10,30 presso i locali della Azienda Sanitaria Provinciale di Enna (nel prosieguo denominata anche A.S.P.), si è riunita la delegazione trattante, RSU, rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e la Parte Pubblica per sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2022, per il personale del Comparto Sanità.</p> <p>Premesso</p> <ul style="list-style-type: none"> - che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente abrogate o modificate; - che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto definitivamente, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2019-2021, che di fatto ha confermato fino al 31/12/2022 le disposizioni del precedente CCNL 21/05/2018 sugli istituti ivi previsti e finanziati con le risorse dei fondi contrattuali di cui all'art. 80 "<i>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</i>" e di cui all'art. 81 "<i>Fondo premialità e fasce</i>", mentre dall'anno 2023 il nuovo CCNL 02/11/2022 si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico nonché in materia di fondi contrattuali; infatti a decorrere dell'annualità 2023 viene istituito il nuovo "<i>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</i>" di cui all'art. 102 e il nuovo "<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>" di cui all'art. 103; - che al fine di raggiungere l'obiettivo di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza dell'Azienda di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, viene demandata a livello locale, la contrattazione integrativa su alcune materie e con le modalità indicate nel contratto stesso; - che le parti negoziali hanno avviato le trattative per addivenire alla stipula di un Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigente del Comparto relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2022; - che in data 28/11/2022 le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto anno 2022; - che la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 121016 del 30/11/2022 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, al fine della certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; - che il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 14 del 06/12/2022 ha esitato favorevolmente la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio, senza rilevare osservazioni; <p style="text-align: center;">COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</p> <p>La delegazione trattante dell'A.S.P. di Enna, a norma dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 02/11/2022, giusta deliberazione n. 1708 del 28/11/2022, è così costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per la parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> ▪ dal Direttore Generale dell'A.S.P. o da suo delegato; 	CGIL-FP	
	Il Direttore Amministrativo Firmato		OO.SS.	CISL-FP Firmato
	Il Direttore Sanitario Firmato		R.S.U.	UIL-FPL Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane		Il Coordinatore Firmato	FIALS Firmato
		NURSIND Firmato		
		NURSING UP Firmato		



Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<ul style="list-style-type: none"> ▪ dal Direttore Amministrativo dell'A.S.P. o da suo delegato ▪ dal Direttore Sanitario dell'A.S.P. o da suo delegato ▪ dal Resp.le del Servizio Risorse Umane dell'Azienda <p>- per la parte sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ dalle RSU costituite a norma dell'accordo del 07/08/1998 e s.m.i.; ▪ dai rappresentanti delle OO.SS firmatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 formalmente accreditati. <p>Tutto ciò premesso e tenuto conto di quanto riportato nel C.C.N.L. 21/05/2018 e, nella parti non disapplicate, nel nuovo C.C.N.L. 02/11/2022 e nei precedenti CC.NN.LL., nonché nel CCIA del 20/11/2018, nel CCIA del 02/12/2019, nel CCIA del 15/12/2020 e nel CCIA del 02/12/2021, le parti suindicate, costituite in applicazione dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 02/11/2022, al termine della riunione hanno sottoscritto il seguente contratto integrativo aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2022, relativo al personale dipendente non dirigente del Comparto Sanità.</p>	CGIL-FP
	Il Direttore Amministrativo Firmato		CISL-FP Firmato
	Il Direttore Sanitario Firmato		UIL-FPL Firmato
	Il Responsabile del Servizio Risorse Umane		FIALS Firmato
			NURSIND Firmato
		NURSING UP Firmato	
		R.S.U. Il Coordinatore Firmato	

SOMMARIO

TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI 4

ART. 1 4

CAMPO DI APPLICAZIONE 4

ART. 2 4

DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE 4

TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI 4

ART. 3 4

DETERMINAZIONE DEI FONDI 4

ART. 4 5

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 5

ART. 5 6

FONDO PREMIALITA' E FASCE 6

TITOLO III: NORME FINALI E TRANSITORIE 7

ART. 6 7

NORMA DI RINVIO 7

ART. 7 8

DICHIARAZIONE FINALE CONGIUNTA 8

ALLEGATI	
1	Prospetto utilizzo fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 anno 2021
2	Prospetti fondi, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anno 2022
3	Prospetto residui fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anni 2018, 2019 e 2020



Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p style="text-align: center;">TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p style="text-align: center;">ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato anche CCIA, è finalizzato all'individuazione e all'utilizzo delle risorse, per l'anno 2022, relativamente ai fondi contrattuali, con riferimento, in ambito aziendale, all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. 21/05/2018 nonché dalle disposizioni del nuovo C.C.N.L. 02/11/2022 e dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi.</p> <p>2. Il presente CCIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.</p> <p style="text-align: center;">ART. 2 DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE</p> <p>1. Il presente CCIA si attua a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 10, comma 6, del CCNL 02/11/2022.</p> <p>2. Gli effetti del presente CCIA decorrono dal 01/01/2022, salvo diversa prescrizione contenuta nel CCNL o nel presente CCIA.</p> <p>3. Alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente e le disposizioni ivi contemplate rimangono in vigore sino a quando non interverrà il nuovo.</p> <p>4. Per le parti relative ad istituti di carattere annuale il CCIA può essere rinnovato, previo accordo tra le parti, anche in assenza di rinnovo del C.C.N.L.</p> <p>5. In caso di controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano tempestivamente per definire consensualmente l'interpretazione autentica della clausola controversa, secondo le modalità previste dall'art. 11 del CC.N.L. 07/04/1999 e dall'art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Per tutta la durata della controversia le parti si astengono dall'assumere iniziative al riguardo.</p> <p>6. L'Azienda si impegna a dare ampia ed adeguata pubblicizzazione a tutto il personale dipendente del presente accordo anche tramite la pubblicazione del documento sul sito internet aziendale ai sensi dell'art. 55, comma 4, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.</p> <p style="text-align: center;">TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI</p> <p style="text-align: center;">ART. 3 DETERMINAZIONE DEI FONDI</p> <p>1. Il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 21/05/2018 è strutturato in modo articolato nei due fondi di cui all'art. 80 "<i>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</i>" e all'art. 81 "<i>Fondo premialità e fasce</i>". La consistenza dei due fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa per come esposto negli articoli successivi del presente CCIA, è determinato come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda, già oggetto di apposite delibere di determinazione e oggetto di informazione alle OO.SS. e RSU.</p>	OO.SS.	CGIL-FP	
	Il Direttore Amministrativo Firmato		CISL-FP Firmato	UIL-FPL Firmato	
	Il Direttore Sanitario Firmato		FIALS Firmato	NURSIND Firmato	
	Il Responsabile del Servizio Risorse Umane		NURSING UP Firmato	R.S.U.	Il Coordinatore Firmato





Parte Pubblica

Il Direttore Generale Firmato

Il Direttore Amministrativo Firmato

Il Direttore Sanitario Firmato

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

2. Si dà atto che con delibera n. 942 del 23/06/2022, già notificata all'Assessorato, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi del personale del Comparto per l'anno 2022, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali richiamate nella sopra citata delibera cui si rinvia.

ART. 4
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 80 CCNL 21/05/2018)

1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 4.507.161,99, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.
2. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2022 sono le seguenti:

A1. La somma destinata al valore comune di cui all'art. 80, comma 6, lettera d), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13[^], ammonta ad € 1.062.000,00;

A2. La somma destinata all'Indennità professionale specifica di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 383.000,00;

A3. L'ammontare delle risorse destinate alle Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione dell'importo annuo e della stima di costo per elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 9, comma 3, del CCIA 20/11/2018, ammonta ad € 2.302.161,99;

A4. La somma destinata all'Indennità per incarichi di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13[^], ammonta ad € 40.000,00;

A5. Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 300.000,00;

A6. Le parti danno atto che per l'anno 2022 l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità) è di € 420.000,00, tenendo conto delle maggiorazioni dei relativi importi derivanti dall'applicazione del CCNL 21/05/2019, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa, giusto accordo del 25/05/2015;

Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2022
	DESCRIZIONE	IMPORTI
A1.	Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.062.000,00
A2.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	383.000,00
A3.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.302.161,99
A4.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	40.000,00
A5.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	300.000,00
A6.	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00
Totale Destinazioni fondo anno 2022		4.507.161,99

3. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.

OO.SS.

R.S.U.

CGIL-FP

CISL-FP Firmato

UIL-FPL Firmato

FIALS Firmato

NURSIND Firmato

NURSING UP Firmato

Il Coordinatore Firmato



Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>4. Le parti danno atto che i criteri per il conferimento degli incarichi funzionali, stante la relativa individuazione ed istituzione con atti formali da parte dell'Azienda, sono contenuti nel <i>"Regolamento delle procedure di conferimento degli incarichi di funzione al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 389 del 15/04/2019"</i>.</p> <p>5. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance dell'anno successivo.</p>	OO.SS.	CGIL-PP Firmato
	Il Direttore Amministrativo Firmato	<p style="text-align: center;">ART. 5 FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21/05/2018)</p> <p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 7.287.417,33, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Si conferma l'ammontare di € 2.646.678,79, giusto CCIA del 15/12/2020, da destinare alla premialità.</p> <p>3. Le parti concordano che, nel rispetto comunque del limite massimo del 10% delle predette risorse destinate alla premialità, troveranno ristoro le attività progettuali attivate per disposizione della Direzione Generale e comunque svolte nell'anno 2022.</p> <p>4. La eventuale destinazione del fondo per l'anno 2022, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivante da disposizioni e provvedimenti regionali, dovrà essere concordata con le parti. Eventuali progetti che si svolgeranno nell'anno 2022, senza il preventivo accordo tra le parti, saranno patrimonialmente addebitati a chi ne darà disposizione.</p>		CISL-PP Firmato
	Il Direttore Sanitario Firmato	<p>5. Le parti concordano di destinare la complessiva somma pari ad € 150.000, da prelevare dal fondo della premialità, per il c.d. <i>"Progetto trasporto secondario"</i>;</p> <p>6. Per quanto riguarda la disciplina della premialità organizzativa o/e individuale si rimanda a quanto previsto nel <i>"Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019"</i>.</p> <p>7. Relativamente alle progressioni economiche orizzontali, si richiama l'art. 35 del CCNL 07/04/1999 che disciplina detto istituto e in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che <i>"i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili"</i>.</p>		FIALS Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane	<p>8. Sulla scorta del punto precedente, le risorse stabili e disponibili al 31/12/2021 ammontano ad € 878.604,22, come si evince dall'allegato "1" al presente atto;</p> <p>9. Le parti concordano di destinare € 250.000,00 di risorse stabili non utilizzate del presente fondo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022;</p> <p>10. Viene accantonata, prudenzialmente, la somma residua di € 50.000,00 per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità;</p> <p>11. Le modalità e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 sono state disciplinate in maniera organica, con le modifiche apportate rispetto ai precedenti accordi, nel <i>"Regolamento delle procedure di conferimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 404 del 23/04/2019"</i>;</p>		NURSIND Firmato
			R.S.U.	Il Coordinatore Firmato
				NURSING UP Firmato
				UIL-FPL Firmato



Il Direttore Generale
Firmato

Il Direttore Amministrativo
Firmato

Il Direttore Sanitario
Firmato

Il Resp.le del Servizio Risorse
Umane

12. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2022 sono le seguenti:

B1. La somma destinata alle Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam di cui all'art. 81, comma 6, 1° P, CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13[^], ammonta ad € 4.340.738,54;

B2. La somma destinata alla Performance organizzativa di cui all'art. 81, comma 6, lettera a), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 2.232.010,91;

B3. L'ammontare delle risorse destinate ai Progetti di rilevanza aziendale ammonta ad € 264.667,88;

B4. La somma destinata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 81, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 250.000,00;

B5. La somma destinata al "Progetto trasporto secondario" ammonta ad € 150.000,00;

B6. La somma accantonata, prudenzialmente, per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità ammonta ad € 50.000,00;

Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2022
	DESCRIZIONE	IMPORTI
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccnl 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.340.738,54
B2.	Art 81 c 6 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	2.232.010,91
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	264.667,88
B4.	Art 81 c 6 L C Ccnl 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022	250.000,00
B5.	Progetto trasporto secondario	150.000,00
B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00
Totale Destinazioni fondo anno 2022		7.287.417,33

13. Le parti danno atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 4, del "Regolamento di gestione del fondo Welfare" approvato con deliberazione n. 601 del 16/04/2021, l'ammontare complessivo pari ad € 219.674,34 destinato al fondo del welfare integrativo costituito nell'anno 2021, giusto CCIA del 02/12/2021, poiché non è stato ancora utilizzato non necessita di integrazione per l'anno 2022.

14. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.

15. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.

TITOLO III: NORME FINALI E TRANSITORIE

ART. 6 NORMA DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente Accordo si fa riferimento al C.C.N.L. 21/05/2018, triennio giuridico ed economico 2016-2018, nonché alle disposizioni del nuovo C.C.N.L. 02/11/2022 e dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi, ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018, 02/12/2019 e 15/12/2020 e 02/12/2021 nonché ad ogni altra vigente normativa legislativa o contrattuale applicabile al Comparto Sanità.

OO.SS.

CGIL-FP

CISL-FP
Firmato

UIL-FPL
Firmato

FIALS
Firmato

NURSIND
Firmato

NURSING UP
Firmato

R.S.U.

Il Coordinatore
Firmato



**ART. 7
DICHIARAZIONE FINALE CONGIUNTA**

Le parti danno atto che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto definitivamente, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2019-2021, che di fatto ha confermato fino al 31/12/2022 le disposizioni del precedente CCNL 21/05/2018 sugli istituti ivi previsti e finanziati con le risorse dei fondi contrattuali di cui all'art. 80 "*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*" e di cui all'art. 81 "*Fondo premialità e fasce*", mentre dall'anno 2023 il CCNL 02/11/2022 si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico nonché in materia di fondi contrattuali; infatti a decorrere dell'annualità 2023 viene istituito il nuovo "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" di cui all'art. 102 e il nuovo "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" di cui all'art. 103.

Le parti concordano che, a decorrere dall'anno 2023, il presente Accordo dovrà essere integrato e/o modificato in ossequio alle significative modifiche apportate dal nuovo CCNL 02/11/2022.

Il Direttore Generale
Firmato

Il Direttore Amministrativo
Firmato

Il Direttore Sanitario
Firmato

Il Direttore Amministrativo
Firmato

Il Direttore Generale
Firmato

Il Responsabile del Servizio Risorse
Umane

OO.SS.

R.S.U.

Il Coordinatore
Firmato

NURSING UP
Firmato

NURSIND
Firmato

FIALS
Firmato

UIL-FPL
Firmato

CISL-FP
Firmato

CGIL-FP

Per la Parte Pubblica

Direttore Generale

Dr. Francesco Iudica

Direttore Amministrativo

Dr.ssa Sabrina Cillia

Direttore Sanitario

Dr. Emanuele Cassarà

Resp.le del Servizio Risorse Umane

Per le OO.SS.

CGIL - FP

CISL - FP

Firmato

UIL - FPL

Firmato

FIALS

Firmato

NURSIND

Firmato

NURSING UP

Firmato

Per le R.S.U.

Il COORDINATORE

Firmato



A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2021		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 7.287.417,33
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	5.218,34
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	3.706.915,98
367	COMPENSO DIURNO PROGETTO	88.534,03
368	COMPENSO NOTT./FEST. 30% PROGETTO	648,49
369	COMPENSO NOTT./FEST. 50% PROGETTO	60,29
Totale Speso		€ 3.801.377,13
RESIDUI FONDO		€ 3.486.040,20
Produttività/Performance Collettiva		-€ 2.337.761,64
Welfare integrativo		-219.674,34
Accantonamenti per debiti v/dipendenti		-50.000,00
Risorse disponibili da destinare		€ 878.604,22

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 4.571.839,77
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 3.409,99
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 335,66
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 5.006,88
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.045.770,19
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 353.339,29
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 33.624,34
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 41.121,52
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 9.278,50
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 34.552,26
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 172.378,07
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 15.706,36
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 672.635,80
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 80,19
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 255.975,55
240	IND. DISP. ORARIA	€ 2.954,51
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 14.504,01
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 407.383,02
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 740,96
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 4.604,42
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 580.267,85
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 125.128,96
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 139.173,30
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 57.439,69
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 746,77
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 145.040,39
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 1.640,88
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 434,66
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 12.657,48
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 160.097,28
Totale Speso		€ 4.297.268,26
RESIDUI FONDO		€ 274.571,51
Trattamento accessorio Emergenza COVID_19		-64.677,78
Compensi lavoro straordinario		-197.363,31
Risorse disponibili da destinare		€ 12.530,42



ME SICILIANA *

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA		
PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
"FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DI CUI ALL'ART. 80 CCNL 21/05/2018"		
Descrizione risorse	Anno 2022	
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	comma 2 art.80 - valori consolidati al 31.12.2017 di:	
	a) risorse Fondo Straordinario e Condizioni di lavoro (Fondo 2017)	2.861.330,90
	b) risorse dell'ex Fondo Fasce 2017:	
	b1) risorse destinate a indennità di funzione (€ 28.534,50 per coordinamenti - art. 76, lett. b), CCIA 18/12/2013 e € 49.580,00 per posizioni organizzative - art. 76, lett. c), CCIA 18/12/2013)	78.114,50
	b1) risorse destinate coordinamento (spesa 2017)	76.172,76
	b2) risorse utilizzate valore comune delle ex indennità qualificazione prof.le (spesa 2017)	997.098,03
	b3) risorse utilizzate per ind. prof.le specifica (spesa 2017)	360.675,80
	comma 3 art.80 - incrementi stabili:	
	a) € 91 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	133.770,00
	b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999	
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	36.749,70
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2019; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	78.923,91
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2020; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	74.822,93
c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	56.569,37	
Sezione 2 Risorse Variabili	comma 4 art. 80 - incrementi variabili:	
	Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria) trasferimenti, con importi variabili di anno in anno, dal F. Premialità e fasce (art. 81, c. 6, lett. d)	-
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	comma 5 art. 80 - limiti	
	Decurtazione Fondo parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017) - Delibera n. 533 del 10/09/2018	-247.065,91
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	4.754.227,90
	- totale risorse variabili	0,00
	A) TOTALE fondo tendenziale	4.754.227,90
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-247.065,91
	- decurtazioni risorse variabili	
	B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale	-247.065,91
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.507.161,99
- risorse variabili	0,00	
sottoposto a certificazione	C) TOTALE fondo	4.507.161,99



IONE SICILIANA +
A .

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA		
PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
"FONDO PREMIALITA' E FASCE DI CUI ALL'ART. 81 CCNL 21/05/2018"		
Descrizione risorse	2022	
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilita	comma 2 art. 81 - valori consolidati al 31/12/2017 di:	
	a) risorse dell'ex Fondo fasce destinate al finanziamento delle fasce retributive (pagato 2017)	4.192.165,72
	avanzo ex fondo fasce 2017 (al netto incrementi CCNL 2016/2018)	276.607,78
	b) risorse stabili ex Fondo Produttività (consistenza 2017)	2.646.678,79
	comma 3 art. 81 - incrementi stabili:	
a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c. 1 (incremento annuo della fascia economica del personale in servizio al 01/01/2018, in applicazione del CCNL 21/05/2018) *	171.965,04	
b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39, c. 4 e 8, CCNL 07/04/1999 (cordinamento regionale)		
Sezione 2 Risorse Variabili	comma 4 art. 81 - Incrementi variabili:	
	a) ulteriori risorse non consolidate regionali ex art. 30 CCNL 19/04/2004	
	comma 4 art. 81 - Incrementi variabili:	
	b) risorse applicazione art. 43 L. 449/1197 (NDR: sponsorizzazioni e risparmi di gestione)	
	c) risparmi art. 16 L. 98/2011 0,00	
	d) risorse derivanti da disposizioni di legge es. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e art. 8 DM 28/2/1997	
e) ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13°, computando le frazioni di mese superiori a 15 gg	41.596,71	
f) Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)		
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	comma 5 art. 81 - limiti	
	Decurtazione Fondo parte variabile per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	-41.596,71
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	7.287.417,33
	- totale risorse variabili	41.596,71
	A) TOTALE fondo tendenziale	7.329.014,04
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita	0,00
	- decurtazioni risorse variabili	-41.596,71
	B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale	-41.596,71
- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita	€ 7.287.417,33	
- risorse variabili	0,00	
Sezione 5 Residui anni precedenti	comma 7 art. 80 - residui anni precedenti	
	somme non utilizzate presente fondo anni precedenti	
	somme non utilizzate del "fondo condizioni di lavoro e incarichi" anni precedenti	
	C) totale ulteriori risorse variabili	
sottoposto a certificazione	D) TOTALE fondo	€ 7.287.417,33



ICLAWA
Anchale

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2018		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		7.262.555,02
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	9.934,29
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.330.156,90
352	SALDO INCENT.COMPARTO	2.906.966,40
Totale Speso		€ 7.247.057,59
RESIDUI FONDO (A)		€ 15.497,43
Somma accantonata per debiti v/dipendenti		-15.497,43
Risorse disponibili da destinare		€ 0,00

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 4.373.391,99
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 6.301,72
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 1.006,98
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 7.602,09
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.000.076,93
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 326.909,31
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 27.919,98
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 70.745,80
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 11.206,50
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 2.661,44
210	STRAORD. DIURNO	€ 178.328,16
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 27.290,02
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 6.007,31
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 55.306,53
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 143.237,00
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 11.481,36
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 616.970,60
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 1.541,43
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 4.490,82
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 6.767,56
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 349.867,61
240	IND. DISP. ORARIA	€ 4.352,83
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 23.167,13
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 370.816,38
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 2.209,33
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 6.844,54
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 473.800,48
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 101.423,73
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 106.387,56
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 12.198,58
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 546,43
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 117.242,17
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 67,08
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 226,60
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 16.733,88
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 29.861,08
352	PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 231.795,04
Totale Speso		€ 4.353.391,99
RESIDUI FONDO (B)		€ 20.000,00
Somma accantonata per debiti v/dipendenti		-20.000,00
Risorse disponibili da destinare		€ 0,00



