



**ACCORDO ATTUATIVO AZIENDALE
PER I MEDICI DI MEDICINA GENERALE CONVENZIONATI NEL SETTORE
DELL'EMERGENZA SANITARIA TERRITORIALE**

Visto l'A.C.N. del 28 aprile 2022 per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs n° 502 del 1992 e ss.mm.ii.;

Visto l'Accordo Regionale per l'Emergenza Sanitaria Territoriale di cui al D.A. n°696 del 2 agosto 2022, pubblicato sulla GURS n.40 del 26/08/2022;

Considerato che l'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna si avvale di personale medico convenzionato per il Servizio di Emergenza Sanitaria Territoriale ai sensi dell'A.C.N di Medicina Generale;

LE PARTI

1. Azienda Sanitaria Provinciale di Enna rappresentata dal Direttore Generale;
2. Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'AIR, legittimate alla stipula dell'Accordo attuativo Aziendale ai sensi dell'art. 15 dell'A.C.N. di Medicina Generale rappresentate da:
 - FIMMG - dott. Adamo Gaetano - SEGRETARIO PROVINCIALE;
 - FISMU CISL- dott. Angileri Santo Filippo - SEGRETARIO PROVINCIALE;
 - SNAMI- dott. La Porta Gianfranco - SEGRETARIO PROVINCIALE;

CONVENGONO E STIPULANO

il presente Accordo per la regolamentazione delle materie demandate alla contrattazione aziendale :

Art. 1 - Mobilità Intra-aziendale

Nella considerazione che la vigente normativa contrattuale non indica il numero di Medici di EST da assegnare per ciascuna postazione, ai fini di una corretta valutazione del fabbisogno di Medici di EST, viene stabilito che per ogni postazione, operante h 24 al giorno tutto l'anno, necessitano n. 5 Medici con incarico a tempo pieno di 38 ore sett.li.

L'Azienda, prima della comunicazione delle zone carenti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 63 ACN vigente, pubblica per le stesse un bando di mobilità intra-aziendale a cui possono partecipare i Medici titolari di incarico a tempo indeterminato di EST presso la stessa ASP, indipendentemente dall'anzianità prevista dall'AIR.

Allo scopo di mantenere l'organico sufficiente per una ottimale operatività, al cambio sede verrà dato corso, *conditio sine qua non*, solo dopo l'individuazione e il conferimento di nuova titolarità nella sede oggetto di mobilità.

I Medici in possesso dei requisiti previsti per fruire dei benefici di cui alla L. 104/1992 saranno collocati nella predetta graduatoria in posizione di priorità.

ART. 2 - Orario di Lavoro

I turni di servizio si svolgono, di norma, in 6 o 12 ore.

In ogni caso non si può programmare un'attività continuativa che superi le 15 ore.

Un ulteriore turno di servizio non può essere iniziato prima che sia trascorso un numero di ore pari a quelle effettuate nell'ultimo turno assegnato.

L'Azienda, in applicazione dell'art. 2, comma 3 dell'AIR/2022 fornisce ai Medici di EST, a tempo indeterminato e a tempo determinato, un badge personale di timbratura, da utilizzare per la rilevazione presenze presso la postazione di assegnazione.

ART. 3 - Attività svolte in eccedenza oraria

3.1 - Ore in eccedenza

Al Medico vengono mensilmente retribuite le ore effettuate in più considerando la somma dei minuti eccedenti i turni necessari al corretto svolgimento del servizio (smonto tardivo per interventi - ritardi operativi etc.).

La tariffa oraria riconosciuta è pari a euro 45/ora di attività ai sensi di quanto previsto dall'art 68, comma 4 dell'ACN/2022 e dall'art. 5 dell'AIR/2022.

3.2 - Attività di Coordinamento

Ai sensi dell'art. 3, comma 3 dell'AIR/2022, le Aziende istituiscono la figura del Coordinatore di presidio/postazione con attribuzione di ulteriori sei ore mensili di attività.

Tale funzione viene attribuita dal Direttore del Distretto cui afferisce la postazione di EST, previa verifica dell'esperienza già acquisita e documentata dal Medico di EST incaricato a tempo indeterminato.

Il Medico Coordinatore, dopo formale accettazione ha il compito di:

- a) mantenere i rapporti tecnico-organizzativi con i Direttori di Distretto;
- b) proporre, sentiti i Medici interessati, i turni di servizio, secondo i criteri di equità distributiva, in ragione del monte-ore individuale e dell'incarico di ciascun Sanitario del presidio;
- c) curare la richiesta di farmaci, dispositivi di protezione individuale, abbigliamento completo da lavoro, approvato da certificazione CEE (in quantità di due cambi con sostituzione ad usura), e quant'altro necessario per il buon funzionamento del presidio;
- d) proporre al Direttore del Distretto azioni per il miglioramento del servizio;
- e) fornire ai nuovi incaricati le informazioni relative alla organizzazione del servizio, alle linee guida concordate con l'ASP, alla condivisione dei progetti aziendali;
- f) controllare la compilazione dei registri di carico e scarico dei farmaci;
- g) curare i rapporti ed i debiti informativi con la Centrale Operativa di riferimento.

Tale attività di Coordinatore non deve interferire con la regolare turnazione e viene retribuita con il compenso ordinario di euro 41/ora.

3.3 - Attività di Formazione

Ai Medici titolari di incarico a tempo pieno nell'emergenza sanitaria, oltre ai compiti di istituto, per il mantenimento degli standard professionali e per le accresciute esigenze di qualificazione, dovrà essere garantita la possibilità di frequentare specifici reparti di area critica, di emergenza, o di altra struttura e/o mezzo afferente al SUES- 118.

Dette aree critiche vengono individuate nell'Ostetricia e Ginecologia, Cardiologia, Ortopedia- Traumatologia, Pronto Soccorso, Utic, Utin.

Il monte-ore da destinare alla formazione va da un minimo di 100 ore fino ad un massimo di 300 ore/biennio. Tale attività svolta al di fuori dei compiti di istituto sui mezzi di soccorso, deve di norma essere svolta nei giorni feriali, esclusi il sabato, i festivi ed il normale orario di lavoro. Non deve interferire con la regolare equa turnazione tra tutti i Medici del servizio sulle ambulanze delle postazioni di soccorso, che hanno la precedenza su tutte le altre attività.

L'attività formativa investe anche i Medici incaricati a tempo determinato.

L'Azienda è tenuta ad organizzare appositi corsi accreditati ECM o in alternativa ne promuove la partecipazione dei Medici a corsi analoghi. Tale percorso formativo rientra nell'attività di servizio in quanto garantisce al personale di EST il livello di aggiornamento come previsto dalla vigente normativa. Gli eventi formativi extra-aziendali, attinenti all'attività svolta, vanno previamente autorizzati e regolarmente documentati.

Le diverse fattispecie di attività formativa sopra richiamate vengono retribuite con il compenso orario ordinario di euro 41/ora.

3.4 - Eccedenza oraria presso P.S./DEA/MM.SS.AA.

La carenza di organico e le difficoltà a reperire personale medico per garantire la turnazione h24 presso le postazioni EST dell'ASP e P.S. degli Ospedali aziendali comportano la necessità di effettuare ore di straordinario al fine di garantire sempre e comunque una adeguata copertura dei turni presso le postazioni.

Il reclutamento dei Medici di EST dell'ASP, disponibili a coprire turni in eccedenza oraria avviene previo avviso aziendale riservato ai medici di EST, secondo l'ordine di anzianità di incarico di titolarità di EST nella stessa Azienda e per gli incaricati, secondo i mesi totali di servizio effettivo svolto.

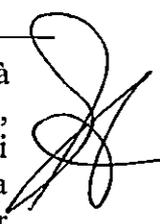
Previo parere positivo del Comitato Aziendale e del Comitato Regionale l'Azienda garantisce ai Medici di EST per l'attività svolta in eccedenza oraria rispetto alle 38 h di incarico presso i punti di soccorso avanzato aziendali una quota aggiuntiva di €. 20,00/ora lorda .

Detta quota aggiuntiva viene prevista anche per l'attività svolta in eccedenza oraria presso i Pronto Soccorso aziendali purchè prioritariamente vengano garantite le 38 ore sett.li di attività ordinaria presso i MSA.

Wif

Art. 4 - Inidoneità all'attività di EST.

Il Medico incaricato a tempo indeterminato in EST al quale è riconosciuto lo stato di inidoneità psico-fisica, generica e/o specifica, al lavoro o all'attività su mezzi mobili di soccorso, temporanea o permanente, acquisita per malattia o per causa di servizio, compreso lo stato di gravidanza sin dal suo inizio, è ricollocato temporaneamente in altra articolazione organizzativa del SUES- 118 o in altra struttura aziendale compatibile col suo stato di salute, con priorità per l'Area critica "Pronto Soccorso".



L'assegnazione presso la nuova sede di lavoro è concordata tra la Direzione delle Cure Primarie ed il Sanitario, sentito il parere del Comitato aziendale, avendo particolare riguardo alla residenza anagrafica del Medico e comunque compatibilmente con il suo stato di salute.

La collocazione, in altra sede di lavoro, del Medico riconosciuto inidoneo in via permanente determina la vacanza della sede di provenienza.

La visita medica per l'accertamento dello stato di inidoneità, anche dietro richiesta dell'interessato, viene effettuata dal Medico competente dell'ASP, così come per il Personale dipendente.

Qualora il Medico competente dell'ASP accerti uno stato di inidoneità permanente, il Medico è sottoposto ad una ulteriore valutazione definitiva da parte Commissione Regionale di verifica del MEF.

Il Medico inidoneo mantiene il monte ore previsto nell'ACN ed il relativo compenso orario, e mantiene altresì le indennità previste dall'Accordo Reg.le per le attività alle quali viene temporaneamente assegnato, fatta eccezione per le ore in eccedenza oraria espletate in Pronto Soccorso per le quali viene corrisposto il compenso previsto dall'art. 3 del presente Accordo.

Art. 5. Trattamento Economico

Per l'attività svolta in orario ordinario presso:

- Postazioni M.S.A.;
- Assistenza e soccorso avanzato su mezzi attrezzati e auto medica;

l'Azienda corrisponde un compenso omnicomprensivo di € 41,00 di cui:

- € 23,39 per ogni ora di attività svolta ai sensi dell'ACN/2022;
- € 17,376 per indennità regionale aggiuntiva, riconosciuta dall'art.5, comma 1 dell'AIR/2022.

Detta misura di compenso è corrisposta anche per la retribuzione delle attività svolte in eccedenza oraria di cui all'art. 3, commi 3.2 e 3.3 del presente Accordo, nonché per la retribuzione in caso di assenza per riposo annuale.

Per l'attività svolta in eccedenza oraria di cui all'art. 3, comma 3.1 del presente Accordo viene corrisposto un compenso orario pari a complessivi € 45,00 (comprensivi di oneri erariali e prev.li a carico dell'Azienda).

Per l'attività svolta in eccedenza oraria di cui all'art. 3, comma 3.4 del presente Accordo, viene corrisposto un compenso orario pari a complessivi € 45,00 (comprensivi di oneri erariali e prev.li a carico dell'Azienda), incrementabili, previo parere positivo del Comitato Aziendale e del Comitato Regionale, con un'ulteriore quota aggiuntiva pari a € 20,00/ora.

Art. 6 Astensione obbligatoria dal lavoro (Riposo Annuale)

Il periodo di riposo annuale, che per un Medico ad incarico pieno di 38 ore sett.li è pari a n.133 ore/anno, deve essere fruito entro l'anno di riferimento, al fine di godere del reintegro delle energie psico-fisiche.

Il Direttore del Distretto, qualora esigenze di servizio lo richiedano, può rinviare il residuo ferie all'anno successivo e comunque entro e non oltre il 30 giugno.

Qualora le ferie non siano fruito entro l'anno e non vi sia alcuna autorizzazione al rinvio, le stesse non verranno retribuite.

Il Distretto competente si adopera affinché venga effettuato periodicamente il monitoraggio delle ferie residue e laddove non vi siano esigenze di servizio, invita il Medico a fruirle entro la fine dell'anno.

Art. 7- Reperibilità

L'Azienda, tramite il Servizio Cure Primarie, si impegna a predisporre un elenco di Medici reperibili tra quelli incaricati a tempo indeterminato e determinato, da fornire ai coordinatori di postazione affinché lo utilizzino per fronteggiare assenze impreviste o improvvise di Medici incaricati nel turno di lavoro di qualunque postazione aziendale.

In ossequio all'art.9 dell'AIR/2022 l'efficacia delle nuove quote orarie, definite nel presente Accordo all'art.3 punto 3, è subordinata al parere vincolante del Comitato Aziendale e del Comitato Regionale.

Per le restanti parti, il presente accordo ha validità dalla data di sottoscrizione e sino alla stipula di nuovi accordi nazionali e/o regionali o adozione di provvedimenti nazionali e/o regionali che modificano significativamente l'assetto del sistema di emergenza-urgenza.

Le parti si impegnano, in tal caso, a riprendere il confronto per coordinare il presente accordo aziendale con i nuovi assetti normativi e contrattuali eventualmente sopravvenuti.

Enna, li 13/10/2022

Per l'Azienda Sanitaria Prov.le di Enna

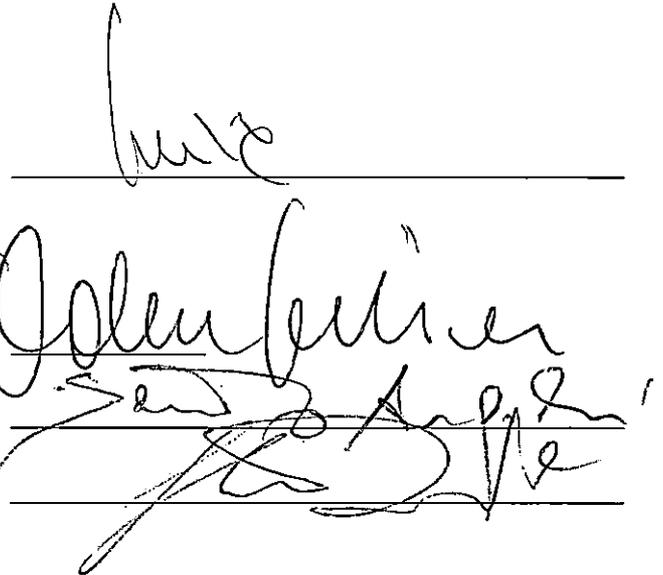
– Il Direttore Generale Dott. F. Iudica

Per le OO.SS.

– FIMMG - dott. Adamo Gaetano

– FISMU CISL - dott. Angileri Santo Filippo

– SNAMI - dott. La Porta Gianfranco



The image shows three handwritten signatures on horizontal lines. The top signature is the most legible, appearing to be 'Iudica'. The middle signature is larger and more stylized, likely belonging to Adamo Gaetano. The bottom signature is also stylized, likely belonging to Santo Filippo Angileri.