



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

DELIBERA N. ....

1725

DEL .....

03 DIC 2021

**OGGETTO:** Presa atto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 02/12/2021 - Individuazione e utilizzo delle risorse relative all'anno 2021 per il personale del Comparto Sanità.

U.O. PROPONENTE : U.O.C. Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. ....

487773

DEL .....

03-12-2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amministrativo  
Dr.ssa Angela Messina

*Angela Messina*

Il Responsabile U.O.C.  
Servizio Risorse Umane  
Dr. Salvatore Lombardo

Il Direttore Dipartimento Amministrativo  
(Dr.ssa Ornella Monasteri)

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[ ] come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

[ ] Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E.  C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF

### **Atteso che:**

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente abrogate o modificate;
- che con deliberazione n. 249 del 18/06/2019 si è proceduto alla costituzione della delegazione trattante;
- che al fine di raggiungere l'obiettivo di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza dell'Azienda di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, viene demandata a livello locale, la contrattazione integrativa su alcune materie e con le modalità indicate nel contratto stesso;
- che l'art. 8 del suddetto C.C.N.L. del 21/05/2018 elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;
- che con delibera n. 1020 del 07/07/2021, notificata all'Assessorato Regionale della Salute, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi anno 2021 per la contrattazione integrativa del personale del Comparto, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali emanate in materia;
- che in data 17/11/2021 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2021;
- che la predetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 0105090 del 19/11/2021 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, giusto quanto previsto dall'art. 9, c. 6, del CCNL 21/05/2018;
- che il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 33 del 26/11/2021, ha effettuato i previsti controlli ed ha espresso parere favorevole, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio;
- che in data 02/12/2021 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, e la RSU Aziendale hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2021;
- che in data 03/12/2021 il suddetto C.C.I.A. è stato trasmesso, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, in ossequio all'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

**Ritenuto**, pertanto, di dover prendere atto della sottoscrizione del suddetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

L'anno duemilaventuno il giorno 03 DIC 2021 del mese di ..... nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

## IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

### VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020;

**Dato atto** che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2021/2023;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

Per quanto in premessa esposto:

1. **Prendere atto** del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2021, sottoscritto in data 02/12/2021 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale e dalla RSU Aziendale, allegato al presente provvedimento e corredato dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;
2. **Prendere atto**, altresì, che in data 03/12/2021 il suddetto C.C.I.A. è stato trasmesso, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, in ossequio all'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
3. **Dare** la massima diffusione al C.C.I.A. in argomento tramite pubblicazione sul sito intranet e internet aziendale;



4. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di adempiere agli obblighi assunti con il contratto integrativo aziendale dalla data della relativa definitiva sottoscrizione in ossequio, all'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Sabrina Cilia



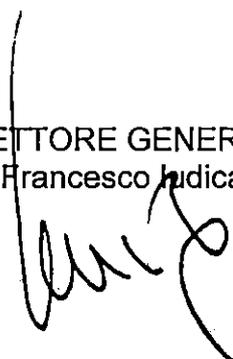
IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Iudica



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Giuseppa Tornabene



**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

05 DIC 2021 al 19 DIC 2021

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
IL Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n° .....

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato **P'approvazione** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato **P'annullamento** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

- immediatamente esecutiva dal 03 DIC 2021

Enna li,

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	03 dicembre 2021 10:30:48
Registrazione ID:	5176621
Amministrazione/Ente:	ASP 4 ENNA
Responsabile del procedimento:	Salvatore Lombardo
Data di sottoscrizione:	02 dicembre 2021
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2021 al 2021
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	5
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	CCIA 2021 COMPARTO ASP ENNA 02.12.2021 (1).PDF Dimensione: 4.819.458 KB
Nome e file relazione tecnica:	RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ASP ENNA_CCIA 2021 COMPARTO.PDF Dimensione: 3.476.338 KB
Nome e file relazione illustrativa:	RELAZIONE ILLUSTRATIVA ASP ENNA_CCIA 2021 COMPARTO.PDF Dimensione: 1.599.527 KB
Note:	

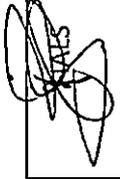
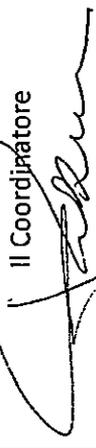
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**PERSONALE COMPARTO SANITA'**



---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**AZIENDALE**  
**ANNO 2021**  
**PERSONALE COMPARTO SANITA'**

*[Handwritten signatures and initials]*

Parte Pubblica	Il Direttore Generale 	<p>L'Anno Duemilaventuno, il giorno <u>due</u> ..... del mese di <u>Dicembre</u>..., alle ore <u>12,15</u>.. presso i locali della Azienda Sanitaria Provinciale di Enna (nel prosieguo denominata anche A.S.P.), si è riunita la delegazione trattante, RSU, rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e la Parte Pubblica per sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2021, per il personale del Comparto Sanità.</p> <p><b>Premesso</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto definitivamente, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente abrogate o modificate;</li> <li>- che al fine di raggiungere l'obiettivo di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza dell'Azienda di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, viene demandata a livello locale, la contrattazione integrativa su alcune materie e con le modalità indicate nel contratto stesso;</li> <li>- che le parti negoziali hanno avviato le trattative per addivenire alla stipula di un Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigente del Comparto relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2021;</li> <li>- che in data 17/11/2021 le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto anno 2021;</li> <li>- che la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 0105090 del 19/11/2021 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, giusto quanto previsto dall'art. 9, c. 6, del CCNL 21/05/2018;</li> <li>- che il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 33 del 26/11/2021 ha esitato favorevolmente la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio, senza rilevare osservazioni;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b></p> <p>La delegazione trattante dell'A.S.P. di Enna, a norma dell'art. 9, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018, giusta deliberazione n. 249 del 18/06/2018, è così costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>per la parte pubblica:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal Direttore Generale dell'A.S.P. o da suo delegato;</li> <li>▪ dal Direttore Amministrativo dell'A.S.P. o da suo delegato</li> <li>▪ dal Direttore Sanitario dell'A.S.P. o da suo delegato</li> <li>▪ dal Resp.le del Servizio Risorse Umane dell'Azienda</li> </ul> </li> <li>- <b>per la parte sindacale:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dalle RSU costituite a norma dell'accordo del 07/08/1998 e s.m.i.;</li> <li>▪ dai rappresentanti delle OO.SS firmatarie del C.C.N.L. 21/05/2018 formalmente accreditati.</li> </ul> </li> </ul> <p>Tutto ciò premesso e tenuto conto di quanto riportato nel C.C.N.L. 21/05/2018 e, nella parti non disapplicate, dei precedenti CC.NN.LL., nonché nel CCIA del 20/11/2018, nel CCIA del 02/12/2019 e nel CCIA del 15/12/2020, le parti suindicate, costituite in applicazione dell'art. 9, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018, al termine della riunione hanno sottoscritto la seguente <u>preintesa</u> relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2021, relativo al personale dipendente non dirigente del Comparto Sanità.</p> <p>In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009, il presente Accordo, unitamente alle due Relazioni sopra citate, verrà inviato entro cinque giorni all'ARAN e al CNEL.</p>	CGIL-FP 
	Il Direttore Amministrativo 		CISL-FP 
	Il Direttore Sanitario 		UIL-FPI 
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane 		OO.SS. 
R.S.U. Il Coordinatore 	RSI 		
	NURSING UP 		

**SOMMARIO**

Parte Pubblica	Il Direttore Generale <i>[Signature]</i>	<b>TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI</b>		4	CGIL-FP <i>[Signature]</i>								
		ART. 1		4									
		CAMPO DI APPLICAZIONE		4									
		ART. 2		4									
	Il Direttore Amministrativo <i>[Signature]</i>	DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE		4	GISL-FP <i>[Signature]</i>								
		<b>TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI</b>		4									
		ART. 3		4									
		DETERMINAZIONE DEI FONDI		4									
		ART. 4		5									
	Il Direttore Sanitario <i>[Signature]</i>	FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		5	UIL-EPL <i>[Signature]</i>								
		ART. 5		6									
		FONDO PREMIALITA' E FASCE		6									
		<b>TITOLO III : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2018-2019-2020</b>		8									
		ART. 6		8									
Il Resp. le del Servizio Risorse Umane <i>[Signature]</i>	DESTINAZIONI RESIDUI FONDI ANNO 2018 – 2019 - 2020		8	OO.SS. <i>[Signature]</i>									
	<b>TITOLO IV: NORME FINALI E TRANSITORIE</b>		8										
	ART. 7		8										
	NORMA FINALE		8										
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ALLEGATI</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>Prospetto utilizzo fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 anno 2020</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>Prospetti fondi, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anno 2021</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>Prospetto residui fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anni 2018 e 2019</td> </tr> </tbody> </table>		ALLEGATI		1	Prospetto utilizzo fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 anno 2020	2	Prospetti fondi, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anno 2021	3	Prospetto residui fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anni 2018 e 2019		FS <i>[Signature]</i>
ALLEGATI													
1	Prospetto utilizzo fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 anno 2020												
2	Prospetti fondi, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anno 2021												
3	Prospetto residui fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anni 2018 e 2019												
				NURSING UP									
				R.S.U. Il Coordinatore <i>[Signature]</i>									

**TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI**

**ART. 1  
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato anche CCIA, è finalizzato all'individuazione e all'utilizzo delle risorse, per l'anno 2021, relativamente ai fondi contrattuali, con riferimento, in ambito aziendale, all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. 21/05/2018 nonché dalle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi.
2. Il presente CCIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.

**ART. 2  
DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE**

1. Il presente CCIA si attua a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018.
2. Gli effetti del presente CCIA decorrono dal 01/01/2021, salvo diversa prescrizione contenuta nel CCNL o nel presente CCIA.
3. Alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente e le disposizioni ivi contemplate rimangono in vigore sino a quando non interverrà il nuovo.
4. Per le parti relative ad istituti di carattere annuale il CCIA può essere rinnovato, previo accordo tra le parti, anche in assenza di rinnovo del C.C.N.L.
5. In caso di controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano tempestivamente per definire consensualmente l'interpretazione autentica della clausola controversa, secondo le modalità previste dall'art. 11 del CC.N.L. 07/04/1999 e dall'art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Per tutta la durata della controversia le parti si astengono dall'assumere iniziative al riguardo.
6. L'Azienda si impegna a dare ampia ed adeguata pubblicizzazione a tutto il personale dipendente del presente accordo anche tramite la pubblicazione del documento sul sito internet aziendale ai sensi dell'art. 55, comma 4, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.

**TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI**

**ART. 3  
DETERMINAZIONE DEI FONDI**

1. Il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 21/05/2018 è strutturato in modo articolato nei due fondi di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e all'art. 81 "Fondo premialità e fasce".  
La consistenza dei due fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa per come esposto negli articoli successivi del presente CCIA, è determinato come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda, già oggetto di apposite delibere di determinazione e oggetto di informazione alle OO.SS. e RSU.

Parte Pubblica	Il Direttore Generale	1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato anche CCIA, è finalizzato all'individuazione e all'utilizzo delle risorse, per l'anno 2021, relativamente ai fondi contrattuali, con riferimento, in ambito aziendale, all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. 21/05/2018 nonché dalle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi. 2. Il presente CCIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.	CGIIF-PP Valter Forlino	
	Il Direttore Amministrativo			CISL-PP Gius. Sch.
	Il Direttore Sanitario			UNEP-PP G. Sch.
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane			RSU Il Coordinatore
			OO.SS. NURSING UP FSI STATS	

Parte Pubblica																
Il Resp.le del servizio Risorse Umane	Il Direttore Sanitario	Il Direttore Amministrativo	Il Direttore Generale	<p>2. Si dà atto che con delibera n. 1020 del 07/07/2021, già notificata all'Assessorato, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi del personale del Comparto per l'anno 2021, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali richiamate nella sopra citata delibera cui si rinvia.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 4</b> <b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b> (ART. 80 CCNL 21/05/2018)</p> <p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 4.576.047,03, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2021 sono le seguenti:</p> <p><b>A1.</b> La somma destinata al valore comune di cui all'art. 80, comma 6, lettera d), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>^</sup>, ammonta ad € 1.010.000,00;</p> <p><b>A2.</b> La somma destinata all'Indennità professionale specifica di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 391.000,00;</p> <p><b>A3.</b> L'ammontare delle risorse destinate alle Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione dell'importo annuo e della stima di costo per elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 9, comma 3, del CCIA 20/11/2018, ammonta ad € 2.347.369,25;</p> <p><b>A4.</b> La somma destinata all'Indennità per incarichi di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>^</sup>, ammonta ad € 43.000,00;</p> <p><b>A5.</b> Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 300.000,00;</p> <p><b>A6.</b> Le parti danno atto che per l'anno 2021 l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità) è di € 420.000,00, tenendo conto delle maggiorazioni dei relativi importi derivanti dall'applicazione del CCNL 21/05/2019, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa, giusto accordo del 25/05/2015;</p> <p><b>A7.</b> Le parti danno atto che le risorse variabili del presente fondo per l'anno 2021 (non si storicizzano) vengono incrementate della somma pari ad € 64.677,78 (70% di € 122.241,00, al netto degli oneri riflessi pari ad € 15.393,31) e IRAP pari ad € 5.497,61) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 a titolo di Finanziamento Aggiuntivo Regionale per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020, disposto con D.A. n. 469 del 20/05/2020 e in ossequio al protocollo di intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R., trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 28808/Gab. del 24/06/2020, che testualmente stabilisce che <i>"la effettiva distribuzione degli incrementi dei fondi contrattuali è delegata alla contrattazione aziendale, che dovrà tenere conto delle linee indirizzo"</i> sopra indicate;</p>					OO.SS.	CGIL-PP	CISL-PP	UIL/APL	FIRES	FSI	NURSING UP	R.S.U.

Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021
DESCRIZIONE		IMPORTI
A1.	Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.010.000,00
A2.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	391.000,00
A3.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.347.369,25
A4.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	43.000,00
A5.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	300.000,00
A6.	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00
A7.	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 122.241,00) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 - Somma ad incremento del Fondo pari ad € 64.677,78 al netto degli oneri riflessi (€ 15.393,31) e IRAP (€ 5.497,61)	64.677,78
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2021</b>		<b>4.576.047,03</b>

CGIL-PP  


CISL-PP  


UIL-EPL  

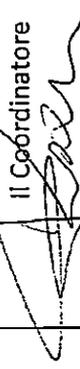

O.O.SS.

FAIS  


FSI  

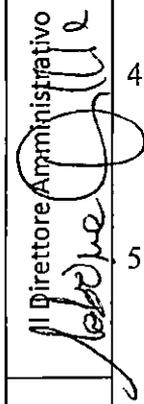

NURSING UP  

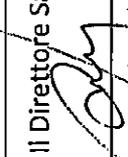

R.S.U.

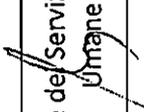
Il Coordinatore  


Parte Pubblica

Il Direttore Generale  


Il Direttore Amministrativo  


Il Direttore Sanitario  


Il Resp.le del Servizio Risorse Umane  


- Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.
- Le parti danno atto che i criteri per il conferimento degli incarichi funzionali, stante la relativa individuazione ed istituzione con atti formali da parte dell'Azienda, sono contenuti nel "Regolamento delle procedure di conferimento degli incarichi di funzione al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 389 del 15/04/2019".
- Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.

**ART. 5  
 FONDO PREMIALITA' E FASCE  
 (ART. 81 CCNL 21/05/2018)**

- Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 7.294.262,50, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.
- Si conferma l'ammontare di € 2.646.678,79, giusto CCIA del 15/12/2020, da destinare alla premialità.
- Le parti concordano che, nel rispetto comunque del limite massimo del 10% (detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo di cui al successivo punto 5.) del presente fondo, troveranno ristoro le attività progettuali attivate per disposizione della Direzione Generale e comunque svolte nell'anno 2021.
- La eventuale destinazione del fondo per l'anno 2021, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivante da disposizioni e provvedimenti regionali, dovrà essere concordata con le parti. Eventuali progetti che si svolgeranno nell'anno 2021, senza il preventivo accordo tra le parti, saranno patrimonialmente addebitati a chi ne darà disposizione.

In ossequio alla deliberazione n. 601 del 16/04/2021 con la quale è stato approvato il "Regolamento di gestione del fondo Welfare" che ha recepito quanto concordato tra le delegazioni sindacali e la parte pubblica dell'Azienda, nel verbale di accordo del 15/03/2021, in merito ai criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo, viene costituito il fondo del welfare integrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del suddetto Regolamento, per un ammontare complessivo pari ad € 219.674,34 (ovvero € 166.740,76 pari al 7% di € 2.382.010,91 somma annualmente prevista per la performance organizzativa e € 52.933,58 pari al 20% di € 264.667,88 somma messa a disposizione per la Direzione strategica per "Progetti obiettivi di rilevanza aziendale").

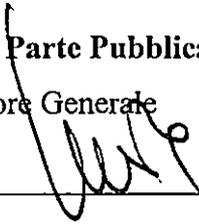
Il Direttore Generale 	5. Per quanto riguarda la disciplina della premialità organizzativa o/e individuale si rimanda a quanto previsto nel "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019".																											
Il Direttore Amministrativo 	6. Relativamente alle progressioni economiche orizzontali, si richiama l'art. 35 del CCNL 07/04/1999 che disciplina detto istituto e in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che "i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili".																											
Il Direttore Sanitario 	7. Sulla scorta del punto precedente, le risorse stabili e disponibili al 31/12/2020 ammontano ad € 412.810,96, come si evince dall'allegato "1" al presente atto; 8. Le parti concordano di destinare € 250.000,00 di risorse stabili non utilizzate del presente fondo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021; 9. Viene accantonata, prudenzialmente, la somma residua di € 50.000,00 per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità; 10. Le modalità e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 sono state disciplinate in maniera organica, con le modifiche apportate rispetto ai precedenti accordi, nel "Regolamento delle procedure di conferimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 404 del 23/04/2019"; 11. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2021 sono le seguenti: B1. La somma destinata alle Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam di cui all'art. 81, comma 6, 1° P, CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13^, ammonta ad € 4.347.583,71; B2. La somma destinata alla Performance organizzativa di cui all'art. 81, comma 6, lettera a), CCNL 21/05/2018, detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo, ammonta ad € 2.215.270,15; B3. L'ammontare delle risorse destinate ai Progetti di rilevanza aziendale, detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo, ammonta ad € 211.734,30; B4. La somma destinata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 81, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 250.000,00; B5. La somma destinata al welfare integrativo di cui all'art. 81, comma 6, lettera e), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 219.674,34; B6. La somma accantonata, prudenzialmente, per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità ammonta ad € 50.000,00;																											
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane 	<table border="1" data-bbox="252 1765 1356 2049"> <thead> <tr> <th colspan="2">Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"</th> <th>Anno 2021</th> </tr> <tr> <th></th> <th>DESCRIZIONE</th> <th>IMPORTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B1.</td> <td>Art 81 c 6 1° P Ccni 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam</td> <td>4.347.583,71</td> </tr> <tr> <td>B2.</td> <td>Art 81 c 6 LA Ccni 16-18 - Performance organizzativa</td> <td>2.215.270,15</td> </tr> <tr> <td>B3.</td> <td>Progetti di rilevanza aziendale</td> <td>211.734,30</td> </tr> <tr> <td>B4.</td> <td>Art 81 c 6 L C Ccni 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021</td> <td>250.000,00</td> </tr> <tr> <td>B5.</td> <td>Art 81 c 6 L E Ccni 16-18 - Welfare integrativo</td> <td>219.674,34</td> </tr> <tr> <td>B6.</td> <td>Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità</td> <td>50.000,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;"><b>Totale Destinazioni fondo anno 2021</b></td> <td><b>7.294.262,50</b></td> </tr> </tbody> </table>	Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021		DESCRIZIONE	IMPORTI	B1.	Art 81 c 6 1° P Ccni 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.347.583,71	B2.	Art 81 c 6 LA Ccni 16-18 - Performance organizzativa	2.215.270,15	B3.	Progetti di rilevanza aziendale	211.734,30	B4.	Art 81 c 6 L C Ccni 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021	250.000,00	B5.	Art 81 c 6 L E Ccni 16-18 - Welfare integrativo	219.674,34	B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00	<b>Totale Destinazioni fondo anno 2021</b>		<b>7.294.262,50</b>
Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021																										
	DESCRIZIONE	IMPORTI																										
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccni 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.347.583,71																										
B2.	Art 81 c 6 LA Ccni 16-18 - Performance organizzativa	2.215.270,15																										
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	211.734,30																										
B4.	Art 81 c 6 L C Ccni 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021	250.000,00																										
B5.	Art 81 c 6 L E Ccni 16-18 - Welfare integrativo	219.674,34																										
B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00																										
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2021</b>		<b>7.294.262,50</b>																										

CGIIL-FP 
CISL-FP 
UIL-EPL 
FIALS 
FIS 
R.S.U. Il Coordinatore 

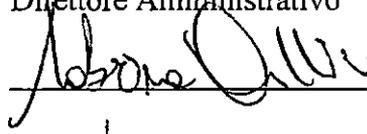
Il Direttore Generale	<p>12. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.</p> <p>13. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.</p>	CGIA-FPM
Il Direttore Amministrativo	<p style="text-align: center;"><b>TITOLO III : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ANNO 2018-2019-2020</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 6</b></p> <p style="text-align: center;"><b>DESTINAZIONI RESIDUI FONDI ANNO 2018 – 2019 - 2020</b></p> <p>1. Le somme dei fondi per l'anno 2018 e 2019, di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 che, a consuntivo, risultano non spese, sono descritte nell'allegato "3" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Le parti stabiliscono che le suddette risorse residue, vengano erogate al personale interessato quale premio correlato alla produttività dei medesimi anni.</p> <p>3. Relativamente all'anno 2020 le somme dei fondi, di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 che, risultano non spese, sono descritte nell'allegato "1" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>4. Considerato che l'anno 2020 è ancora in itinere l'erogazione di alcuni istituti contrattuali (performance organizzativa, trattamento accessorio per Covid_19), le parti danno atto che eventuali somme dei predetti fondi che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già finalizzate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.</p>	CISL-FP ANIL-EPL
Il Direttore Sanitario	<p style="text-align: center;"><b>TITOLO IV: NORME FINALI E TRANSITORIE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 7</b></p> <p style="text-align: center;"><b>NORMA FINALE</b></p> <p>Per quanto non previsto dal presente Accordo si fa riferimento al C.C.N.L. 21/05/2018, triennio giuridico ed economico 2016-2018 nonché alle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi, ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018, 02/12/2019 e 15/12/2020 nonché ad ogni altra vigente normativa legislativa o contrattuale applicabile al Comparto Sanità.</p>	OO.SS. FSU
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane		R.S.U. Il Coordinatore

Per la Parte Pubblica

Direttore Generale

  
\_\_\_\_\_

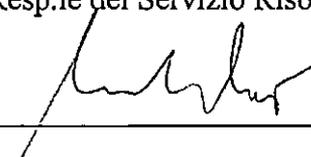
Direttore Amministrativo

  
\_\_\_\_\_

Direttore Sanitario

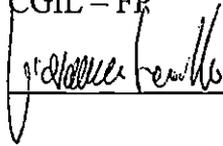
  
\_\_\_\_\_

Resp.le del Servizio Risorse Umane

  
\_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

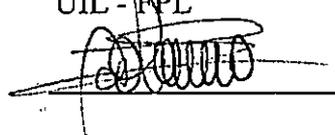
CGIL - FP

  
\_\_\_\_\_

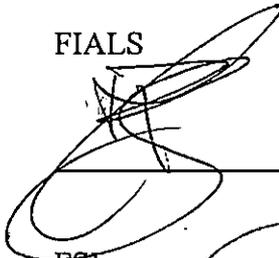
CISL - FP

  
\_\_\_\_\_

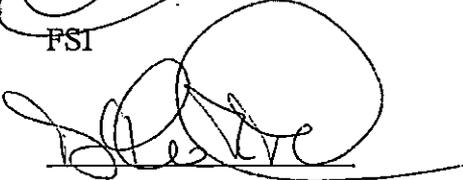
UIL - FPL

  
\_\_\_\_\_

FIALS

  
\_\_\_\_\_

FSI

  
\_\_\_\_\_

NURSING UP

\_\_\_\_\_

Per le R.S.U.

IL COORDINATORE

  
\_\_\_\_\_

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2020		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
	AMMONTARE FONDO	€ 7.287.417,33
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	4.627,17
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	3.985.416,57
354	PROG.RIL.AZ.COMPARTO COVID 19	237.883,84
367	COMPENSO DIURNO PROGETTO	86.536,88
368	COMPENSO NOTT./FEST. 30% PROGETTO	28.481,92
369	COMPENSO NOTT./FEST. 50% PROGETTO	5.573,99
	Totale Speso	€ 4.348.520,37
	RESIDUI FONDO	€ 2.938.896,96
	Produttività/Performance Collettiva	-€ 2.382.010,91
	Progetti di rilevanza aziendale	-144.075,09
	Risorse disponibili da destinare	€ 412.810,96

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
	AMMONTARE FONDO	€ 5.590.225,42
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 4.728,22
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 671,32
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 6.403,92
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.006.497,14
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 336.944,17
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 31.015,58
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 50.772,52
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 10.845,00
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
210	STRAORD. DIURNO	€ 126.157,77
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 38.895,39
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 4.265,80
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 32.925,63
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 158.905,76
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 13.050,90
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 665.941,05
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 231,66
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 4.319,72
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 7.584,99
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 256.615,75
240	IND. DISP. ORARIA	€ 1.372,54
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 18.258,14
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 404.585,28
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 1.716,86
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 5.244,39
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 585.156,98
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 104.989,44
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 135.814,29
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 63.987,99
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 894,48
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 139.875,54
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 1.269,36
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 359,47
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 14.566,68
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 162.550,44
413	STRAORD. NOTT./FEST. 30% PROGETTO	€ 637,60
	Totale Speso	€ 4.399.291,25
	RESIDUI FONDO	€ 1.190.934,17
	Trattamento accessorio Emergenza COVID 19	-845.179,59
	Compensi lavoro straordinario	-33.256,44
	Risorse disponibili da destinare	€ 312.498,14

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## PERSONALE DEL COMPARTO

## MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

## "FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DI CUI ALL'ART. 80 CCNL 21/05/2018"

	Descrizione risorse	Anno 2021
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	<b>comma 2 art.80 - valori consolidati al 31.12.2017 di:</b>	
	a) risorse Fondo Straordinario e Condizioni di lavoro (Fondo 2017)	2.861.330,90
	b) risorse dell'ex Fondo Fasce 2017:	
	b1) risorse destinate a indennità di funzione (€ 28.534,50 per coordinamenti - art. 76, lett. b), CCIA 18/12/2013 e € 49.580,00 per posizioni organizzative - art. 76, lett. c), CCIA 18/12/2013)	78.114,50
	b1) risorse destinate coordinamento (spesa 2017)	76.172,76
	b2) risorse utilizzate valore comune delle ex indennità qualificazione prof.le (spesa 2017)	997.098,03
	b3) risorse utilizzate per ind. prof.le specifica (spesa 2017)	360.675,80
	<b>comma 3 art.80 - incrementi stabili:</b>	
	a) € 91 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	133.770,00
	b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999	
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	36.749,70
c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	78.923,91	
c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020;	74.822,93	
Sezione 2 Risorse Variabili	<b>comma 4 art. 80 - incrementi variabili:</b>	
	Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	4.207,27
	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 122.241,00) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 - Somma ad incremento del Fondo pari ad € 64.677,78 al netto degli oneri riflessi (€ 15.393,31) e IRAP (€ 5.497,61)	64.677,78
	trasferimenti, con importi variabili di anno in anno, dal F. Premialità e fasce (art. 81, c. 6, lett. d)	
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	<b>comma 5 art. 80 - limiti</b>	
	Decurtazione Fondo parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs.	-190.496,54
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	4.697.658,53
	- totale risorse variabili	68.885,05
	<b>A) TOTALE fondo tendenziale</b>	<b>4.766.543,58</b>
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-190.496,54
	- decurtazioni risorse variabili	
	<b>B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-190.496,54</b>
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.507.161,99
- risorse variabili	68.885,05	
sottoposto a certificazione	<b>C) TOTALE fondo</b>	<b>4.576.047,04</b>

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## PERSONALE DEL COMPARTO

## MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

## "FONDO PREMIALITA' E FASCE DI CUI ALL'ART. 81 CCNL 21/05/2018"

Descrizione risorse		Anno 2021
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di	<b>comma 2 art. 81 - valori consolidati al 31/12/2017 di:</b>	
	a) risorse dell'ex Fondo fasce destinate al finanziamento delle fasce retributive (pagato 2017)	4.192.165,72
	avanzo ex fondo fasce 2017 (al netto incrementi CCNL 2016/2018)	276.607,78
	b) risorse stabili ex Fondo Produttività (consistenza 2017)	2.646.678,79
	<b>comma 3 art. 81 - incrementi stabili:</b>	
	a) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c. 1 (incremento annuo della fascia)	171.965,04
Sezione 2 Risorse Variabili	b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39, c. 4 e 8, CCNL 07/04/1999 (cordinamento regionale)	
	<b>comma 4 art. 81 - incrementi variabili:</b>	
	a) ulteriori risorse non consolidate regionali ex art. 30 CCNL 19/04/2004	
	<b>comma 4 art. 81 - incrementi variabili:</b>	
	b) risorse applicazione art. 43 L. 449/1997 (NDR: sponsorizzazioni e risparmi di gestione)	
	c) risparmi art. 16 L. 98/2011 0,00	
	d) risorse derivanti da disposizioni di legge es. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e art. 8 DM 28/2/1997	
e) ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13 <sup>a</sup> , computando le frazioni di mese superiori a 15 gg	41.596,71	
f) Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	6.845,17	
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	<b>comma 5 art. 81 - limiti</b>	
Decurtazioni del Fondo	Decurtazione Fondo parte variabile per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	-41.596,71
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	7.287.417,33
	- totale risorse variabili	48.441,88
	<b>A) TOTALE fondo tendenziale</b>	<b>7.335.859,21</b>
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
	- decurtazioni risorse variabili	-41.596,71
	<b>B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-41.596,71</b>
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.287.417,33
- risorse variabili	6.845,17	
Sezione 5 Residui anni precedenti	<b>comma 7 art. 80 - residui anni precedenti</b>	
somme non utilizzate presente fondo anni precedenti		
somme non utilizzate del "fondo condizioni di lavoro e incarichi" anni precedenti		
<b>C) totale ulteriori risorse variabili</b>		
sottoposto a certificazione	<b>D) TOTALE fondo</b>	<b>€ 7.294.262,50</b>

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2018		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
	AMMONTARE FONDO	7.262.555,02
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	9.934,29
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.330.156,90
352	SALDO INCENT.COMPARTO	2.524.780,70
	Totale Speso	€ 6.864.871,89
	RESIDUI FONDO (A)	€ 397.683,13

N.B.: Residui fondo al netto della somma pari ad € 1.518.317,07 (residui anni precedenti) già destinata a fondo produttività anno 2018, giusto CCIA del 20/11/2018, e non ancora erogata.

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
	AMMONTARE FONDO	€ 4.373.391,99
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 6.301,72
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 1.006,98
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 7.602,09
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.000.076,93
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 326.909,31
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 27.919,98
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 70.745,80
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 11.206,50
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 2.661,44
210	STRAORD. DIURNO	€ 178.328,16
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 27.290,02
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 6.007,31
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 55.306,53
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 143.237,00
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 11.481,36
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 616.970,60
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 1.541,43
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 4.490,82
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 6.767,56
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 350.673,26
240	IND. DISP. ORARIA	€ 4.352,83
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 23.167,13
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 370.816,38
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 2.209,33
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 6.844,54
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 473.800,48
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 101.423,73
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 106.387,56
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 12.198,58
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 546,43
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 117.242,17
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 67,08
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 226,60
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 16.733,88
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 28.665,43
	Totale Speso	€ 4.121.206,95
	RESIDUI FONDO (B)	€ 252.185,04

TOTALE RESIDUI FONDI (A)+(B)

€ 649.868,17

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2019		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
	AMMONTARE FONDO	€ 7.287.417,33
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	5.424,67
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.345.226,55
306	PROGETTO TRASPORTO SECONDARIO	92.079,96
352	SALDO INCENT.COMPARTO	2.314.832,56
	Totale Speso	€ 6.757.563,74
	RESIDUI FONDO (A)	€ 529.853,59

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
	AMMONTARE FONDO	€ 4.507.161,99
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 5.767,54
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 929,52
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 7.214,78
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.004.634,27
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 329.334,71
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 29.644,23
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 64.199,94
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 10.363,00
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
210	STRAORD. DIURNO	€ 67.804,57
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 3.977,37
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 969,24
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 33.243,99
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 151.183,10
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 11.786,62
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 614.424,40
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 1.104,84
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 3.889,17
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 4.702,91
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 263.330,42
240	IND. DISP. ORARIA	€ 2.950,21
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 25.276,86
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 352.907,28
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 2.222,88
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 5.892,01
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 478.028,75
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 97.010,88
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 117.147,52
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 16.257,85
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 999,86
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 107.516,77
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 314,76
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 212,18
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 16.424,28
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 157.430,19
413	STRAORD. NOTT./FEST. 30% PROGETTO	€ 2.426,28
	Totale Speso	€ 3.992.764,66
	RESIDUI FONDO (B)	€ 514.397,33

TOTALE RESIDUI FONDI (A)+(B)	€ 1.044.250,92
------------------------------	----------------

TABELLA 1

**FONDO DISPONIBILE** € 250.000,00

Categoria	N° persone	Costo totale x categoria	Percentuale	Quota
A	60	€ 21.438,56	4,97	€ 19.645,60
B	71	€ 39.518,57	9,16	€ 25.491,90
BS	36	€ 23.595,52	5,47	€ 3.732,18
C	11	€ 12.169,69	2,82	€ 6.178,71
D	350	€ 319.358,52	73,99	€ 181.744,68
DS	14	€ 15.507,18	3,59	€ 13.206,92
<b>Totale</b>	<b>582</b>	<b>€ 431.588,04</b>	<b>100,00</b>	<b>€ 250.000,00</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*

TABELLA 2

Cat.	Qualifica	0	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali		7	22	2	18		49	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali		7	22	2	18	49
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici								Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici						
A	Commesso		5	4		2		11	Commesso		5	4		2	11
TOTALE			12	26	2	20		60	TOTALE		12	26	2	20	60

Cat.	Qualifica	0	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
B	Coadiutore amministrativo	5	24	5				34	Coadiutore amministrativo	5	24	5			34
B	Operatore tecnico addetto all'assistenza								Operatore tecnico addetto all'assistenza						
B	Operatore tecnico	6	22	7		2		37	Operatore tecnico	6	22	7		2	37
TOTALE		11	46	12		2		71	TOTALE	11	46	12		2	71

Cat.	Qualifica	0	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
BS	Operatore prof. II° cat. infermiere generico								Operatore professionale II categoria						
BS	Operatore prof. II° cat. infermiere psichiatrico														
BS	Operatore prof. II° cat. puericultrice														
BS	Operatore tecnico specializzato									Operatore tecnico specializzato					
BS	Coadiutore amministrativo esperto					1		1	Coadiutore amministrativo esperto				1		1
BS	Operatore socio sanitario	32		1		2		35	Operatore socio sanitario	32		1	2		35
TOTALE		32		1		3		36	TOTALE	32		1	3		36

Cat.	Qualifica	0	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
C	Assistente amministrativo			4		2		6	Assistente amministrativo			4		2	6
C	Assistente tecnico					2		2	Assistente tecnico					2	2
C	Operatore tecnico specializzato esperto				3			3	Operatore tecnico specializzato esperto			3			3
C	Operatore prof. II cat. riabilitazione								Personale della riabilitazione						
C	Operatore prof. san. infermiere								Personale infermieristico						
C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto														
C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto														
TOTALE				4	3	4		11	TOTALE			4	3	4	11

*le*

*Indirizzo San. Ho*  
*[Handwritten signatures]*

TABELLA 2

Cat.	Qualifica	0	I	II	III	IV	V	VI	Tot.	Raggruppamento	0	I	II	III	IV	V	VI	Totale dipendenti	
D	Collaboratore amm.vo prof.le		2	2	2	2	2		10	Collaboratore amm.vo prof.le		2	2	2	2	2		10	
D	Collaboratore prof.le assistente sociale							3	3	Collaboratore prof.le assistente sociale							3	3	
D	Collaboratore tecnico professionale									Collaboratore tecnico professionale									
D	Collaboratore prof.le san.tecn.prevenzione luoghi lavoro				1			1	2	Personale di vigilanza ed ispezione				1		1		2	
D	Assistente religioso									Assistente religioso									
D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale									Personale della riabilitazione									
D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	6		2	2			2	12										
D	Collaboratore professionale sanitario logopedista																		
D	Collaboratore prof.sanitario tecnico audiometrista																		
D	Collaboratore professionale sanitario ortottista										6		2	2		2		12	
D	Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico	1	4					2	7	Personale tecnico sanitario									
D	Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica	1	3		5	3	3		15										
D	Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep.chim.)										2	7		5	3	5		22	
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	98	42	24	22	44	66		296	Personale infermieristico									
D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico		2	1	1		1		5										
D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario																		
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico																		
TOTALE		106	53	29	33	49	80		350	TOTALE	106	53	29	33	49	80		350	

Cat.	Qualifica	0	I	II	III	IV	V	VI	Tot.	Raggruppamento	0	I	II	III	IV	V	VI	Totale dipendenti	
DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto									Collaboratore amm.vo prof.le									
DS	Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto									Collaboratore prof.le assistente sociale									
DS	Collaboratore tecnico prof. esperto									Collaboratore tecnico professionale									
DS	Collaboratore prof.san.tecn.prev. luoghi lavoro esperto									Personale di vigilanza ed ispezione									
DS	Collaboratore prof.san. educatore professionale esperto									Personale della riabilitazione									
DS	Collaboratore prof.san. fisioterapista esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. logopedista esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. ortottista esperto									Personale tecnico sanitario									
DS	Collaboratore prof.san. TS laboratorio biom. esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. TS radiolog. med. esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. infermiere esperto				4	4	6		14	Personale infermieristico									
DS	Collaboratore prof.san. ostetrico esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. assistente sanitario esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. infermiere pediatrico esperto													4	4	6		14	
TOTALE					4	4	6		14	TOTALE				4	4	6		14	

TOTALE GENERALE 542

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento spettante	Importo spettante
Ausiliario spec.addetto ai servizi socio - assistenziali	49	81,67	€ 16.043,91	A	Ausiliario spec.addetto ai servizi socio - assistenziali	49	100,00	€ 16.043,91
Ausiliario spec.addetto ai servizi tecnico - economici				A	Ausiliario spec.addetto ai servizi tecnico - economici			
Commesso	11	18,33	€ 3.601,69	A	Commesso	11	100,00	€ 3.601,69
<b>TOTALE</b>	<b>60</b>	<b>€ 100,00</b>	<b>€ 19.645,60</b>		<b>TOTALE</b>	<b>60</b>		<b>€ 19.645,60</b>

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento spettante	Importo spettante
Coadiutore amministrativo	34	47,89	€ 12.207,39	B	Coadiutore amministrativo	34	100,00	€ 12.207,39
Operatore tecnico addetto all'assistenza				B	Operatore tecnico addetto all'assistenza			
Operatore tecnico	37	52,11	€ 13.284,51	B	Operatore tecnico	37	100,00	€ 13.284,51
<b>TOTALE</b>	<b>71</b>	<b>100,00</b>	<b>€ 25.491,90</b>		<b>TOTALE</b>	<b>71</b>		<b>€ 25.491,90</b>

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento spettante	Importo spettante
Operatore professionale II categoria				BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere generico			
				BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere psichiatrico			
				BS	Operatore prof.le II° cat. puericultrice			
Operatore tecnico specializzato				BS	Operatore tecnico specializzato			
Coadiutore amministrativo esperto	1	2,78	€ 103,67	BS	Coadiutore amministrativo esperto	1	100,00	€ 103,67
Operatore socio sanitario	35	97,22	€ 3.628,51	BS	Operatore socio sanitario	35	100,00	€ 3.628,51
<b>TOTALE</b>	<b>36</b>	<b>100,00</b>	<b>€ 3.732,18</b>		<b>TOTALE</b>	<b>36</b>		<b>€ 3.732,18</b>

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento spettante	Importo spettante
Assistente amministrativo	6	54,55	€ 3.370,21	C	Assistente amministrativo	6	100,00	€ 3.370,21
Assistente tecnico	2	18,18	€ 1.123,40	C	Assistente tecnico	2	100,00	€ 1.123,40
Operatore tecnico specializzato esperto	3	27,27	€ 1.685,10	C	Operatore tecnico specializzato esperto	3	100,00	€ 1.685,10
Personale della riabilitazione				C	Operatore prof. II cat. riabilitazione			
				C	Operatore prof.san.Infermiere			
				C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto			
				C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto			
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>100</b>	<b>€ 6.178,71</b>		<b>TOTALE</b>	<b>11</b>		<b>€ 6.178,71</b>

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento spettante	Importo spettante
Collaboratore amm.vo prof.le	10	2,86	€ 5.192,71	D	Collaboratore amm.vo prof.le	10	100,00	€ 5.192,71
Collaboratore prof.le assistente sociale	3	0,86	€ 1.557,81	D	Collaboratore prof.le assistente sociale	3	100,00	€ 1.557,81
Collaboratore tecnico professionale				D	Collaboratore tecnico professionale			
Personale di vigilanza ed ispezione	2	0,57	€ 1.038,54	D	Assistente prof.le san.tecn.prevenzione luoghi lavoro	2	100,00	€ 1.038,54
Assistente religioso				D	Assistente religioso			
Personale della riabilitazione	12	3,43	€ 6.231,25	D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale			
				D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	12	100,00	€ 6.231,25
				D	Collaboratore professionale sanitario logopedista			
				D	Collaboratore prof.sanitario tecnico audiometrista			
Personale tecnico sanitario	22	6,29	€ 11.423,95	D	Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico	7	31,82	€ 3.634,89
				D	Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica	15	68,18	€ 7.789,06
				D	Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep.chim.)			
Personale infermieristico	301	86,00	€ 156.300,42	D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	296	84,57	€ 153.704,07
				D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico	5	1,43	€ 2.596,35
				D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario			
				D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico			
<b>TOTALE</b>	<b>350</b>	<b>100,00</b>	<b>€ 181.744,68</b>		<b>TOTALE</b>	<b>350</b>		<b>€ 181.744,68</b>

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento spettante	Importo spettante
Collaboratore amm.vo prof.le				DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto			
Collaboratore prof.le assistente sociale				DS	Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto			
Collaboratore tecnico professionale				DS	Collaboratore tecnico prof. esperto			
Personale di vigilanza ed ispezione				DS	Collaboratore prof.san.tecn.prev. luoghi lavoro esperto			
Personale della riabilitazione				DS	Collaboratore prof.san. educatore professionale esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. fisioterapista esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. logopedista esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. ortottista esperto			
Personale tecnico sanitario				DS	Collaboratore prof.san. TS laboratorio biom. esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. TS radiolog. med. esperto			
Personale infermieristico	14			DS	Collaboratore prof.san. infermiere esperto	14	100,00	
				DS	Collaboratore prof.san. ostetrico esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. assistente sanitario esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. infermiere pediatrico esperto			
<b>TOTALE</b>	<b>542</b>		<b>€ 236.793,07</b>		<b>TOTALE</b>	<b>542</b>		<b>€ 236.793,07</b>

Regione Siciliana  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

ALLEGATO "A"

TABELLA 4

Qualifica	Cal. Cat. Personale	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti (mancanze) requisiti	Nr dipendenti applicatori fascia	% Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia assegnabili	n. fascia assegnato in ricalcolo residuo	Totale in fascia assegnato	Costo per fascia assegnato	Residuo
A Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	49	A 0	0	0	0	0,00	-	515,32	0	0	0,00	0,00
		A 1	7	7	14,29	2.291,99		501,28	3	3	1.503,84	788,15
		A 2	22	22	44,58	7.203,99		300,04	11	11	3.300,44	3.902,95
		A 3	2	2	4,08	654,85		341,38	1	1	341,38	313,47
		A 4	18	18	36,73	5.893,68		346,97	9	9	3.122,73	2.770,95
A Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici	0	A 0	0	0	100,00	16.043,91	€	0,00	0	0	0,00	0,00
		A 1	0	0	0,00	-		515,32	0	24	8.268,39	7.775,52
		A 2	0	0	0,00	-		501,28	0	0	0,00	0,00
		A 3	0	0	0,00	-		300,04	0	0	0,00	0,00
		A 4	0	0	0,00	-		341,38	0	0	0,00	0,00
A Commesso	11	A 0	0	0	0,00	-	€	0,00	0	0	0,00	0,00
		A 1	0	0	0,00	-		515,32	0	0	0,00	0,00
		A 2	5	5	45,45	1.637,13		501,28	2	2	1.002,56	634,57
		A 3	4	4	36,36	1.309,71		300,04	2	2	600,08	709,63
		A 4	2	2	18,18	654,85		341,38	0	0	0,00	0,00
Totale categoria A	60		60	100,00	3.601,69	€	€	0	29	10.218,00	€	9.427,60
B Coadiutore amministrativo	34	B 0	5	5	14,71	1.795,20		576,81	2	2	1.153,62	641,58
		B 1	24	24	70,59	8.616,68		602,42	12	12	7.229,04	1.387,84
		B 2	5	5	14,71	1.795,20		378,43	2	2	796,86	1.038,34
		B 3	0	0	0,00	-		450,06	0	0	0,00	0,00
		B 4	0	0	0,00	-		460,59	0	0	0,00	0,00
B Operatore tecnico addetto all'assistenza	0	B 0	0	0	0,00	-	€	0,00	0	0	0,00	0,00
		B 1	0	0	0,00	-		576,81	0	16	9.139,52	3.067,87
		B 2	0	0	0,00	-		602,42	0	0	0,00	0,00
		B 3	0	0	0,00	-		378,43	0	0	0,00	0,00
		B 4	0	0	0,00	-		450,06	0	0	0,00	0,00
B Operatore tecnico	37	B 0	0	0	0,00	-	€	0,00	0	0	0,00	0,00
		B 1	6	6	16,22	2.154,25		576,81	3	3	1.730,43	423,82
		B 2	22	22	59,46	7.898,90		602,42	11	11	6.626,62	1.272,28
		B 3	7	7	18,92	2.513,29		378,43	3	3	1.135,29	1.378,00
		B 4	2	2	5,41	718,08		450,06	0	0	0,00	0,00
Totale categoria B	71		71	100,00	13.264,51	€	€	0	34	19.092,45	€	6.399,45

*[Handwritten signatures and initials]*

TABELLA 4

Cal.	Qualifica	N° persone	Cal.	Fascia (attuale)	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti (mancanza requisiti)	N° dipendenti applicazione fascia	Quota Utilizzata	Quota assegnata (ma non utilizzata)	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate (ricalcato residuo)	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
BS	Operatore professionale II° categoria infermiere generico	0	BS	0	0	0	0	0,00	€ -	650,78	0	0	0	0,00	0,00
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -	634,01	0	0	0	0,00	0,00
			BS	2	0	0	0	0,00	€ -	451,62	0	0	0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0,00	€ -	748,67	0	0	0	0,00	0,00
			BS	4	0	0	0	0,00	€ -	772,98	0	0	0	0,00	0,00
			BS	5	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00	
BS	Operatore professionale II° categoria infermiere psichiatrico	0	BS	0	0	0	0	0,00	€ -	650,78	0	0	0	0,00	0,00
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -	634,01	0	0	0	0,00	0,00
			BS	2	0	0	0	0,00	€ -	451,62	0	0	0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0,00	€ -	748,67	0	0	0	0,00	0,00
			BS	4	0	0	0	0,00	€ -	772,98	0	0	0	0,00	0,00
			BS	5	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00	
BS	Operatore professionale II° categoria puericultrice	0	BS	0	0	0	0	0,00	€ -	650,78	0	0	0	0,00	0,00
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -	634,01	0	0	0	0,00	0,00
			BS	2	0	0	0	0,00	€ -	451,62	0	0	0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0,00	€ -	748,67	0	0	0	0,00	0,00
			BS	4	0	0	0	0,00	€ -	772,98	0	0	0	0,00	0,00
			BS	5	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00	
BS	Operatore tecnico specializzato	0	BS	0	0	0	0	0,00	€ -	650,78	0	0	0	0,00	0,00
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -	634,01	0	0	0	0,00	0,00
			BS	2	0	0	0	0,00	€ -	451,62	0	0	0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0,00	€ -	748,67	0	0	0	0,00	0,00
			BS	4	0	0	0	0,00	€ -	772,98	0	0	0	0,00	0,00
			BS	5	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00	
BS	Coadiutore amministrativo esperto	1	BS	0	0	0	0	0,00	€ -	650,78	0	0	0	0,00	0,00
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -	634,01	0	0	0	0,00	0,00
			BS	2	0	0	0	0,00	€ -	451,62	0	0	0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0,00	€ -	748,67	0	0	0	0,00	0,00
			BS	4	1	0	1	100,00	€ 103,67	772,98	1	1	1	772,98	-669,31
			BS	5	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				1	0	1	100,00	€ 103,67	€ -			1	772,98	-669,31	
BS	Operatore socio sanitario	35	BS	0	32	32	91,43	€ 3.317,49	650,78	16	16	10.412,48	-7.094,99		
			BS	1	0	0	0,00	€ -	634,01	0	0	0,00	0,00		
			BS	2	1	1	2,86	€ 103,67	451,62	1	1	451,62	-347,95		
			BS	3	0	0	0,00	€ -	748,67	0	0	0,00	0,00		
			BS	4	2	2	5,71	€ 207,34	772,98	1	1	772,98	-565,64		
			BS	5	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0,00	0,00		
				35	0	35	100,00	€ 3.628,51	€ -			16	11.637,08	-8.008,57	
Totale categoria BS		36			36	0	36	€ 3.732,18	€ -			0	19	12.410,06	-€ 8.677,88

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large signature on the left.  
 - The word "le" in the center.  
 - A signature "Varela" at the top right.  
 - Several other signatures and initials below it, including one that looks like "A".

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N. person	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
C	Assistente amministrativo	6	C	0	0	0	0,00	€	-	715,00	0	0	0,00	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0,00	€	-	827,58	0	0	0,00	0,00	0,00	
			C	2	4	4	66,67	€	2.248,80	835,25	2	2	1.670,50	576,30		
			C	3	0	0	0,00	€	-	1.227,07	0	0	0,00	0,00		
			C	4	2	2	33,33	€	1.123,40	1.286,87	1	1	1.286,87	-163,47		
			C	5	0	0	0,00	€	-	0,00	0	0	0,00	0,00		
				6	0	6	100,00	€	3.370,21	€	-	3	2.957,37	412,84		
C	Assistente tecnico	2	C	0	0	0	0,00	€	-	715,00	0	0	0,00	0,00		
			C	1	0	0	0,00	€	-	827,58	0	0	0,00	0,00		
			C	2	0	0	0,00	€	-	835,25	0	0	0,00	0,00		
			C	3	0	0	0,00	€	-	1.227,07	0	0	0,00	0,00		
			C	4	2	2	100,00	€	1.123,40	1.286,87	1	1	1.286,87	-163,47		
			C	5	0	0	0,00	€	-	0,00	0	0	0,00	0,00		
				2	0	2	100,00	€	1.123,40	€	-	1	1.286,87	-163,47		
C	Operatore tecnico specializzato esperto	3	C	0	0	0	0,00	€	-	715,00	0	0	0,00	0,00		
			C	1	0	0	0,00	€	-	827,58	0	0	0,00	0,00		
			C	2	0	0	0,00	€	-	835,25	0	0	0,00	0,00		
			C	3	3	3	100,00	€	1.685,10	1.227,07	1	1	1.227,07	458,03		
			C	4	0	0	0,00	€	-	1.286,87	0	0	0,00	0,00		
			C	5	0	0	0,00	€	-	0,00	0	0	0,00	0,00		
				3	0	3	100,00	€	1.685,10	€	-	1	1.227,07	458,03		
C	Operatore prof. II cat. riabilitazione	0	C	0	0	0	0,00	€	-	715,00	0	0	0,00	0,00		
			C	1	0	0	0,00	€	-	827,58	0	0	0,00	0,00		
			C	2	0	0	0,00	€	-	835,25	0	0	0,00	0,00		
			C	3	0	0	0,00	€	-	1.227,07	0	0	0,00	0,00		
			C	4	0	0	0,00	€	-	1.286,87	0	0	0,00	0,00		
			C	5	0	0	0,00	€	-	0,00	0	0	0,00	0,00		
				0	0	0	0,00	€	-	€	-	0	0,00	0,00		
C	Operatore prof. san. Infermiere	0	C	0	0	0	0,00	€	-	715,00	0	0	0,00	0,00		
			C	1	0	0	0,00	€	-	827,58	0	0	0,00	0,00		
			C	2	0	0	0,00	€	-	835,25	0	0	0,00	0,00		
			C	3	0	0	0,00	€	-	1.227,07	0	0	0,00	0,00		
			C	4	0	0	0,00	€	-	1.286,87	0	0	0,00	0,00		
			C	5	0	0	0,00	€	-	0,00	0	0	0,00	0,00		
				0	0	0	0,00	€	-	€	-	0	0,00	0,00		
C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto	0	C	0	0	0	0,00	€	-	715,00	0	0	0,00	0,00		
			C	1	0	0	0,00	€	-	827,58	0	0	0,00	0,00		
			C	2	0	0	0,00	€	-	835,25	0	0	0,00	0,00		
			C	3	0	0	0,00	€	-	1.227,07	0	0	0,00	0,00		
			C	4	0	0	0,00	€	-	1.286,87	0	0	0,00	0,00		
			C	5	0	0	0,00	€	-	0,00	0	0	0,00	0,00		
				0	0	0	0,00	€	-	€	-	0	0,00	0,00		
C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto	0	C	0	0	0	0,00	€	-	715,00	0	0	0,00	0,00		
			C	1	0	0	0,00	€	-	827,58	0	0	0,00	0,00		
			C	2	0	0	0,00	€	-	835,25	0	0	0,00	0,00		
			C	3	0	0	0,00	€	-	1.227,07	0	0	0,00	0,00		
			C	4	0	0	0,00	€	-	1.286,87	0	0	0,00	0,00		
			C	5	0	0	0,00	€	-	0,00	0	0	0,00	0,00		
				0	0	0	0,00	€	-	€	-	0	0,00	0,00		
Totale categoria C		11			11	0	11	€	6.178,71	€	-	0	5	5.471,31	€	707,40

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N. person.	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti in mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale in fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
D	Collaboratore amm.vo prof.le	10	D	0	0	0	0,00	€	-		915,59	0	0	0,00	0,00	
			D	1	2	2	20,00	€	1.038,54		833,95	1	1	833,95	204,59	
			D	2	2	2	20,00	€	1.038,54		828,75	1	1	828,75	209,79	
			D	3	2	2	20,00	€	1.038,54		835,25	1	1	835,25	203,29	
			D	4	2	2	20,00	€	1.038,54		852,67	1	1	852,67	185,87	
			D	5	2	2	20,00	€	1.038,54		1.059,11	1	1	1.059,11	-20,57	
			D	6	0	0	0,00	€	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
				10	0	10	100,00	€	5.192,71	€	-		5	4.409,73	782,98	
D	Collaboratore prof.le assistente sociale	3	D	0	0	0	0,00	€	-		915,59	0	0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00	€	-		833,95	0	0	0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00	€	-		828,75	0	0	0,00	0,00	
			D	3	0	0	0,00	€	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			D	4	0	0	0,00	€	-		852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	3	3	100,00	€	1.557,81		1.059,11	1	1	1.059,11	498,70	
			D	6	0	0	0,00	€	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
				3	0	3	100,00	€	1.557,81	€	-		1	1.059,11	498,70	
D	Collaboratore tecnico professionale	0	D	0	0	0	0,00	€	-		915,59	0	0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00	€	-		833,95	0	0	0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00	€	-		828,75	0	0	0,00	0,00	
			D	3	0	0	0,00	€	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			D	4	0	0	0,00	€	-		852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	0	0	0,00	€	-		1.059,11	0	0	0,00	0,00	
			D	6	0	0	0,00	€	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€	-	€	-		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore prof.le san.tecn.prevenzion e luoghi lavoro	2	D	0	0	0	0,00	€	-		915,59	0	0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00	€	-		833,95	0	0	0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00	€	-		828,75	0	0	0,00	0,00	
			D	3	1	1	50,00	€	519,27		835,25	1	1	835,25	-315,98	
			D	4	0	0	0,00	€	-		852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	1	1	50,00	€	519,27		1.059,11	1	1	1.059,11	-539,84	
			D	6	0	0	0,00	€	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
				2	0	2	100,00	€	1.038,54	€	-		2	1.894,36	-855,82	
D	Assistente religioso	0	D	0	0	0	0,00	€	-		915,59	0	0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00	€	-		833,95	0	0	0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00	€	-		828,75	0	0	0,00	0,00	
			D	3	0	0	0,00	€	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			D	4	0	0	0,00	€	-		852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	0	0	0,00	€	-		1.059,11	0	0	0,00	0,00	
			D	6	0	0	0,00	€	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€	-	€	-		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale	0	D	0	0	0	0,00	€	-		915,59	0	0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00	€	-		833,95	0	0	0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00	€	-		828,75	0	0	0,00	0,00	
			D	3	0	0	0,00	€	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			D	4	0	0	0,00	€	-		852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	0	0	0,00	€	-		1.059,11	0	0	0,00	0,00	
			D	6	0	0	0,00	€	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€	-	€	-		0	0,00	0,00	

*procedere sociale*

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N. persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanti per requisiti	N. dipendenti applicazioni per fascia	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	12	D	0	6		6	50,00 €	3.115,62		915,59	3	3	2.746,77	368,85
			D	1	0		0	0,00 €	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00
			D	2	2		2	16,67 €	1.038,54	828,75	1	1	828,75	209,79	
			D	3	2		2	16,67 €	1.038,54	835,25	1	1	835,25	203,29	
			D	4	0		0	0,00 €	-	852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	2		2	16,67 €	1.038,54	1.059,11	1	1	1.059,11	-20,57	
			D	6	0	0	0	0,00 €	-	0,00	0	0	0,00	0,00	
				12	0	12	100,00 €	6.231,25	€	-		6	5.469,88	761,37	
D	Collaboratore professionale sanitario logopedista	0	D	0	0		0	0,00 €	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00 €	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00 €	-	828,75	0	0	0	0,00	0,00
			D	3	0		0	0,00 €	-	835,25	0	0	0	0,00	0,00
			D	4	0		0	0,00 €	-	852,67	0	0	0	0,00	0,00
			D	5	0		0	0,00 €	-	1.059,11	0	0	0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0	0,00 €	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00 €	-	€	-		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore prof. sanitario tecnico audiometrista	0	D	0	0		0	0,00 €	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00 €	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00 €	-	828,75	0	0	0	0,00	0,00
			D	3	0		0	0,00 €	-	835,25	0	0	0	0,00	0,00
			D	4	0		0	0,00 €	-	852,67	0	0	0	0,00	0,00
			D	5	0		0	0,00 €	-	1.059,11	0	0	0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0	0,00 €	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00 €	-	€	-		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore professionale sanitario ortottista	0	D	0	0		0	0,00 €	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00 €	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00 €	-	828,75	0	0	0	0,00	0,00
			D	3	0		0	0,00 €	-	835,25	0	0	0	0,00	0,00
			D	4	0		0	0,00 €	-	852,67	0	0	0	0,00	0,00
			D	5	0		0	0,00 €	-	1.059,11	0	0	0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0	0,00 €	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00 €	-	€	-		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore prof. le san. tecn. di laboratorio biomedico	7	D	0	1		1	14,29 €	519,27		915,59	1	1	915,59	-396,32
			D	1	4		4	57,14 €	2.077,08	833,95	2	2	1.667,90	409,18	
			D	2	0		0	0,00 €	-	828,75	0	0	0,00	0,00	
			D	3	0		0	0,00 €	-	835,25	0	0	0,00	0,00	
			D	4	0		0	0,00 €	-	852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	2		2	28,57 €	1.038,54	1.059,11	1	1	1.059,11	-20,57	
			D	6	0	0	0	0,00 €	-	0,00	0	0	0,00	0,00	
				7	0	7	100,00 €	3.634,89	€	-		4	3.642,60	-7,71	
D	Collaboratore prof. le san. tecnico di radiologia medica	15	D	0	1		1	6,67 €	519,27		915,59	1	1	915,59	-396,32
			D	1	3		3	20,00 €	1.557,81	833,95	1	1	833,95	723,86	
			D	2	0		0	0,00 €	-	828,75	0	0	0,00	0,00	
			D	3	5		5	33,33 €	2.596,35	835,25	2	2	1.670,50	925,85	
			D	4	3		3	20,00 €	1.557,81	852,67	1	1	852,67	705,14	
			D	5	3		3	20,00 €	1.557,81	1.059,11	1	1	1.059,11	498,70	
			D	6	0	0	0	0,00 €	-	0,00	0	0	0,00	0,00	
				15	0	15	100,00 €	7.789,06	€	-		6	5.331,82	2.457,24	
D	Collaboratore prof. le san. qualifica atipica (prep. chim.)	0	D	0	0		0	0,00 €	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00 €	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00 €	-	828,75	0	0	0	0,00	0,00
			D	3	0		0	0,00 €	-	835,25	0	0	0	0,00	0,00
			D	4	0		0	0,00 €	-	852,67	0	0	0	0,00	0,00
			D	5	0		0	0,00 €	-	1.059,11	0	0	0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0	0,00 €	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00 €	-	€	-		0	0,00	0,00	

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N. persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	296	D	0	98		98	33,11	€ 50.888,51		915,59	49	49	44.863,91	6.024,60	
			D	1	42		42	14,19	€ 21.809,36		833,95	21	21	17.512,95	4.296,41	
			D	2	24		24	8,11	€ 12.462,49		828,75	12	12	9.945,00	2.517,49	
			D	3	22		22	7,43	€ 11.423,95		835,25	11	11	9.187,75	2.238,20	
			D	4	44		44	14,86	€ 22.847,90		852,67	22	22	18.758,74	4.089,16	
			D	5	66		66	22,30	€ 34.271,85		1.059,11	33	33	34.950,63	-678,78	
			D	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				296	0	296	100,00	€ 153.704,07	€ -			148	135.218,98	18.485,09		
D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico	5	D	0			0	0,00	€ -		915,59	0	0	0,00	0,00	
			D	1	2		2	40,00	€ 1.038,54		833,95	1	1	833,95	204,59	
			D	2	1		1	20,00	€ 519,27		828,75	1	1	828,75	-309,48	
			D	3	1		1	20,00	€ 519,27		835,25	1	1	835,25	-315,98	
			D	4	0	0	0	0,00	€ -		852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	1		1	20,00	€ 519,27		1.059,11	1	1	1.059,11	-539,84	
			D	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				5	0	5	100,00	€ 2.596,35	€ -			4	3.557,06	-960,71		
D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario	0	D	0			0	0,00	€ -		915,59	0	0	0,00	0,00	
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0	0	0,00	0,00	
			D	2	0		0	0,00	€ -		828,75	0	0	0,00	0,00	
			D	3	0		0	0,00	€ -		835,25	0	0	0,00	0,00	
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0	0	0,00	0,00	
			D	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00		
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico	0	D	0			0	0,00	€ -		915,59	0	0	0,00	0,00	
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0	0	0,00	0,00	
			D	2	0		0	0,00	€ -		828,75	0	0	0,00	0,00	
			D	3	0		0	0,00	€ -		835,25	0	0	0,00	0,00	
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0	0	0,00	0,00	
			D	5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0	0	0,00	0,00	
			D	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00		
<b>Totale categoria D</b>		<b>350</b>			<b>350</b>	<b>0</b>	<b>350</b>		<b>€ 181.744,68</b>	<b>€ -</b>		<b>0</b>	<b>176</b>	<b>160.583,54</b>	<b>€ 21.161,14</b>	
DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto	0	DS	0			0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0,00	0,00	
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0,00	0,00	
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0	0	0,00	0,00	
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0	0	0,00	0,00	
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0	0	0,00	0,00	
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00		
DS	Collaboratore professionale Assistente Sociale esperto	0	DS	0			0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0,00	0,00	
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0	0	0,00	0,00	
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0,00	0,00	
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0	0	0,00	0,00	
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0	0	0,00	0,00	
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0	0	0,00	0,00	
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00		

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N. persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanti requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
DS	Collaboratore tecnico prof. esperto	0	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0		0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. tecn. prev. luoghi lavoro esperto	0	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0		0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. educatore professionale esperto	0	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0		0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. fisioterapista esperto	0	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0		0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. logopedista esperto	0	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0		0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. ortottista esperto	0	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0		0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. TS laboratorio biom. esperto	0	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0		0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N. persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
DS	Collaboratore prof. san. TS radiolog. med. esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€ -	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0,00	€ -	926,25	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0,00	€ -	964,86	0	0	0	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0,00	€ -	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. infermiere esperto	14	DS	0	0	0	0	0,00	€ -	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€ -	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	4	4	4	28,57	€ -	926,25	2	2	1.852,50	-1.852,50	
			DS	4	4	4	4	28,57	€ -	964,86	2	2	1.929,72	-1.929,72	
			DS	5	6	6	6	42,86	€ -	1.323,79	3	3	3.971,37	-3.971,37	
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0,00	0,00	
				14	0	14	100,00	€ -	€ -			7	7.753,59	-7.753,59	
DS	Collaboratore prof. san. ostetrico esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€ -	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0,00	€ -	926,25	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0,00	€ -	964,86	0	0	0	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0,00	€ -	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. assistente sanitario esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€ -	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0,00	€ -	926,25	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0,00	€ -	964,86	0	0	0	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0,00	€ -	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. infermiere pediatrico esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€ -	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0,00	€ -	926,25	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0,00	€ -	964,86	0	0	0	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0,00	€ -	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -	0,00	0	0	0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -			0	0,00	0,00	
Totale categoria DS		14		14	0	14		-	€ -			0	7	7.753,59	-€ 7.753,59
TOTALE COMPLESSIVO		542		542	0	542		€ 236.793,07	€ -				270	215.528,95	€ 21.264,12

*le*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*U'chessa Jona l'ho*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**CCIA 02/12/2021 – Personale del Comparto**

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40, comma 3, sexies del D. Lgs. N. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 17/11/2021, ai fini della destinazione delle risorse economiche alla contrattazione integrativa aziendale ex art. 80 – Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi e art. 81 – Fondo Premialità e Fasce del CCNL 21/05/2018.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico-Finanziaria, la presente ipotesi relativa al presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 2<sup>a</sup> posizione dell'elenco puntato del paragrafo I.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA*

*Modulo 2 – Articolato del Contratto Integrativo Aziendale*

***Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.***

Data di sottoscrizione CCIA	02/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Direttore Generale dell'A.S.P. di Enna - Direttore Amministrativo dell'A.S.P. di Enna - Direttore Sanitario dell'A.S.P. di Enna - Resp.le della UOC Servizio Risorse Umane dell'A.S.P. di Enna  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - R.S.U. Aziendale - CGIL – FP - CISL – FPS - UIL – FPL - FIALS - FSI - NURSING UP  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - R.S.U. Aziendale - CGIL – FP - CISL – FPS - UIL – FPL - FIALS - FSI

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Individuazione e utilizzo delle risorse per l'anno 2021 personale Comparto Sanità Aziendale
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno come da verbale n. 33 del 26/11/2021 del Collegio Sindacale dell'A.S.P. di Enna, allegato alla presente, in ordine all'ipotesi di CClA riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse per l'anno 2021  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della Performance, da aggiornare annualmente e previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., è stato approvato con Delibera del Direttore Generale n. 162 del 27/01/2021 (triennio 2021-2023). Lo stesso si pone in continuità con il precedente Piano relativo al triennio 2020-2022 adottato con delibera n. 142 del 29/01/2020.  Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. è stato approvato con delibera n. 498 del 25/03/2021.  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.  La Relazione della Performance è stata adottata con delibera n. 896 del 17/06/2021.  La Relazione sulla Performance dell'anno 2020 è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, con documento del 09/09/2021 pubblicato nel sito aziendale
<b>Eventuali osservazioni</b>		



Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

Regione: Sicilia

Sede: ENNA - Via A. Diaz n. 17 -

Verbale n. 33. del COLLEGIO SINDACALE del 26/11/2021

In data 26/11/2021 alle ore 09.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**GERLANDO PIRO**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**SALVATORE PALERMO**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**GIANFRANCO MOSCHELLA**

Presente

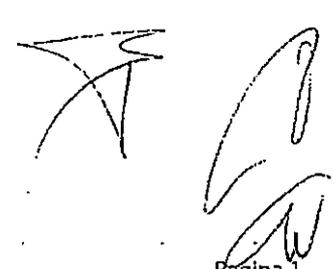
Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) **OMISSIS**

2) Nota prot. n. 0105090 del 19/11/2021 - con oggetto "Trasmissione ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2021 per il personale del comparto - sottoscritta il 17/11/2021"

3) Varie ed eventuali



ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

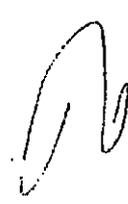
OMISSIS

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Il collegio rispetto al secondo punto posto all'OdG, esaminata la copia dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale anno 2020/21, la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria a corredo e la delibera n. 1020 del 07/07/2021 di determinazione dei fondi contrattuali, allegati alla nota all'OdG, esprime preventivo parere favorevole in ordine alla certificazione di cui all'art. 40 bis del d.Lgs. n. 165/2001

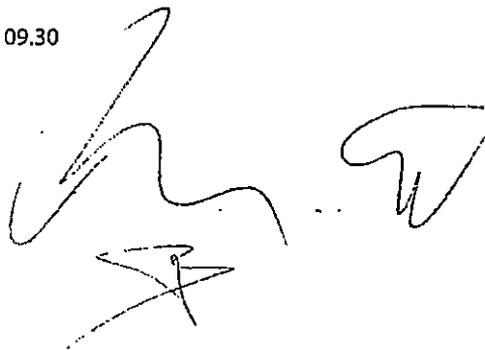
Verbaie del collegio sindacale

  
  
  
Pagina 2

La seduta viene tolta alle ore 13.30                      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Il Collegio si convoca giorno 7 dicembre alle ore 09.30

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature is on the left, the second is in the middle, and the third is on the right. They are all written in a cursive, somewhat stylized script.

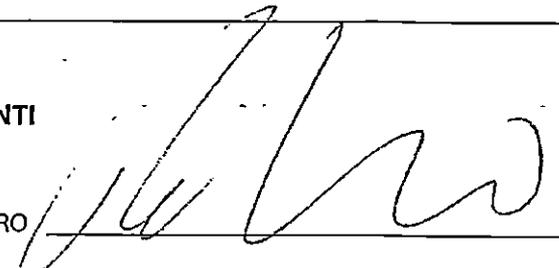
ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

---

FIRME DEI PRESENTI

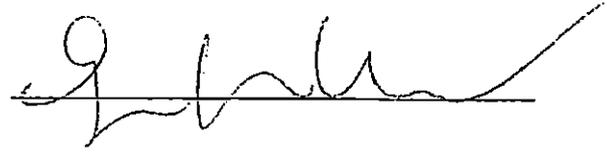
GERLANDO PIRO



SALVATORE PALERMO



GIANFRANCO MOSCHELLA



**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

L'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale siglato il 17/11/2021, oggetto della presente Relazione, ha la finalità di definire l'individuazione e l'utilizzo delle risorse, relative all'anno 2021, dei Fondi Contrattuali del Comparto dell'A.S.P. di Enna, destinati all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale, in ossequio all'art. 8 del CCNL 21/05/2018.

Con delibera n. 1020 del 07/07/2021 sono stati determinati i fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2021, tenuto conto delle disposizioni di legge emanate in merito.

Per i prospetti di dettaglio si fa rinvio alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

L'ipotesi di contratto in esame ha definito, nello specifico, le somme disponibili per l'anno 2021 riguardanti i seguenti utilizzi:

- Art. 80, comma 6 - lett. a) – Compensi per Lavoro Straordinario;
- Art. 80, comma 6 - lett. c) – Indennità per incarichi funzionali;
- Art. 81, comma 6 – lett. a) – Performance organizzativa e Progetti di rilevanza aziendale;
- Art. 81, comma 6 – lett. c) – Nuove Progressioni Economiche orizzontali per l'anno 2021;
- Art. 81, comma 6 – lett. e) – Welfare integrativo.

**Art. 80, comma 6 - lett. a) – Compensi per Lavoro Straordinario:**

L'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità), per l'anno 2021, è di € 420.000,00, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa.

**Art. 80, comma 6 - lett. c) – Indennità per incarichi funzionali:**

Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 300.000,00.

I criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi funzionali sono contenuti nel "Regolamento delle procedure di conferimento degli incarichi di funzione al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna" approvato con delibera n. 389 del 15/04/2019.

**Art. 81, comma 6 – lett. a) – Performance organizzativa e Progetti di rilevanza aziendale:**

Le parti stabiliscono di destinare alla Premialità la somma di € 2.427.004,45, di cui una quota pari ad € 211.734,30 riservata ad attività attivate per disposizione della Direzione Generale e svolte nell'anno 2021, previo accordo tra le parti, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivanti da disposizioni o provvedimenti regionali.

La disciplina della premialità organizzativa o/le individuale è contenuta nel "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance" approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019".

**Art. 81, comma 6 – lett. c) – Nuove Progressioni Economiche orizzontali per l'anno 2020:**

L'art. 35 del CCNL 07/04/1999 disciplina l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali e in particolare il comma 4 stabilisce che "i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili".

Le risorse stabili e disponibili al 31/12/2020 ammontano ad € 412.810,96, come si evince dall'allegato "1" all'Ipotesi di Contratto Integrativo in argomento.

Le parti concordano di destinare € 250.000,00 di risorse stabili non utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021.

Le parti concordano, altresì, di accantonare, prudenzialmente, la somma residua di € 50.000,00 per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità.

Le modalità e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, secondo criteri selettivi che tengano conto della qualità della prestazione individuale, della esperienza professionale, della permanenza della fascia e dei titoli culturali e professionali conseguiti, sono stati disciplinati in maniera organica, con le modifiche apportate rispetto ai precedenti accordi, nel "Regolamento delle procedure di conferimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna" approvato con delibera n. 404 del 23/04/2019.

**Art. 81, comma 6 – lett. e) – Welfare integrativo:**

Le parti stabiliscono di destinare al fondo del welfare integrativo l'ammontare complessivo pari ad € 219.674,34.

I criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo sono contenuti nel "Regolamento di gestione del fondo Welfare" approvato con delibera n. 601 del 16/04/2021.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2021, ex artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, vengono utilizzate nel seguente modo:

Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021
	DESCRIZIONE	IMPORTI
A1.	Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.010.000,00
A2.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	391.000,00
A3.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.347.369,25
A4.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	43.000,00
A5.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	300.000,00
A6.	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00
A7.	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 122.241,00) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 - Somma ad incremento del Fondo pari ad € 64.677,78 al netto degli oneri riflessi (€ 15.393,31) e IRAP (€ 5.497,61)	64.677,78
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2021</b>		<b>4.576.047,03</b>

Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021
	DESCRIZIONE	IMPORTI
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccni 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.347.583,71
B2.	Art 81 c 6 L A Ccni 16-18 - Performance organizzativa	2.215.270,15
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	211.734,30
B4.	Art 81 c 6 L C Ccni 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021	250.000,00
B5.	Art 81 c 6 L E Ccni 16-18 - Welfare integrativo	219.674,34
B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2021</b>		<b>7.294.262,50</b>

Per i prospetti di dettaglio si fa rinvio alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

**C) Effetti abrogativi impliciti:**

La sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale determinerà l'abrogazione implicita degli istituti diversamente disciplinati rispetto ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018, 02/12/2019 e 15/12/2020. Per quanto non espressamente modificato, si rimanda ai CCIA del 20/11/2018, del 02/12/2019 e del 15/12/2020.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

L'ipotesi di contratto integrativo allegato non prevede automatismi nell'erogazione degli istituti ivi disciplinati. Infatti sia per il conferimento degli incarichi di funzione che per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nonché per l'erogazione della premialità, prevede criteri di selettività e valorizzazione definiti negli appositi Regolamenti sopra richiamati.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle Progressioni Economiche:**

L'ipotesi di contratto integrativo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali in quanto i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia economica superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto della qualità della prestazione individuale, della esperienza professionale, della permanenza della fascia e dei titoli culturali e professionali conseguiti.

**F) Illustrazione dei risultati attesi alla sottoscrizione del Contratto Integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Nel rispetto dei principi tesi a valorizzare il merito e la professionalità del personale dipendente, dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale ci si attende un rinnovato stimolo al miglioramento qualitativo delle prestazioni lavorative, ad una più fattiva partecipazione al raggiungimento di risultati sia individuali che di équipe sviluppando uno spirito di condivisione degli obiettivi dell'Unità Operativa di appartenenza e, più in generale, degli obiettivi strategici dell'Azienda.

### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Le parti stabiliscono che le somme dei fondi per l'anno 2018 e 2019, di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 che, a consuntivo, risultano non spese, come descritte nell'allegato "3" dell'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale in argomento, vengano erogate al personale interessato quale premio correlato alla produttività dei medesimi anni. Relativamente all'anno 2020 le somme dei fondi, di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 che, risultano non spese, come descritte nell'allegato "1" dell'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale in argomento, considerato che per l'anno 2020 è ancora in itinere l'erogazione di alcuni istituti contrattuali (performance organizzativa, trattamento accessorio per Covid\_19), le parti danno atto che eventuali somme dei predetti fondi che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già finalizzate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.

### **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA Ipotesi CCIA 17/11/2021 – Personale del Comparto**

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità - triennio 2016-2018, che, in merito alla determinazione dei fondi aziendali, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018 i tre precedenti fondi contrattuali (vigenti fino al 31/12/2017) sono soppressi per cui le relative risorse trovano allocazione nei due nuovi fondi contrattuali previsti dal CCNL agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) che definiscono i criteri in base ai quali fare affluire le risorse dai precedenti fondi ai due nuovi fondi contrattuali.

Con delibera n. 1020 del 07/07/2021 si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali per il personale del Comparto, ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, per l'anno 2021, tenendo conto che:

- l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019 n. 35 (c.d. Decreto Calabria), convertito nella Legge 25/06/2019 n. 60, recante *"Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio Sanitario Nazionale"* stabilisce che a decorrere dell'anno 2019, nel consentire a ciascuna Regione di incrementare la spesa del personale dei valori percentuali ivi previsti e che tale importo include le risorse per il trattamento economico accessorio del personale, il limite dei fondi contrattuali del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
- come chiarito dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877 del 1° settembre 2020, in merito all'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019 n. 35 (c.d. Decreto Calabria), *"Al fine di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione, le norme in oggetto prevedono "l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, [...], prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. (...) La quantificazione (...) va effettuata (...) distintamente per ciascuna categoria di personale interessata, attese le differenze della retribuzione accessorio previste nei diversi fondi per il trattamento accessorio individuati (...). La misura dell'incremento del limite per il complesso dell'amministrazione risulta così individuata"*

dalla norma in oggetto: "Il limite ... è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite". Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018, distintamente in relazione a ciascuna tipologia di personale appena richiamata. (...) La procedura sopra illustrata definisce la misura dell'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente) e garantisce al contempo la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018";

- la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome con il documento n. 20/187/CR4ter/C del 22/10/2020 ha fornito "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle aziende ed enti del servizio sanitario nazionale in relazione al disposto dell'articolo 11, comma 1, del decreto legge n. 35/2019, convertito con la legge n. 60/2019" che, sostanzialmente, confermano quanto ribadito dalla circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020;
- l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica con nota prot. n. 5462 del 29/01/2021, nel fornire un'appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ha comunicato la rideterminazione in aumento del nuovo tetto di spesa per l'anno 2021 per tutte le Aziende Sanitarie Regionali che tiene conto degli incrementi di cui all'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019 n. 35 (c.d. Decreto Calabria), convertito nella Legge 25/06/2019 n. 60, incluso le risorse per il trattamento accessorio del personale, destinati al rispetto dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018.

Alla luce di quanto sopra descritto, con la sopra citata delibera n. 1020 del 07/07/2021 si è proceduto alla determinazione per l'anno 2021 della consistenza dei fondi del personale del Comparto, ex artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, in ragione del nuovo tetto di spesa per il personale dipendente attribuito all'A.S.P. di Enna con la sopra richiamata appendice di cui alla nota prot. n. 5462 del 29/01/2021, e in ossequio all'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019 n. 35 (c.d. Decreto Calabria), convertito nella Legge 25/06/2019 n. 60.

Considerato che l'Assessorato Regionale della Salute con Decreto Assessoriale n. 897 del 08/09/2021 avente ad oggetto "Assegnazione finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale – art. 1 comma 413 Legge n. 178 del 30/12/2020" ha provveduto a ripartire, tra le Aziende del S.S.R., ulteriori risorse per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020, ai fondi contrattuali anno 2021 come determinati con la suddetta delibera n. 1020 del 07/07/2021, occorre aggiungere il suddetto finanziamento aggiuntivo di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 (70% di € 122.241,00) pari alla somma ad incremento di € 64.677,78 al netto degli oneri riflessi (€ 15.393,31) e IRAP (€ 5.497,61).

## **Modulo I: Costituzione Fondo condizione di lavoro ed incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018**

### **Anno 2021**

**A1.** Le risorse fisse consolidate al 31/12/2016 e determinate con Delibera n. 628 del 26/09/2018 ammontano ad € 4.373.391,99.

**A2.** Consolidamento dell'incremento, ex art. 80, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018, pari all'importo calcolato di € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 91 \* n. 1470 dipendenti), ammontante ad € **133.770,00**.

**A5.** L'art. 80, comma 3 - lett. c) - del CCNL 21/05/2018, dispone che il presente Fondo è stabilmente incrementato dall'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio. Detto importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Di seguito si riporta l'importo annuo della RIA pari ad € 74.822,93 del personale cessato nel corso dell'anno 2020 al netto del personale assunto nel medesimo anno.

COMPARTO - RIA CESSATI NEL 2020*				
matr.	decorr. Cessaz.	importo mens.	mesi	importo annuo (13 <sup>a</sup> compresa)
3002	01/10/2020	53,69	12	€ 697,97
3007	01/01/2020	36,53	12	€ 474,89
3015	01/06/2020	60,79	12	€ 790,27
80176	01/10/2020	80,16	12	€ 1.042,08
80225	04/03/2020	88,01	12	€ 1.144,13
82	01/07/2020	74,99	12	€ 974,87
311	01/11/2020	57,83	12	€ 751,79
1059	04/12/2020	77,95	12	€ 1.013,35
80467	01/06/2020	62,81	12	€ 816,53
3046	01/01/2020	50,14	12	€ 651,82
88	01/01/2020	81,86	12	€ 1.064,18
2101	01/01/2020	76,18	12	€ 990,34
3053	01/07/2020	19,84	12	€ 257,92
80625	01/05/2020	57,56	12	€ 748,28
80685	01/03/2020	80,32	12	€ 1.044,16
80737	01/10/2020	78,50	12	€ 1.020,50
80805	01/11/2020	80,32	12	€ 1.044,16
1101	01/12/2020	19,58	12	€ 254,54
80833	01/09/2020	72,13	12	€ 937,69
80855	01/03/2020	70,85	12	€ 921,05
195	01/06/2020	77,53	12	€ 1.007,89
3087	01/02/2020	53,69	12	€ 697,97
3094	01/09/2020	19,84	12	€ 257,92
3102	01/01/2020	51,32	12	€ 667,16
1103	29/12/2020	77,53	12	€ 1.007,89
81156	01/01/2020	78,54	12	€ 1.021,02
431	05/04/2020	35,35	12	€ 459,55
81447	01/10/2020	80,32	12	€ 1.044,16
81448	01/09/2020	80,32	12	€ 1.044,16
1106	01/09/2020	68,13	12	€ 885,69
419	01/08/2020	63,40	12	€ 824,20

81316	01/03/2020	95,59	12	€	1.242,67
81443	01/04/2020	81,55	12	€	1.060,15
3090	01/09/2020	53,69	12	€	697,97
81625	01/09/2020	51,80	12	€	673,40
3163	01/05/2020	65,76	12	€	854,88
2053	01/09/2020	17,90	12	€	232,70
219	01/07/2020	45,88	12	€	596,44
118	01/06/2020	74,99	12	€	974,87
81692	01/05/2020	77,95	12	€	1.013,35
3176	01/10/2020	50,14	12	€	651,82
223	01/12/2020	49,32	12	€	641,16
121	01/09/2020	89,79	12	€	1.167,27
81856	01/04/2020	77,95	12	€	1.013,35
81895	01/01/2020	65,27	12	€	848,51
123	01/03/2020	104,58	12	€	1.359,54
1029	01/08/2020	53,69	12	€	697,97
3196	01/01/2020	53,69	12	€	697,97
2058	01/12/2020	32,15	12	€	417,95
82003	01/09/2020	80,32	12	€	1.044,16
3208	01/07/2020	50,14	12	€	651,82
3212	01/07/2020	70,99	12	€	922,87
3219	01/09/2020	50,14	12	€	651,82
2032	01/04/2020	53,69	12	€	697,97
82075	01/01/2020	71,74	12	€	932,62
82142	01/01/2020	38,97	12	€	506,61
2014	01/08/2020	52,51	12	€	682,63
3239	01/12/2020	46,61	12	€	605,93
3252	01/04/2020	37,09	12	€	482,17
2153	01/01/2020	74,99	12	€	974,87
82296	01/02/2020	74,76	12	€	971,88
423	01/12/2020	32,98	12	€	428,74
3266	01/01/2020	50,14	12	€	651,82
136	01/01/2020	74,99	12	€	974,87
2033	01/02/2020	53,69	12	€	697,97
1033	01/08/2020	114,37	12	€	1.486,81
82593	01/08/2020	78,54	12	€	1.021,02
2034	01/10/2020	53,69	12	€	697,97
142	01/08/2020	48,72	12	€	633,36
143	01/04/2020	71,44	12	€	928,72
82694	01/11/2020	80,32	12	€	1.044,16
405	01/09/2020	77,96	12	€	1.013,48
403	01/12/2020	57,83	12	€	751,79
3320	01/12/2020	50,14	12	€	651,82
3324	01/03/2020	19,37	12	€	251,81
1326	01/06/2020	25,88	12	€	336,44
83159	01/07/2020	44,81	12	€	582,53
3330	01/05/2020	53,69	12	€	697,97
2173	01/06/2020	21,14	12	€	274,82

3339	01/04/2020	53,69	12	€	697,97
3347	01/09/2020	67,89	12	€	882,57
162	01/06/2020	70,85	12	€	921,05
3352	01/04/2020	89,20	12	€	1.159,60
83526	01/01/2020	20,79	12	€	270,27
83529	01/07/2020	78,54	12	€	1.021,02
400	01/01/2020	53,69	12	€	697,97
3361	01/09/2020	50,14	12	€	651,82
83597	01/06/2020	67,31	12	€	875,03
169	01/06/2020	74,99	12	€	974,87
83717	01/09/2020	80,32	12	€	1.044,16
3388	31/12/2020	53,69	12	€	697,97
83956	01/04/2020	71,92	12	€	934,96
84025	01/06/2020	69,08	12	€	898,04
3411	01/12/2020	34,16	12	€	444,08
<b>TOTALE RISPARMIO RIA CESSATI</b>					<b>74.822,93</b>
<b>RIA ASSUNTI 2020</b>					
				€	
<b>TOTALE IMPORTO PER RISPARMIO RIA CESSATI AL NETTO DEGLI ASSUNTI</b>					<b>74.822,93</b>
<b>* Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.</b>					

**A7.** Le risorse variabili per l'anno 2021 (non si storicizzano), ammontano ad € 64.677,78 (70% di € 122.241,00 al lordo di oneri riflessi e Irap) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021, a titolo di Finanziamento Aggiuntivo Regionale per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 e in ossequio al protocollo di intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R., trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 28808/Gab. del 24/06/2020, fermo restando che *"la effettiva distribuzione degli incrementi dei fondi contrattuali è delegata alla contrattazione aziendale, che dovrà tenere conto delle linee indirizzo"* sopra indicate;

**A8.** L'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 30/04/2019, n. 35 (cosiddetto "Decreto Calabria"), convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, determina un incremento del presente fondo pari ad € **4.207,27** dato dalle seguenti modalità di calcolo:

#### Personale 2018/2021

Per il calcolo del personale in servizio nell'anno 2018 e nell'anno 2021 (vedi Appendice al presente Allegato "A") si applicano i criteri indicati nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877 del 1° settembre 2020 e confermati dal documento n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.

Ai fini dell'individuazione delle unità presenti negli anni di riferimento si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. Dodici cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno.

Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio

nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno).

La quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata, a seguito di opportune verifiche operate a consuntivo, dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, arrotondate al secondo decimale ove necessario.

### Valore medio

Il valore medio pro-capite, da moltiplicare per il differenziale di personale 2018/2021, è calcolato dividendo ciascun fondo 2018 per il numero di dipendenti presenti al 31/12/2018.

### **Personale del Comparto – Modalità di calcolo dell'aumento, ex art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)**

DIPENDENTI	N. DIPENDENTI	FONDO	IMPORTO ANNO 2018	VALORE MEDIO	AUMENTO DEL FONDO
	A	B	C	D	E
				(C: n. 1392,91 dip.)	(D*n. 1,34 dip.)
Dipendenti al 31/12/2018	1392,91	Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018	4.373.391,99	3.139,75	4.207,27
Dipendenti al 31/12/2021	1394,25				
<b>Variazione 2021/2018</b>	<b>1,34</b>				

(\*) Fondi al netto degli incrementi derivanti dall'applicazione dell'art. 80 del CCNL 21/05/2018

(\*\*) Rilevazione provvisoria - A conclusione dell'anno di riferimento ed a seguito delle verifiche operate a consuntivo, come chiarito dalla circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020, verranno corretti gli eventuali scostamenti.

**A11.** I risparmi della RIA del personale cessato nell'anno 2020 pari ad € 74.822,93, pur essendo stati valorizzati, non producono nessun incremento del presente fondo, in quanto vengono decurtati in ossequio all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017.

**A12.** L'importo complessivo del fondo anno 2021, per effetto degli incrementi e decrementi sopra rappresentati, ammonta ad € 4.576.047,04.

A) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21/05/2018

	Causale	anno 2020	Causale	anno 2021	
SEZIONE 1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	A1.	Risorse fisse consolidate al netto incrementi CCNL 2016-2018 (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	4.373.391,99	Risorse fisse consolidate al netto incrementi CCNL 2016-2018 (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	4.373.391,99
	A2.	Importo calcolato di € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 91 * n. 1470 dip.ti) ex art. 80, comma 3, punto a) del CCNL 21/05/2018	133.770,00	Importo calcolato di € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 91 * n. 1470 dip.ti) ex art. 80, comma 3, punto a) del CCNL 21/05/2018	133.770,00
	A3.	RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno art. 80, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	36.749,70	RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno - art. 80, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	36.749,70
	A4.	RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno art. 80, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	78.923,91	RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno - art. 80, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	78.923,91
	A5.	RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno art. 80, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	0,00	RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno - art. 80, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	74.822,93
SEZIONE 2 RISORSE VARIABILI	A6.	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 673.173,00) di cui al D.A. n. 469 del 20/05/2020	471.221,10	Non presenti	0,00
	A7.	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 874.060,47) di cui al D.A. n. 1405 del 30/12/2020	611.842,33	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 122.241,00) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021	64.677,78
	A8.		0,00	Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	4.207,27
SEZIONE 3 DECURTAZIONI DEL FONDO	A9.	Decurtazione risorse parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	-36.749,70	Decurtazione risorse parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	-36.749,70
	A10.	Decurtazione risorse parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	-78.923,91	Decurtazione risorse parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	-78.923,91
	A11.		0,00	Decurtazione risorse parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	-74.822,93
SEZIONE 4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	A12.	Totale fondo	€ 5.590.225,42	Totale fondo	€ 4.576.047,04

## Anno 2021

**B1.** Le risorse fisse consolidate dell'ex fondo fasce, al netto degli incrementi CCNL 2016-2018, determinate con Delibera n. 628 del 26/09/2018 ammontano ad € 4.468.773,50.

**B2.** Le risorse fisse consolidate dell'ex fondo produttività determinate con Delibera n. 628 del 26/09/2018 ammontano ad € 2.646.678,79.

**B3.** Consolidamento dell'incremento, ex art. 81, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018, pari all'importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite per effetto degli incrementi stipendiali di cui all'art. 76, comma 1, del Contratto Nazionale. Detta somma, a regime, risulta pari a € 171.965,04.

**B4.** L'art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 dispone che il presente Fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno, dagli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Di seguito si riportano i risparmi pro-rata pari ad € 41.596,71 della RIA del personale cessato nel corso dell'anno 2020 al netto del personale assunto nel medesimo anno.

COMPARTO - RATEI RIA CESSATI NEL 2020*				
matr.	decorr. Cessaz.	importo mens.	mesi risparmio	risparmio pro rata (13 <sup>^</sup> compresa)
3002	01/10/2020	53,69	3	174,49
3007	01/01/2020	36,53	12	474,89
3015	01/06/2020	60,79	7	460,99
80176	01/10/2020	80,16	3	260,52
80225	04/03/2020	88,01	10	953,44
82	01/07/2020	74,99	6	487,44
311	01/11/2020	57,83	2	125,30
1059	04/12/2020	77,95	1	84,45
80467	01/06/2020	62,81	7	476,31
3046	01/01/2020	50,14	12	651,82
88	01/01/2020	81,86	12	1.064,18
2101	01/01/2020	76,18	12	990,34
3053	01/07/2020	19,84	6	128,96
80625	01/05/2020	57,56	8	498,85
80685	01/03/2020	80,32	10	870,13
80737	01/10/2020	78,50	3	255,13
80805	01/11/2020	80,32	2	174,03
1101	01/12/2020	19,58	1	21,21
80833	01/09/2020	72,13	4	312,56
80855	01/03/2020	70,85	10	767,54
195	01/06/2020	77,53	7	587,94
3087	01/02/2020	53,69	11	639,81
3094	01/09/2020	19,84	4	85,97
3102	01/01/2020	51,32	12	667,16
1103	29/12/2020	77,53	0	-
81156	01/01/2020	78,54	12	1.021,02

431	05/04/2020	35,35	9	344,66
81447	01/10/2020	80,32	3	261,04
81448	01/09/2020	80,32	4	348,05
1106	01/09/2020	68,13	4	295,23
419	01/08/2020	63,40	5	343,42
81316	01/03/2020	95,59	10	1.035,56
81443	01/04/2020	81,55	9	795,11
3090	01/09/2020	53,69	4	232,66
81625	01/09/2020	51,80	4	224,47
3163	01/05/2020	65,76	8	569,92
2053	01/09/2020	17,90	4	-77,57
219	01/07/2020	45,88	6	298,22
118	01/06/2020	74,99	7	568,67
81692	01/05/2020	77,95	8	675,57
3176	01/10/2020	50,14	3	162,96
223	01/12/2020	49,32	1	53,43
121	01/09/2020	89,79	4	389,09
81856	01/04/2020	77,95	9	760,01
81895	01/01/2020	65,27	12	848,51
123	01/03/2020	104,58	10	1.132,95
1029	01/08/2020	53,69	5	290,82
3196	01/01/2020	53,69	12	697,97
2058	01/12/2020	32,15	1	34,83
82003	01/09/2020	80,32	4	348,05
3208	01/07/2020	50,14	6	325,91
3212	01/07/2020	70,99	6	461,44
3219	01/09/2020	50,14	4	217,27
2032	01/04/2020	53,69	9	523,48
82075	01/01/2020	71,74	12	932,62
82142	01/01/2020	38,97	12	506,61
2014	01/08/2020	52,51	5	284,43
3239	01/12/2020	46,61	1	50,49
3252	01/04/2020	37,09	9	361,63
2153	01/01/2020	74,99	12	974,87
82296	01/02/2020	74,76	11	890,89
423	01/12/2020	32,98	1	35,73
3266	01/01/2020	50,14	12	651,82
136	01/01/2020	74,99	12	974,87
2033	01/02/2020	53,69	11	639,81
1033	01/08/2020	114,37	5	619,50
82593	01/08/2020	78,54	5	425,43
2034	01/10/2020	53,69	3	174,49
142	01/08/2020	48,72	5	263,90
143	01/04/2020	71,44	9	696,54
82694	01/11/2020	80,32	2	174,03
405	01/09/2020	77,96	4	337,83
403	01/12/2020	57,83	1	62,65
3320	01/12/2020	50,14	1	54,32
3324	01/03/2020	19,37	10	209,84

1326	01/06/2020	25,88	7	196,26
83159	01/07/2020	44,81	6	291,27
3330	01/05/2020	53,69	8	465,31
2173	01/06/2020	21,14	7	160,31
3339	01/04/2020	53,69	9	523,48
3347	01/09/2020	67,89	4	294,19
162	01/06/2020	70,85	7	537,28
3352	01/04/2020	89,20	9	869,70
83526	01/01/2020	20,79	12	270,27
83529	01/07/2020	78,54	6	510,51
400	01/01/2020	53,69	12	697,97
3361	01/09/2020	50,14	4	217,27
83597	01/06/2020	67,31	7	510,43
169	01/06/2020	74,99	7	568,67
83717	01/09/2020	80,32	4	348,05
3388	31/12/2020	53,69	0	-
83956	01/04/2020	71,92	9	701,22
84025	01/06/2020	69,08	7	523,86
3411	01/12/2020	34,16	1	37,01
<b>TOTALE RISPARMIO RIA CESSATI</b>				<b>41.596,71</b>
<b>RIA ASSUNTI 2020</b>				
<b>TOTALE COSTO RIA ASSUNTI</b>				
<b>TOTALE IMPORTO PER RISPARMIO RIA CESSATI AL NETTO DEGLI ASSUNTI</b>				<b>41.596,71</b>
* Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.				

**B5.** L'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 30/04/2019, n. 35 (cosiddetto "Decreto Calabria"), convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, determina un incremento del presente fondo pari ad € **6.845,17** dato dalle seguenti modalità di calcolo:

Valore medio

Il valore medio pro-capite, da moltiplicare per il differenziale di personale 2018/2021, è calcolato dividendo ciascun fondo 2018 per il numero di dipendenti presenti al 31/12/2018.

**Personale del Comparto – Modalità di calcolo dell'aumento, ex art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)**

DIPENDENTI	N. DIPENDENTI	FONDO	IMPORTO ANNO 2018	VALORE MEDIO	AUMENTO DEL FONDO
	A	B	C	D	E
				(C: n. 1392,91 dip.)	(D*n. 1,34 dip.)
Dipendenti al 31/12/2018	1392,91	Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018	7.115.452,29	5.108,34	6.845,17
Dipendenti al 31/12/2021	1394,25				
<b>Variazione 2021/2018</b>	<b>1,34</b>				

(\*) Fondi al netto degli incrementi derivanti dall'applicazione dell'art. 81 del CCNL 21/05/2018

(\*\*) Rilevazione provvisoria - A conclusione dell'anno di riferimento ed a seguito delle verifiche operate a consuntivo, come chiarito dalla circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020, verranno corretti gli eventuali scostamenti.

**B6.** Detti risparmi pari ad € 41.596,71, pur essendo stati valorizzati, non producono nessun incremento del presente fondo, in quanto vengono decurtati **in ossequio all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017.**

**B8.** Le risorse del Fondo fasce per l'anno 2021, tenendo conto delle modalità di finanziamento sopra descritte che incrementano le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, risultano essere pari ad **€ 7.294.262,50.**

B) FONDO PREMIALITA' E FASCE DI CUI - ART. 81 CCNL 21/05/2018					
		Causale	anno 2020	Causale	2021
<b>SEZIONE 1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	B1.	Risorse fisse consolidate dell'ex fondo fasce destinate al finanz. Fasce retributive al netto incrementi CCNL 2016-2018 (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	4.468.773,50	Risorse fisse consolidate dell'ex fondo fasce destinate al finanz. Fasce retributive al netto incrementi CCNL 2016-2018 (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	4.468.773,50
	B2.	Risorse fisse consolidate ex Fondo Produttività (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	2.646.678,79	Risorse fisse consolidate ex Fondo Produttività (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	2.646.678,79
	B3.	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c. 1, (incremento annuo a regime della fascia economica del personale in servizio al 01/01/2019, in applicazione del CCNL 21/05/2018)	171.965,04	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c. 1, (incremento annuo a regime della fascia economica del personale in servizio al 01/01/2019, in applicazione del CCNL 21/05/2018)	171.965,04
<b>SEZIONE 2 RISORSE VARIABILI</b>	B4.	Ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13 <sup>a</sup> , computando le frazioni di mese superiori a 15 gg	30.641,17	Ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13 <sup>a</sup> , computando le frazioni di mese superiori a 15 gg	41.596,71
	B5.			Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	6.845,17
<b>SEZIONE 3 DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	B6.	Decurtazioni	-30.641,17	Decurtazioni	-41.596,71
<b>SEZIONE 4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	B8.	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 7.287.417,33</b>	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 7.294.262,50</b>

## Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione dei Fondi Contrattuali

L'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale ha definito l'individuazione e l'utilizzo delle risorse, relative all'anno 2021, dei Fondi Contrattuali del Comparto e precisamente:

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
(ART. 80 CCNL 21/05/2018)**

Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2021 sono le seguenti:

**A1.** La somma destinata al valore comune di cui all'art. 80, comma 6, lettera d), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>A</sup>, ammonta ad € 1.010.000,00;

**A2.** La somma destinata all'Indennità professionale specifica di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 391.000,00;

**A3.** L'ammontare delle risorse destinate alle Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione dell'importo annuo e della stima di costo per elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 9, comma 3, del CCIA 20/11/2018, ammonta ad € 2.347.369,25;

**A4.** La somma destinata all'Indennità per incarichi di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>A</sup>, ammonta ad € 43.000,00;

**A5.** Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 300.000,00;

**A6.** Le parti danno atto che per l'anno 2021 l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità) è di € 420.000,00, tenendo conto delle maggiorazione dei relativi importi derivanti dall'applicazione del CCNL 21/05/2019, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa, giusto accordo del 25/05/2015;

**A7.** Le parti danno atto che le risorse variabili del presente fondo per l'anno 2021 (non si storicizzano) vengono incrementate della somma pari ad € 64.677,78 (70% di € 122.241,00, al netto degli oneri riflessi pari ad € 15.393,31) e IRAP pari ad € 5.497,61) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 a titolo di Finanziamento Aggiuntivo Regionale per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020, disposto con D.A. n. 469 del 20/05/2020 e in ossequio al protocollo di intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R., trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 28808/Gab. del 24/06/2020, che testualmente stabilisce che *"la effettiva distribuzione degli incrementi dei fondi contrattuali è delegata alla contrattazione aziendale, che dovrà tenere conto delle linee indirizzo"* sopra indicate;

Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021
	DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>A1.</b>	Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.010.000,00
<b>A2.</b>	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	391.000,00
<b>A3.</b>	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.347.369,25
<b>A4.</b>	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	43.000,00
<b>A5.</b>	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	300.000,00
<b>A6.</b>	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00
<b>A7.</b>	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 122.241,00) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 - Somma ad incremento del Fondo pari ad € 64.677,78 al netto degli oneri riflessi (€ 15.393,31) e IRAP (€ 5.497,61)	64.677,78
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2021</b>		<b>4.576.047,03</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE**  
(ART. 81 CCNL 21/05/2018)

Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2021 sono le seguenti:

**B1.** La somma destinata alle Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam di cui all'art. 81, comma 6, 1° P, CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>A</sup>, ammonta ad € 4.347.583,71;

**B2.** La somma destinata alla Performance organizzativa di cui all'art. 81, comma 6, lettera a), CCNL 21/05/2018, detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo, ammonta ad € 2.215.270,15;

**B3.** L'ammontare delle risorse destinate ai Progetti di rilevanza aziendale, detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo, ammonta ad € 211.734,30;

**B4.** La somma destinata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 81, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 250.000,00;

**B5.** La somma destinata al welfare integrativo di cui all'art. 81, comma 6, lettera e), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 219.674,34;

**B6.** La somma accantonata, prudenzialmente, per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità ammonta ad € 50.000,00;

Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art.81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021
	DESCRIZIONE	IMPORTI
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccnl 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.347.583,71
B2.	Art 81 c 6 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	2.215.270,15
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	211.734,30
B4.	Art 81 c 6 L C Ccnl 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021	250.000,00
B5.	Art 81 c 6 L E Ccnl 16-18 - Welfare integrativo	219.674,34
B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2021</b>		<b>7.294.262,50</b>

MODULO 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I CORRISPONDENTI FONDI DELL'ANNO PRECEDENTE						
	DESCRIZIONE FONDO	LIMITE FONDO ANNO 2016	DESCRIZIONE FONDO	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2021	DIFFERENZA 2021-2020
A.	"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di cui all'art. 7 CCNL 31/07/2009"	2.861.330,90	Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018	5.590.225,42	4.576.047,04	- 1.014.178,38
B.	"Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8 CCNL 31/07/2009"	2.646.678,79	Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018	7.287.417,33	7.294.262,50	6.845,17
C.	"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di cui all'art. 9 CCNL 31/07/2009"	5.999.334,47				
<b>TOTALE</b>		<b>11.507.344,16</b>		<b>12.877.642,75</b>	<b>11.870.309,54</b>	<b>- 1.007.333,21</b>
<b>TOTALE RISORSE PER INCR. EX ART. 81 CCNL 21/05/2018 FUORI DAL VINCOLO DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017, EX ART. 11 D.L. 135/2018</b>		<b>18.499,88</b>		<b>305.735,04</b>	<b>305.735,04</b>	
<b>FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO REGIONALE (70% DI € 673.173,00) DI CUI AL D.A. N. 469 DEL 20/05/2020</b>				<b>471.221,10</b>		<b>471.221,10</b>
<b>FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO REGIONALE (70% DI € 874.060,47) DI CUI AL D.A. N. 1405 DEL 30/12/2020</b>				<b>611.842,33</b>		<b>611.842,33</b>
<b>FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO REGIONALE (70% DI € 122.241,00 AL LORDO DI ONERI RIFLESSI E IRAP) DI CUI AL D.A. N. 897 DEL 08/09/2021</b>					<b>64.677,78</b>	<b>611.842,33</b>
<b>TOTALE RISORSE PER INCR. EX ART. 11, COMMA 1, DEL D.L. 30/04/2019, N. 35 (C.D. "DECRETO CALABRIA"); PER ADEGUAMENTO LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 PER GARANTIRE INVARIANZA DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE RIFERITO ALL'ANNO 2018</b>					<b>11.052,44</b>	<b>11.052,44</b>
<b>TOTALE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>11.488.844,28</b>		<b>11.488.844,28</b>	<b>11.488.844,28</b>	<b>676.520,11</b>

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (limite di spesa fondo anno 2016) risulta rispettato. Infatti al netto degli incrementi previsti dall'art. 81, c. 3, lett. a, del CCNL 21/05/2018, che devono essere considerati fuori dal predetto vincolo, in ossequio al sopra indicato art. 11 del D.L. 14/12/2018 n. 135, convertito in Legge ex art. 1, comma 1, L. 11/02/2019, n. 12 e al netto dei finanziamenti aggiuntivi regionali di cui al D.A. n. 469 del 20/05/2020, al D.A. n. 1405 del 30/12/2020 e al D.A. n. 897 del 08/09/2021, non assoggettati ai suddetti vincoli di spesa come disposto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020 in deroga all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, la sommatoria dei due fondi, per gli anni 2020 e 2021, pari ad € 11.488.844,28 è uguale alla sommatoria dei tre fondi al 31/12/2016 (€ 11.488.844,28).

#### **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria è modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

**Sezione 1** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna non adotta strumenti di contabilità economico-finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale e, relativamente al costo del Personale, ha previsto l'adozione di un piano dei conti articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale, allineato con quello Regionale, che consente, in corso di anno, la rilevazione ed il conseguente monitoraggio delle poste specifiche erogate al personale al fine di monitorare le voci retribuite che attingono ai Fondi Aziendali. Dette poste vengono remunerate in base al principio di competenza economica e attribuite ai relativi conti di costo di bilancio attraverso apposita funzionalità informatica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze di verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio.

La programmazione della gestione ed il relativo monitoraggio avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

**Sezione 2** - Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n. 75/2017 (limite di spesa fondo anno 2016) risulta rispettato.

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n. 75/2017 (limite di spesa fondo anno 2016) risulta rispettato. Vedasi Modulo 3 della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

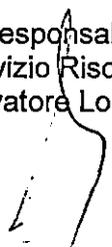
**Sezione 3** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

L'onere dei fondi contrattuali relativi all'anno 2021, come sopra determinati, sono posti a carico dei rispettivi conti economici del Bilancio 2021, a valere sul nuovo tetto di spesa per il personale dipendente assegnato all'A.S.P. di Enna, con nota prot. n. 5462 del 29/01/2021 dalla Regione Sicilia - Assessorato della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica.

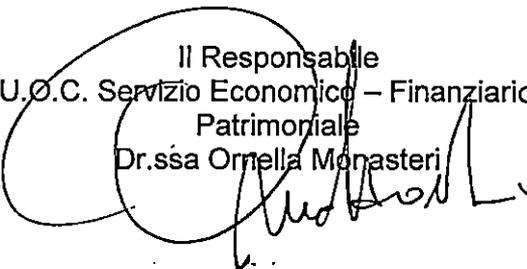
Per quanto sopra, si attesta che le voci retributive, aggregate ai Fondi in argomento, sono rappresentate all'interno del costo del Personale assieme ai relativi oneri a carico Ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e del conseguente piano dei conti. In

ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

Il Responsabile  
U.O.C. Servizio Risorse Umane  
Dr. Salvatore Lombardo



Il Responsabile  
U.O.C. Servizio Economico - Finanziario e  
Patrimoniale  
Dr.ssa Ornella Monasteri



Il Direttore Generale  
Dr. Francesco Iudica

