



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

DELIBERA N. .... 1795 .....

DEL ..... 17 DIC 2021 .....

OGGETTO: Presa atto del Protocollo d'intesa con i Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta per lo svolgimento di attività presso i presidi di continuità assistenziale dell'ASP.

U.O.C PROPONENTE : CURE PRIMARIE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 484851.....

DEL 14/12/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Il Dirigente Amministrativo  
Dr.ssa Sabrina Guglielmi

*Sabrina Guglielmi*

IL DIRETTORE DELLA U.O.C PROPONENTE  
CURE PRIMARIE  
-Dr. Francesco La Tona-

*Francesco La Tona*

IL CAPO DIPARTIMENTO DI ASSISTENZA DISTRETTUALE  
E DELLA INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA  
-Dr. Francesco La Tona-

*Francesco La Tona*

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[ ] come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

[ ] Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  CE /  CD \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL TRATTIVO  
PROCEDIMENTO

*Sabrina Guglielmi*

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.  
Dr.ssa Ornella Monasteri

*Ornella Monasteri*

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF 15.12.2021

VISTI gli AA.CC.NN. del 29 luglio 2009 e ss.mm.ii. che disciplinano rispettivamente i rapporti con i Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta;

**PREMESSO**

CHE da mesi, si registra presso i Presidi di Continuità Assistenziale (C.A.) aziendali una insufficiente copertura dei posti vacanti, nonostante le ripetute e sistematiche procedure di reclutamento messe in atto dall'Azienda, in applicazione di quanto disposto dal richiamato A.C.N. di Medicina Generale e da disposizioni Assessoriali in materia;

CHE, a fronte della situazione emergenziale generatasi in ragione della mancata disponibilità di Medici a ricoprire i turni vacanti di Continuità Assistenziale, occorre mettere in atto misure straordinarie, in deroga alla normativa contrattuale, per garantire il servizio assistenziale sull'intero territorio dell'ASP;

**CONSIDERATO**

CHE, per quanto sopra, in data 09/12/2021 tra l'ASP di Enna e i Rappresentanti Sindacali (FIMMG, FISMU-CISL) dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri di libera scelta (FIMP) è stato siglato il Protocollo d'intesa finalizzato al coinvolgimento dei Medici di Assistenza Primaria (A.P.), dei Pediatri di Libera Scelta (P.L.S.) nonché dei Medici di Continuità Assistenziale, già in essere, nell'attività assistenziale presso i presidi di C.A. dell'ASP, con misure incentivanti e con modalità operative espressamente dettagliate nello stesso Accordo, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

CHE il presente Accordo ha validità trimestrale e si intende rinnovato di tre mesi in tre mesi, salvo che le valutazioni intermedie su costi/efficacia non ne dimostrino la validità ai fini della risoluzione delle criticità che ne hanno determinato la sottoscrizione, tenendo conto, altresì, sia dell'andamento dell'emergenza Covid-19 sia degli effetti di atti e norme di valenza regionale o nazionale che dovessero intervenire modificando significativamente il contesto attuale;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover prendere atto della sottoscrizione del suddetto Accordo Aziendale, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

L'anno duemilaventuno, il giorno 17.06.2021 del mese di ..... nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n°189/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante \_\_\_\_\_

**VISTI**

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- ✓ L'Atto Aziendale approvato in via definitiva con delibera n.857 del 12/06/2020 parzialmente rettificata con delibera n. 902 del 19/06/2020;

**VISTO IL SEGUENTE ALLEGATO ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- l'Accordo Aziendale, siglato in data 09/12/2021, tra l'ASP di Enna e i Rappresentanti Sindacali (FIMMG,FISMU-CISL) dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri di libera scelta (FIMP).

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2021/2023;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;


## DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa:

1. DI PRENDERE ATTO dell'allegato Accordo Aziendale siglato, in data 09/12/2021, tra l'ASP di Enna e i Rappresentanti Sindacali (FIMMG, FISMU-CISL) dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri di libera scelta (FIMP), finalizzato al coinvolgimento dei Medici di Assistenza Primaria (A.P.), dei Pediatri di Libera Scelta (P.L.S.) nonché dei Medici di Continuità Assistenziale, già in essere, nell'attività assistenziale presso i presidi di C.A. dell'ASP, con misure incentivanti e con modalità operative espressamente dettagliate nello stesso accordo, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI RISERVARSI, con successivo atto deliberativo, di imputare sull'esercizio finanziario 2022 gli oneri derivanti dalla sottoscrizione del presente Accordo, quantificabili solo a seguito verifica delle adesioni pervenute.
3. DI TRASMETTERE copia dell'Accordo Aziendale e l'allegato modello di domanda a tutti i Medici di C.A., A.P. e PLS, attualmente in servizio presso l'ASP di Enna.
4. DI PROVVEDERE alla diffusione del citato Accordo tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito web istituzionale dell'ASP alla sezione "Cure Primarie".
5. DI DARE ATTO che il presente Accordo Aziendale ha validità trimestrale e si intende rinnovato di tre mesi in tre mesi, salvo che le valutazioni intermedie su costi/efficacia non ne dimostrino la validità ai fini della risoluzione delle criticità che ne hanno determinato la sottoscrizione, tenendo conto, altresì, sia dell'andamento dell'emergenza Covid-19 sia degli effetti di atti e norme di valenza regionale o nazionale che dovessero intervenire modificando significativamente il contesto attuale.
6. DI RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo stante lo stato di emergenza in cui versano i diversi presidi di continuità assistenziale aziendali.

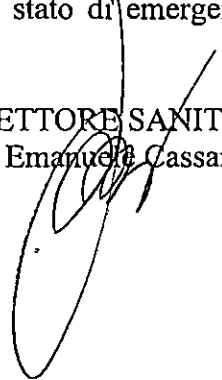
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Sabrina Gillia



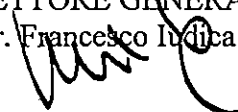
IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà



IL DIRETTORE GENERALE

- Dr. Francesco Indica -



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Giuseppina Tornabene



## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'albo della ASP di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., dal 19 DIC 2021 al 02 GEN 2022

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
IL Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n° .....

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

17 DIC 2021

- immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO



## PROTOCOLLO D'INTESA CON I MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA PER SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' PRESSO PRESIDI DI CONTINUITA' ASSISTENZIALE

In data 09 dicembre 2021 alle ore 11:00, a seguito di convocazione di tutte OO.SS. per le vie brevi, sono presenti:

Il Dr. Francesco Iudica	Direttore Generale ASP
Il Dr. Emanuele Cassarà	Direttore Sanitario ASP
Il Dr. Francesco La Tona	Direttore U.O.C. Cure Primarie e Direttore Dipartimento A.D.I.S.S.
Il Dr. Gaetano Adamo	Segretario Provinciale FIMMG.
Il Dr. Santo Angileri	Segretario Provinciale FISMU- CISL
Il Dr. Francesco Guglielmo	Segretario Provinciale F.I.M.P.

### PREMESSA

L'attuale contesto è caratterizzato dalla cronica carenza di Medici presso i Presidi di Continuità Assistenziale (C.A.) aziendali, determinata da svariati fattori connessi anche all'emergenza Covid-19, che hanno sostanzialmente modificato la dinamica di domanda e offerta e che, ormai da mesi, hanno fatto registrare una insufficiente copertura dei posti vacanti, nonostante le ripetute e sistematiche convocazioni dei possibili incaricandi.

Nell'ambito delle iniziative volte a porre in essere soluzioni strutturali o, comunque, di medio-lungo termine, a detta criticità, l'Azienda Sanitaria Provinciale intende concludere un Accordo Aziendale con le OO.SS. rappresentative dell'Area, al fine di definire le modalità per la partecipazione, su base volontaria, dei Medici di Assistenza Primaria (A.P.) e Pediatri di Libera Scelta (P.L.S.) all'attività presso le sedi ove si realizzano carenze di Medici di C. A., rendendo disponibili, a tal fine, risorse economiche in misura adeguata e comunque tale da incentivare l'adesione a questo progetto che riveste carattere di straordinarietà a causa dell'eccezionalità del contesto in cui matura, come sopra cennato.

L'Azienda, altresì, allo scopo di incentivare anche il contributo dei Medici con incarico già in essere di C. A., intende coinvolgere anche detti Medici nel presente Accordo, proponendo loro una retribuzione aggiuntiva per i turni eccedenti le 38 ore di impegno nell'ambito della Continuità Assistenziale, a prescindere da eventuali altri incarichi nella medesima Area, in deroga ai massimali previsti contrattualmente, in considerazione dell'eccezionale contingenza determinata dalla grave carenza di Medici di C.A..

### MODALITA' OPERATIVE

L'U.O.C. Cure Primarie porterà a conoscenza i Medici di Assistenza Primaria e Pediatri di Libera Scelta che operano nel territorio aziendale, della possibilità di aderire al progetto di coinvolgimento per l'espletamento di turni di attività presso i Presidi di C.A. aziendali, trasmettendo, oltre al presente Accordo, anche un modulo (Allegato A) da restituire per formalizzare la propria disponibilità, che si intende offerta fino a formale comunicazione di revoca della stessa da parte del Medico.

In detto modulo, oltre ai consueti dati anagrafici e distintivi, i Medici di A.P. e P.L.S. che intendono aderire, indicheranno la disponibilità a ricoprire l'incarico per almeno 12 ore settimanali per un mese, rinnovabile:

- a. presso il Presidio del Comune ove insiste il proprio ambulatorio principale
- b. nonché in aggiunta, presso altro Comune

e, altresì, la disponibilità a ricoprire turni, estemporaneamente, (c.d. **reperibilità**)

- a. presso il Presidio del Comune ove insiste il proprio ambulatorio principale;
- b. presso altro Comune del Distretto;
- c. qualunque altro Comune della Provincia;

della quale, si precisa, si terrà conto solo se prioritariamente e in modo vincolante, sia stata data la disponibilità per il Presidio del Comune sede dell'ambulatorio principale.

L'incarico presso il Presidio del Comune sede dell'ambulatorio principale è conferito con durata mensile poiché il coinvolgimento dei Medici di A.P. e P.L.S. avviene necessariamente dopo l'interpello mensile che l'UOC Cure Primarie attua nei confronti dei Medici della graduatoria provinciale per la C.A. i quali mantengono la priorità rispetto all'attivazione di percorsi alternativi e straordinari quale quello oggetto del presente Accordo.

La disponibilità ad incarico di durata mensile è requisito per l'assegnazione, in quanto è indispensabile per una programmazione dei turni tempestiva e certa.

Nel caso di più disponibilità presso uno stesso Comune, l'UOC Cure Primarie conferisce incarichi a tutti gli istanti, qualora vacanti, all'interno delle seguenti classi di istanti, in ordine alla seguente priorità:

1. Medici di A.P. con n. di scelte inferiori a 650/PLS con n. di scelte inferiori a 500;
2. Medici di A.P. con n. di scelte maggiori di 650 e inferiori a 900/PLS con n. di scelte superiori a 500 e inferiori a 801;
3. Medici di A.P. con n. di scelte superiori a 900;

con eventuale rotazione mensile in ordine di acquisizione delle disponibilità.

La disponibilità dei Medici di A.P. e P.L.S. a ricoprire turni, estemporaneamente, anche presso Presidi di altri Comuni (c.d. reperibilità), è comunicata dall'UOC Cure Primarie alle Direzioni di Distretto, le quali ne tengono conto ai fini dell'attivazione estemporanea come Reperibili, con le medesime modalità in atto seguite per l'attivazione dei Medici utilmente inseriti nella graduatoria provinciale dei Reperibili, che rimangono comunque da contattare con precedenza rispetto ai Medici di A.P. e P.L.S., in quanto aventi diritto prioritario ai sensi del vigente ACN.

In definitiva, l'ordine con il quale i Medici sono convocati per il conferimento di incarichi di C.A. è il seguente:

1. Medici inseriti nella graduatoria di disponibilità aziendale
  1. a *Medici inseriti nella graduatoria regionale di Medicina Generale*
  1. b *Medici che hanno conseguito l'attestato di formazione di Medicina Generale, non ancora inseriti nella graduatoria regionale*
  1. c *Medici che frequentano il Corso di formazione di Medicina Generale*
  1. d *Medici in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione e iscritti all'Ordine dei Medici C. e O. provinciale*
  1. e *Medici che frequentano Corsi di Specializzazione Universitaria, che non abbiano avuto alcun incarico nel corso dell'anno*
  1. f *Medici che frequentano Corsi di Specializzazione Universitaria, che abbiano avuto già avuto un incarico trimestrale*
2. Medici di Assistenza Primaria e Pediatri di Libera Scelta che hanno dato la disponibilità a ricoprire l'incarico di C.A. per almeno 12 ore settimanali per un mese.

Come anticipato in premessa, i Medici con incarico in essere di C.A. che espletano più di 38 ore settimanali di effettiva attività di C.A. saranno retribuiti con una quota aggiuntiva a quella prevista contrattualmente per i turni eccedenti le 38 ore settimanali, nella misura specificata più avanti.

## PARTE ECONOMICA

Il Medico di Assistenza Primaria e il Pediatra di Libera Scelta saranno retribuiti con un compenso lordo orario omnicomprensivo pari a € 40,00, con le seguenti specifiche:

1. Medici di A.P. e PLS, con doppio incarico anche di C.A., con numero di scelte rispettivamente < a 650 e < a 500 - **€ 40,00 per ore eccedenti le 24 settimanali di C.A.**;
2. Medici di A.P., con doppio incarico anche di C.A., con numero di scelte tra 651 e 900 - **€ 40,00 per ore eccedenti le 12 settimanali di C.A.**;
3. Medici di A.P. e PLS con numero di scelte rispettivamente > 900 e a 800 - **€ 40,00 per ora.**

Il Medico di C.A. sarà retribuito, per le ore eccedenti le 38 settimanali di effettiva attività in C.A., con un compenso lordo orario omnicomprensivo pari a € 40,00 nel quale è ricompresa la retribuzione oraria contrattualmente prevista.

## ORGANIZZAZIONE

### **L'UOC Cure Primarie:**

- cura la trasmissione del presente Accordo ai Medici di A.P. e PLS, compreso il modulo di adesione;
- raccoglie le adesioni e, qualora si realizzi una carenza in un determinato Presidio, provvede al conferimento dell'incarico al Medico di A.P. o PLS che abbia dato la propria disponibilità per il Comune dove insiste il Presidio carente. L'incarico è conferito tramite PEC inviata anche al Distretto di competenza, per doverosa informazione, e al Coordinatore del Presidio di C.A. di destinazione, per ogni dettaglio organizzativo che dovrà fornire al nuovo incaricato;
- trasmette ai Distretti l'elenco dei Medici di A.P. o PLS che hanno dato la disponibilità ad espletare turni con modalità estemporanea (c.d. reperibilità) affinché gli Stessi possano essere contattati per le vie brevi dal Coordinatore del Presidio, per la copertura di turni vacanti.

### **Il Coordinatore del Presidio di C.A.,**

- contatta il Medico di A.P. o PLS incaricato, al fine di renderlo edotto sui dettagli organizzativi;
- contatta i Reperibili sulla scorta dell'elenco fornito dall'UOC Cure Primarie ai Distretti;
- alla fine del mese, trasmette al Distretto di competenza il consuntivo dei turni effettuati dai Medici di A.P. o PLS, in uno ai consueti resoconti dei Medici di C.A., ai fini del pagamento.

### **Il Distretto**

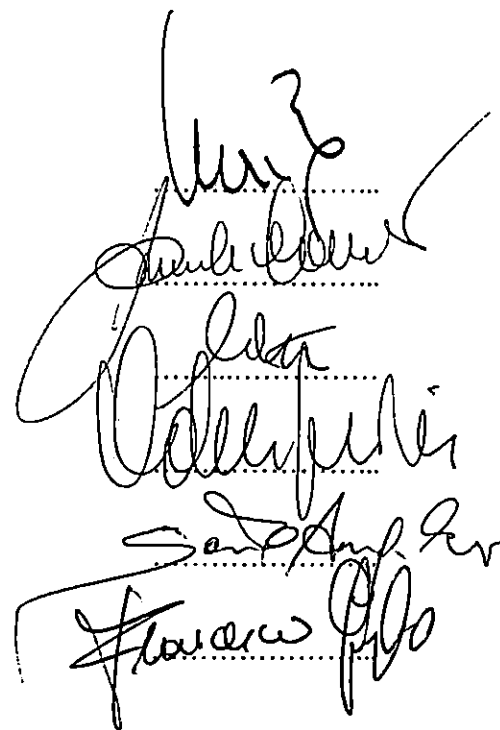
- riceve l'elenco dei Medici di A.P. o PLS che abbiano dato la disponibilità a ricoprire turni mensili e/o occasionali (c.d. reperibilità) di C.A.;
- trasmette all'UOC Cure Primarie i resoconti mensili di attività dei Medici di A.P. o PLS, in uno ai consueti resoconti dei Medici di C.A., ai fini del pagamento

## NORMA FINALE

Il presente Accordo ha validità trimestrale e si intende rinnovato di tre mesi in tre mesi, salvo che le valutazioni intermedie su costi/efficacia non ne dimostrino la validità ai fini della risoluzione delle criticità che ne hanno determinato la sottoscrizione, tenendo conto, altresì, sia dell'andamento dell'emergenza Covid-19 sia degli effetti di atti e norme di valenza regionale o nazionale che dovessero intervenire modificando significativamente il contesto attuale.

Letto, confermato e sottoscritto:

Dr. Francesco Iudica	Direttore Generale ASP
Dr. Emanuele Cassarà	Direttore Sanitario ASP
Dr. Francesco La Tona	Direttore U.O.C. Cure Primarie
Dr. Gaetano Adamo	Segretario Provinciale FIMMG
Dr. Santo Angileri	Segretario Provinciale FISMU- CISL
Dr. Francesco Guglielmo	Segretario Provinciale F.I.M.P.





**ALLEGATO A**

AL DIRETTORE DELL'U.O.C. CURE PRIMARIE

PEC: [cureprimarie@pec.asp.enna.it](mailto:cureprimarie@pec.asp.enna.it)

ALLA DIRETTORE DEL DISTRETTO DI  
(barrare la casella corrispondente al Distretto competente per territorio)

<input type="checkbox"/>	Agira	<a href="mailto:distrettosan.agira@pec.asp.enna.it">distrettosan.agira@pec.asp.enna.it</a>
<input type="checkbox"/>	Enna	<a href="mailto:distrettosan.enna@pec.asp.enna.it">distrettosan.enna@pec.asp.enna.it</a>
<input type="checkbox"/>	Nicosia	<a href="mailto:distrettosan.nicosia@pec.asp.enna.it">distrettosan.nicosia@pec.asp.enna.it</a>
<input type="checkbox"/>	Piazza Armerina	<a href="mailto:distrettosan.piazza@pec.asp.enna.it">distrettosan.piazza@pec.asp.enna.it</a>

Il sottoscritto .....Medico di A.P./ PLS con ambulatorio principale nel Comune di .....  
....., nell'ambito dell'Accordo Aziendale per il coinvolgimento dei medici di A.P. e PLS nell'espletamento di turni di attività presso i Presidi di C.A. aziendali

**COMUNICA**

**(INDICARE CON UN SI O UN NO NEL QUADRATINO IN ALTO A SINISTRA DELLE SINGOLE IPOTESI)**

<b>TURNI ORDINARI DI CONTINUITA' ASSISTENZIALE REPERIBILITA' ORE SETTIMANALI</b>	
<input type="checkbox"/>	Di essere disponibile, in via prioritaria, a ricoprire turni di continuità assistenziale per almeno 12 ore settimanali, con incarichi mensili a tempo determinato presso il Comune sede del proprio ambulatorio principale
<input type="checkbox"/>	In aggiunta alla sede di cui sopra, di essere disponibile a ricoprire turni di continuità assistenziale per almeno 12 ore settimanali, con incarico mensile a tempo determinato, anche presso uno sei seguenti Comuni, diversi da quello della propria sede principale a. .... b. .... c. .... d. ....
<input type="checkbox"/>	In aggiunta alla sede del Comune ove ha il proprio ambulatorio principale, di essere disponibile a ricoprire turni di continuità assistenziale per almeno 12 ore settimanali, con incarico mensile a tempo determinato, in tutti i Comuni appartenenti all'ASP di Enna
<b>TURNI ORDINARI ESTEMPORANEI</b>	
<input type="checkbox"/>	Di essere disponibile a ricoprire turni estemporanei, di reperibilità, nel Comune sede del proprio ambulatorio principale
<input type="checkbox"/>	Di essere disponibile a ricoprire turni estemporanei, di reperibilità, presso uno dei seguenti Comuni, diversi da quello della propria sede principale a. .... b. .... c. .... d. ....
<input type="checkbox"/>	Di essere disponibile a ricoprire turni estemporanei, di reperibilità, in tutti i Comuni appartenenti all'ASP di Enna

**DICHIARA**

Di avere preso visione e di accettare integralmente le modalità operative e le condizioni economiche previste nell'Accordo aziendale sulla attività in questione.

...../.....

Firma

.....