



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

DELIBERA N.

1754

DEL

16 DIC 2020

**OGGETTO: Presa atto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 15/12/2020 – Individuazione e utilizzo delle risorse relative all'anno 2020 per il personale del Comparto Sanità.**

U.O. PROPONENTE : U.O.C. Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.

484652

DEL

16-12-2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Angela DeStasio*

Il Responsabile U.O.C.  
Servizio Risorse Umane  
Dr. Salvatore Lombardo

Il Direttore Dipartimento Amministrativo  
(Dr.ssa Ornella Monasteri)

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  C.E. /  C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF

**Atteso che:**

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente abrogate o modificate;
- che con deliberazione n. 249 del 18/06/2019 si è proceduto alla costituzione della delegazione trattante;
- che al fine di raggiungere l'obiettivo di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza dell'Azienda di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, viene demandata a livello locale, la contrattazione integrativa su alcune materie e con le modalità indicate nel contratto stesso;
- che l'art. 8 del suddetto C.C.N.L. del 21/05/2018 elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;
- che con delibera n. 1465 del 14/10/2020, notificata all'Assessorato Regionale della Salute, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi anno 2020 per la contrattazione integrativa del personale del Comparto, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali emanate in materia;
- che in data 10/12/2020 le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2020;
- che la predetta Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 0106331 del 10/12/2020 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, giusto quanto previsto dall'art. 9, c. 6, del CCNL 21/05/2018;
- che il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 12 del 14/12/2020, trasmesso con nota prot. n. 0107320 del 14/12/2020, ha effettuato i previsti controlli ed ha espresso parere favorevole, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio;
- che in data 15/12/2020 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, e la RSU Aziendale hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2020;
- che con nota prot. n. 108315 del 16/12/2020 il suddetto C.C.I.A. è stato trasmesso, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, in ossequio all'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

**Ritenuto**, pertanto, di dover prendere atto della sottoscrizione del suddetto Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

L'anno duemilaventi il giorno 16 DIC 2020 del mese di ..... nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

## IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

### VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020;

**Dato atto** che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2020/2022;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

Per quanto in premessa esposto:

1. **Prendere atto** del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del Comparto riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2020, sottoscritto in data 15/12/2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale e dalla RSU Aziendale, allegato al presente provvedimento e corredato dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;
2. **Prendere atto**, altresì, che con nota prot. n. 108315 del 16/12/2020 il suddetto C.C.I.A. è stato trasmesso, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, in ossequio all'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
3. **Dare** la massima diffusione al C.C.I.A. in argomento tramite pubblicazione sul sito intranet e internet aziendale;

4. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di adempiere agli obblighi assunti con il contratto integrativo aziendale dalla data della relativa definitiva sottoscrizione in ossequio, all'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr.ssa Sabrina Cillia

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Francesco Judica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luisa Tranchida

## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2; della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

20 DIC. 2020 al 03 GEN 2021

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
IL Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n° .....

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- immediatamente esecutiva dal 16 DIC 2020

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,




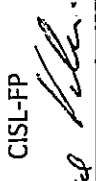

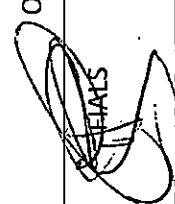


IL FUNZIONARIO INCARICATO

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**PERSONALE COMPARTO SANITA'**



---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**AZIENDALE**  
**ANNO 2020**  
**PERSONALE COMPARTO SANITA'**

Parte Pubblica		Il Direttore Generale 	L'Anno Duemilaventi, il giorno <u>QUINDICI</u> ... del mese di <u>DICEMBRE</u> ....., alle ore <u>9,00</u> .. presso i locali della Azienda Sanitaria Provinciale di Enna (nel prosieguo denominata anche A.S.P.), si è riunita la delegazione trattante, RSU, rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e la Parte Pubblica per sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2020, per il personale del Comparto Sanità.	CGIL-PP 
		Il Direttore Amministrativo 		CISL-PP 
		Il Direttore Sanitario 	<p><b>Premesso</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto definitivamente, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente abrogate o modificate;</li> <li>- che al fine di raggiungere l'obiettivo di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza dell'Azienda di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, viene demandata a livello locale, la contrattazione integrativa su alcune materie e con le modalità indicate nel contratto stesso;</li> <li>- che le parti negoziali hanno avviato le trattative per addivenire alla stipula di un Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigente del Comparto relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2020;</li> <li>- che in data 10/12/2020 le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto anno 2020;</li> <li>- che la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 0106331 del 10/12/2020 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, giusto quanto previsto dall'art. 9, c. 6, del CCNL 21/05/2018;</li> <li>- che il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 12 del 14/12/2020 ha esitato favorevolmente la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio, senza rilevare osservazioni;</li> </ul> <p align="center"><b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b></p> <p>La delegazione trattante dell'A.S.P. di Enna, a norma dell'art. 9, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018, giusta deliberazione n. 249 del 18/06/2018, è così costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>per la parte pubblica:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal Direttore Generale dell'A.S.P. o da suo delegato;</li> <li>▪ dal Direttore Amministrativo dell'A.S.P. o da suo delegato</li> <li>▪ dal Direttore Sanitario dell'A.S.P. o da suo delegato</li> <li>▪ dal Resp.le del Servizio Risorse Umane dell'Azienda</li> </ul> </li> <li>- <b>per la parte sindacale:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dalle RSU costituite a norma dell'accordo del 07/08/1998 e s.m.i.;</li> <li>▪ dai rappresentanti delle OO.SS firmatarie del C.C.N.L. 21/05/2018 formalmente accreditati.</li> </ul> </li> </ul> <p>Tutto ciò premesso e tenuto conto di quanto riportato nel C.C.N.L. 21/05/2018 e, nella parti non disapplicate, dei precedenti CC.NN.LL., nonché nel CCIA del 20/11/2018 e nel CCIA del 02/12/2019, le parti suindicate, costituite in applicazione dell'art. 9, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018, al termine della riunione hanno sottoscritto il seguente Contratto Integrativo Aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2020, relativo al personale dipendente non dirigente del Comparto Sanità.</p> <p>In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009, il presente Accordo, unitamente alle due Relazioni sopra citate, verrà inviato entro cinque giorni all'ARAN e al CNEL.</p>	 OO.SS.
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane 		R.S.U.		Il Coordinatore 

**SOMMARIO**

**TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI**

ART. 1  
CAMPO DI APPLICAZIONE  
ART. 2

DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE

**TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI**

ART. 3  
DETERMINAZIONE DEI FONDI  
ART. 4  
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
ART. 5  
FONDO PREMIALITA' E FASCE

**TITOLO III: NORME FINALI E TRANSITORIE**

ART. 6  
NORMA FINALE

3  
3  
3  
3  
3  
3  
3  
3  
3  
3  
4  
4  
4  
5  
5  
6  
6  
6

ALLEGATI	
1	Prospetto utilizzo fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 anno 2019
2	Prospetti fondi, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anno 2020

Parte Pubblica

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

R.S.U.

Il Coordinatore

NURSING UP

PS

RIALS

UIL-FPIL

CISL-FP

CGIA FP

OO.SS.



**TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI**

**ART. 1  
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato anche CCIA, è finalizzato all'individuazione e all'utilizzo delle risorse, per l'anno 2020, relativamente ai fondi contrattuali, con riferimento, in ambito aziendale, all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. 21/05/2018 nonché dalle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi.
2. Il presente CCIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.

**ART. 2  
DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE**

1. Il presente CCIA si attua a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018.
2. Gli effetti del presente CCIA decorrono dal 01/01/2020, salvo diversa prescrizione contenuta nel CCNL o nel presente CCIA.
3. Alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente e le disposizioni ivi contemplate rimangono in vigore sino a quando non interverrà il nuovo.
4. Per le parti relative ad istituti di carattere annuale il CCIA può essere rinnovato, previo accordo tra le parti, anche in assenza di rinnovo del C.C.N.L.
5. In caso di controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano tempestivamente per definire consensualmente l'interpretazione autentica della clausola controversa, secondo le modalità previste dall'art. 11 del CC.N.L. 07/04/1999 e dall'art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Per tutta la durata della controversia le parti si astengono dall'assumere iniziative al riguardo.
6. L'Azienda si impegna a dare ampia ed adeguata pubblicizzazione a tutto il personale dipendente del presente accordo anche tramite la pubblicazione del documento sul sito internet aziendale ai sensi dell'art. 55, comma 4, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.

**TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI**

**ART. 3  
DETERMINAZIONE DEI FONDI**

1. Il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 21/05/2018 è strutturato in modo articolato nei due fondi di cui all'art. 80 "*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*" e all'art. 81 "*Fondo premialità e fasce*".  
La consistenza dei due fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa per come esposto negli articoli successivi del presente CCIA, è determinato come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda, già oggetto di apposite delibere di determinazione e oggetto di informazione alle OO.SS. e RSU.

Parte Pubblica

Il Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Sanitario

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane

OO.SS.

R.S.U.

CGIL-FP

CISL-FP

UIL-FPL

FIAT-ES

FSI

NURSING UP

Il Coordinatore

Parte Pubblica				<p>2. Si dà atto che con delibera n. 1465 del 14/10/2020, già notificata all'Assessorato, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi del personale del Comparto per l'anno 2020, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali richiamate nella sopra citata delibera cui si rinvia.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 4</b> <b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b> (ART. 80 CCNL 21/05/2018)</p> <p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 4.978.383,09, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2020 sono le seguenti:</p> <p><b>A1.</b> La somma destinata al valore comune di cui all'art. 80, comma 6, lettera d), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>^</sup>, ammonta ad € 1.010.000,00;</p> <p><b>A2.</b> La somma destinata all'Indennità professionale specifica di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 383.281,24;</p> <p><b>A3.</b> L'ammontare delle risorse destinate alle Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione dell'importo annuo e della stima di costo per elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 9, comma 3, del CCIA 20/11/2018, ammonta ad € 2.360.880,75;</p> <p><b>A4.</b> La somma destinata all'Indennità per incarichi di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>^</sup>, ammonta ad € 52.000,00;</p> <p><b>A5.</b> Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 281.000,00;</p> <p><b>A6.</b> Le parti danno atto che per l'anno 2020 l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità) è di € 420.000,00, tenendo conto delle maggiorazioni dei relativi importi derivanti dall'applicazione del CCNL 21/05/2019, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa, giusto accordo del 25/05/2015;</p> <p><b>A7.</b> Le parti danno atto che le risorse variabili del presente fondo per l'anno 2020 (non si storicizzano) vengono incrementate della somma pari ad € 471.221,10 (70% di € 673.173,00) a titolo di Finanziamento Aggiuntivo Regionale per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020, disposto con D.A. n. 469 del 20/05/2020 e in ossequio al protocollo di intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R., trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 28808/Gab. del 24/06/2020, che testualmente stabilisce che <i>"la effettiva distribuzione degli incrementi dei fondi contrattuali è delegata alla contrattazione aziendale, che dovrà tenere conto delle linee indirizzo"</i> sopra indicate;</p>
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane	Il Direttore Sanitario	Il Direttore Amministrativo	Il Direttore Generale	
OO.SS.	R.S.U.	CGILFP	CISL-FP	
NURSING UP	FSI	UIL-FPI	CGILFP	
Il Coordinatore	Il Coordinatore	Il Coordinatore	Il Coordinatore	

Il Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Sanitario

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane

Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2020
DESCRIZIONE		IMPORTI
A1.	Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.010.000,00
A2.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	383.281,24
A3.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.360.880,75
A4.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	52.000,00
A5.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	281.000,00
A6.	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00
A7.	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 673.173,00) di cui al D.A. n. 469 del 20/05/2020	471.221,10
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2020</b>		<b>4.978.383,09</b>

- Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.
- Le parti danno atto che i criteri per il conferimento degli incarichi funzionali, stante la relativa individuazione ed istituzione con atti formali da parte dell'Azienda, sono contenuti nel "Regolamento delle procedure di conferimento degli incarichi di funzione al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 389 del 15/04/2019".

**ART. 5**  
**FONDO PREMIALITA' E FASCE**  
(ART. 81 CCNL 21/05/2018)

- Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 7.287.417,33, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.
- Si conferma l'ammontare di € 2.646.678,79, giusto CCIA 20/11/2018, da destinare alla premialità.
- Le parti concordano che, nel rispetto comunque del limite massimo del 10% del presente fondo, troveranno ristoro le attività progettuali attivate per disposizione della Direzione Generale e comunque svolte nell'anno 2020.
- La eventuale destinazione del 10% (€ 264.667,88) del fondo per l'anno 2020, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivante da disposizioni e provvedimenti regionali, dovrà essere concordata con le parti. Eventuali progetti che si svolgeranno nell'anno 2020, senza il preventivo accordo tra le parti, saranno patrimonialmente addebitati a chi ne darà disposizione.
- Per quanto riguarda la disciplina della premialità organizzativa o/e individuale si rimanda a quanto previsto nel "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019".
- Relativamente alle progressioni economiche orizzontali, si richiama l'art. 35 del CCNL 07/04/1999 che disciplina detto istituto e in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che "i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili".  
Sulla scorta del punto precedente, le risorse stabili e disponibili al 31/12/2019 ammontano ad € 290.087,32, come si evince dall'allegato "1" al presente atto;

OO.SS.

R.S.U.

CGIIL-IMP  
CISL-PP  
UIL-PP  
SINDACATO  
NURSING UP  
Il Coordinatore

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

8. Le parti concordano di destinare € 250.000,00 di risorse stabili non utilizzate del presente fondo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020;
9. La somma residua di € 40.087,32 viene accantonata, prudenzialmente, per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità;
10. Le modalità e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 sono state disciplinate in maniera organica, con le modifiche apportate rispetto ai precedenti accordi, nel "Regolamento delle procedure di conferimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 404 del 23/04/2019";
11. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2020 sono le seguenti:
  - B1.** La somma destinata alle Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam di cui all'art. 81, comma 6, 1° P, CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>^</sup>, ammonta ad € 4.350.651,22;
  - B2.** La somma destinata alla Performance organizzativa di cui all'art. 81, comma 6, lettera a), CCNL 21/05/2018 ammonta ad € 2.382.010,91;
  - B3.** L'ammontare delle risorse destinate ai Progetti di rilevanza aziendale ammonta ad € 264.667,88;
  - B4.** La somma destinata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 81, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 250.000,00;
  - B5.** La somma accantonata, prudenzialmente, per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità ammonta ad € 40.087,32;

Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2020
	DESCRIZIONE	IMPORTI
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccni 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.350.651,22
B2.	Art 81 c 6 L A Ccni 16-18 - Performance organizzativa	2.382.010,91
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	264.667,88
B4.	Art 81 c 6 L C Ccni 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020	250.000,00
B5.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	40.087,32
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2020</b>		<b>7.287.417,33</b>

**TITOLO III: NORME FINALI E TRANSITORIE**

**ART. 6  
NORMA FINALE**

Per quanto non previsto dal presente Accordo si fa riferimento al C.C.N.L. 21/05/2018, triennio giuridico ed economico 2016-2018 nonchè alle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi, ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018 e in data 02/12/2019 nonchè ad ogni altra vigente normativa legislativa o contrattuale applicabile al Comparto Sanità.

R.S.U.

Il Coordinatore

NURSING UP

ESL

FIAS

UIL-FPI

CISL-FP

CGIL-FP

00.SS.

Per la Parte Pubblica

Direttore Generale

[Signature]

Per le OO.SS.

CGIL - FP

[Signature]

Per le R.S.U.

Il COORDINATORE

[Signature]

Direttore Amministrativo

[Signature]

CISL - FP

[Signature]

Direttore Sanitario

[Signature]

UILA FPL

[Signature]

Resp.le del Servizio Risorse Umane

[Signature]

FIALS

[Signature]

FSI

[Signature]

NURSING UP

[Signature]

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2019		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 7.287.417,33
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	5.424,67
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.345.226,55
306	PROGETTO TRASPORTO SECONDARIO	66.525,01
352	SALDO INCENT.COMPARTO	2.310.538,25
Totale Speso		€ 6.727.714,48
RESIDUI FONDO		€ 559.702,85
Produttività/Performance Collettiva		-€ 71.472,66
Progetti di rilevanza aziendale		-198.142,87
Risorse disponibili da destinare		€ 290.087,32

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 4.507.161,99
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 5.767,54
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 929,52
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 7.214,78
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.004.634,27
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 329.334,71
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 29.644,23
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 64.199,94
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 10.363,00
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
210	STRAORD. DIURNO	€ 66.415,96
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 3.977,37
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 989,24
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 30.294,09
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 141.690,04
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 11.115,09
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 614.424,40
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 1.104,84
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 3.889,17
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 4.702,91
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 369.410,61
240	IND. DISP. ORARIA	€ 2.950,21
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 24.718,87
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 352.907,28
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 2.222,88
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 5.892,01
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 478.028,75
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 97.010,88
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 117.147,52
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 16.257,85
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 999,86
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 107.516,77
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 314,76
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 212,18
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 16.424,28
413	STRAORD. NOTT./FEST. 30% PROGETTO	€ 2.426,28
Totale Speso		€ 3.926.351,57
RESIDUI FONDO		€ 580.810,42
Accantonamento per pendenze contrattuali (elevazione ind. pronta disponibilità ex art. 9, comma 3, CCIA 20/11/2018)		-50.000,00
Indennità incarichi funzionali		-281.000,00
Compensi lavoro straordinario		-154.519,85
Risorse disponibili da destinare		€ 95.290,57

Sansill, H, He, J, M, se, hup

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**PERSONALE DEL COMPARTO**

**MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**"FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DI CUI ALL'ART. 80 CCNL 21/05/2018"**

Descrizione risorse		Anno 2020
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	comma 2 art.80 - valori consolidati al 31.12.2017 di:	
	a) risorse Fondo Straordinario e Condizioni di lavoro (Fondo 2017)	2.861.330,90
	b) risorse dell'ex Fondo Fasce 2017:	
	b1) risorse destinate a indennità di funzione (€ 28.534,50 per coordinamenti - art. 76, lett. b), CCIA 18/12/2013 e€ 49.580,00 per posizioni organizzative - art. 76, lett. c), CCIA 18/12/2013)	78.114,50
	b1) risorse destinate coordinamento (spesa 2017)	76.172,76
	b2) risorse utilizzate valore comune delle ex indennità qualificazione prof.le (spesa 2017)	997.098,08
	b3) risorse utilizzate per ind. prof.le specifica (spesa 2017)	360.675,80
	comma 3 art.80 - incrementi stabili:	
	a) € 91 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	133.770,00
	b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999	
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	36.749,70
c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	78.923,91	
Sezione 2 Risorse Variabili	comma 4 art. 80 - incrementi variabili:	
	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% d€ 673.173,00) di cui al D.A. n. 469 del 20/05/2020	471.221,10
	trasferimenti, con importi variabili di anno in anno, dal F. Premialità e fasce (art. 81, c. 6, lett. d)	
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	comma 5 art. 80 - limiti	
	Decurtazione Fondo parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017) - Delibera n. 533 del 10/09/2018	-115.673,61
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	4.622.835,60
	- totale risorse variabili	471.221,10
	<b>A) TOTALE fondo tendenziale</b>	<b>5.094.056,70</b>
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-115.673,61
	- decurtazioni risorse variabili	
	<b>B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-115.673,61</b>
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.507.161,99
	- risorse variabili	471.221,10
sottoposto a certificazione	<b>C) TOTALE fondo</b>	<b>4.978.383,09</b>

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## PERSONALE DEL COMPARTO

## MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

## "FONDO PREMIALITA' E FASCE DI CUI ALL'ART. 81 CCNL 21/05/2018"

Descrizione risorse		Anno 2020
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	comma 2 art. 81 - valori consolidati al 31/12/2017 di:	
	a) risorse dell'ex Fondo fascia destinate al finanziamento delle fasce retributive (pagato 2017)	4.192.165,72
	avanzo ex fondo fasce 2017 (al netto incrementi CCNL 2016/2018)	276.607,78
	b) risorse stabili ex Fondo Produttività (consistenza 2017)	2.646.678,79
	comma 3 art. 81 - Incrementi stabili:	
Sezione 2 Risorse Variabili	a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c. 1 (incremento annuo della fascia economica del personale in servizio al 01/01/2018, in applicazione del CCNL 21/05/2018) *	171.965,04
	b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39, c. 4 e 8, CCNL 07/04/1999 (ordinamento regionale)	
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	comma 4 art. 81 - Incrementi variabili:	
	a) ulteriori risorse non consolidate regionali ex art. 30 CCNL 19/04/2004	
	comma 4 art. 81 - Incrementi variabili:	
	b) risorse applicazione art. 43 L. 449/1197 (NDR: sponsorizzazioni e risparmi di gestione)	
	c) risparmi art. 16 L. 98/2011 0,00	
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	d) risorse derivanti da disposizioni di legge es. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e art. 8 DM 28/2/1997	
	e) ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13 <sup>a</sup> , computando le frazioni di mese superiori a 15 gg	30.641,17
Sezione 5 Residui anni precedenti	comma 5 art. 81 - Ilimiti	
	aes	
sottoposto a certificazione	Decurtazione Fondo parte variabile per applicazione limite soglia Fondo 2018 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	-30.641,17
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	7.287.417,33
	- totale risorse variabili	30.641,17
	<b>A) TOTALE fondo tendenziale</b>	<b>7.318.058,50</b>
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
	- decurtazioni risorse variabili	-30.641,17
	<b>B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-30.641,17</b>
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.287.417,33
	- risorse variabili	0,00
Sezione 5 Residui anni precedenti	comma 7 art. 80 - residui anni precedenti	
	somme non utilizzate presente fondo anni precedenti	
	somme non utilizzate del "fondo condizioni di lavoro e incarichi" anni precedenti	
	<b>C) totale ulteriori risorse variabili</b>	
sottoposto a certificazione	<b>D) TOTALE fondo</b>	<b>7.287.417,33</b>

le


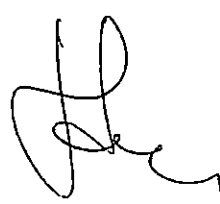

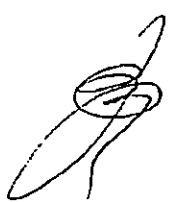










TABELLA 1

<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 250.000,00</b>
--------------------------	---------------------

Categoria	N° persone	Costo totale x categoria	Percentuale	Quota
A	100	€ 35.848,41	7,86	€ 19.645,60
B	82	€ 46.516,47	10,20	€ 25.491,90
BS	9	€ 6.810,31	1,49	€ 3.732,18
C	10	€ 11.274,64	2,47	€ 6.178,71
D	359	€ 331.639,49	72,70	€ 181.744,68
DS	22	€ 24.099,40	5,28	€ 13.206,92
<b>Totale</b>	<b>582</b>	<b>€ 456.188,72</b>	<b>100,00</b>	<b>€ 250.000,00</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

Scudell.

TABELLA 2

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	1	15	35	2	39		92	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	1	15	35	2	39	92
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici								Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici						
A	Commesso		3	3		2		8	Commesso		3	3		2	8
TOTALE		1	18	38	2	41		100	TOTALE	1	18	38	2	41	100

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
B	Coadiutore amministrativo	9	27	3	1	2		42	Coadiutore amministrativo	9	27	3	1	2	42
B	Operatore tecnico addetto all'assistenza								Operatore tecnico addetto all'assistenza						
B	Operatore tecnico	11	23	5		1		40	Operatore tecnico	11	23	5		1	40
TOTALE		20	50	8	1	3		82	TOTALE	20	50	8	1	3	82

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
BS	Operatore prof. le II° cat. infermiere generico								Operatore professionale II categoria						
BS	Operatore prof. le II° cat. infermiere psichiatrico														
BS	Operatore prof. le II° cat. puericultrice								Operatore tecnico specializzato				1	1	2
BS	Operatore tecnico specializzato				1	1		2							
BS	Coadiutore amministrativo esperto					2		2	Coadiutore amministrativo esperto					2	2
BS	Operatore socio sanitario	1				4		5	Operatore socio sanitario	1				4	5
TOTALE					1	7		9	TOTALE	1			1	7	9

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
C	Assistente amministrativo			2	2	1		5	Assistente amministrativo			2	2	1	5
C	Assistente tecnico			1	1	2		4	Assistente tecnico			1	1	2	4
C	Operatore tecnico specializzato esperto				1			1	Operatore tecnico specializzato esperto				1		1
C	Operatore prof. II cat. riabilitazione								Personale della riabilitazione						
C	Operatore prof. san. infermiere								Personale infermieristico						
C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto														
C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto														
TOTALE				3	4	3		10	TOTALE			3	4	3	10

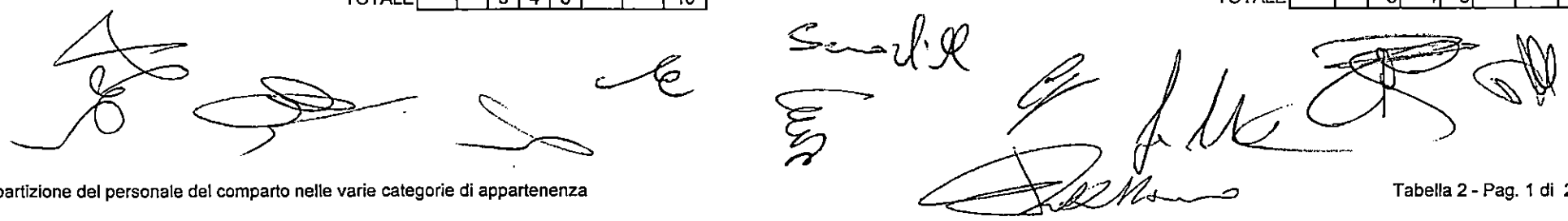


TABELLA 2

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	VI	Tot.	Raggruppamento	O	I	II	III	IV	V	VI	Totale dipendenti	
D	Collaboratore amm.vo prof.le		1	2	2	3	2		10	Collaboratore amm.vo prof.le		1	2	2	3	2		10	
D	Collaboratore prof.le assistente sociale				1		5		6	Collaboratore prof.le assistente sociale				1		5		6	
D	Collaboratore tecnico professionale						1		1	Collaboratore tecnico professionale						1		1	
D	Collaboratore prof.le san.tecn.prevenzione luoghi lavoro				1		2		3	Personale di vigilanza ed ispezione				1		2		3	
D	Assistente religioso	1							1	Assistente religioso	1							1	
D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale			1					1	Personale della riabilitazione									
D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	4	1	2	2		3		12										
D	Collaboratore professionale sanitario logopedista																		
D	Collaboratore prof.sanitario tecnico audiometrista																		
D	Collaboratore professionale sanitario ortottista										4	1	3	2		3		13	
D	Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico	2			1		4		7	Personale tecnico sanitario									
D	Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica	2	1	1	3	2	2		11										
D	Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep.chim.)										4	1	1	4	2	6		18	
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	105	28	21	26	43	77		300	Personale infermieristico									
D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico	1		2	2		2		7										
D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario																		
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico																		
TOTALE		115	31	29	38	48	98		359	TOTALE	115	31	29	38	48	98		359	

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	VI	Tot.	Raggruppamento	O	I	II	III	IV	V	VI	Totale dipendenti	
DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto		1				1		2	Collaboratore amm.vo prof.le		1				1		2	
DS	Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto						1		1	Collaboratore prof.le assistente sociale						1		1	
DS	Collaboratore tecnico prof. esperto									Collaboratore tecnico professionale									
DS	Collaboratore prof.san.tecn.prev. luoghi lavoro esperto						1		1	Personale di vigilanza ed ispezione						1		1	
DS	Collaboratore prof.san. educatore professionale esperto									Personale della riabilitazione									
DS	Collaboratore prof.san. fisioterapista esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. logopedista esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. ortottista esperto									Personale tecnico sanitario									
DS	Collaboratore prof.san. TS laboratorio biom. esperto		1						1										
DS	Collaboratore prof.san. TS radiolog. med. esperto					1	1		2			1			1	1		3	
DS	Collaboratore prof.san. infermiere esperto		1	1	4	6	3		15	Personale infermieristico									
DS	Collaboratore prof.san. ostetrico esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. assistente sanitario esperto																		
DS	Collaboratore prof.san. infermiere pediatrico esperto																		
TOTALE			3	1	4	7	7		22	TOTALE		3	1	4	7	7		22	

TOTALE GENERALE 582

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie di appartenenza

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento o spettante	Importo spettante
Ausiliario spec.addetto ai servizi socio - assistenziali	92	92,00	€ 18.073,95	A	Ausiliario spec.addetto ai servizi socio - assistenziali	92	100,00	€ 18.073,95
Ausiliario spec.addetto ai servizi tecnico - economici				A	Ausiliario spec.addetto ai servizi tecnico - economici			
Commesso	8	8,00	€ 1.571,65	A	Commesso	8	100,00	€ 1.571,65
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>€ 100,00</b>	<b>€ 19.645,60</b>			<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>€ 19.645,60</b>

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento o spettante	Importo spettante
Coadiutore amministrativo	42	51,22	€ 13.056,83	B	Coadiutore amministrativo	42	100,00	€ 13.056,83
Operatore tecnico addetto all'assistenza				B	Operatore tecnico addetto all'assistenza			
Operatore tecnico	40	48,78	€ 12.435,07	B	Operatore tecnico	40	100,00	€ 12.435,07
<b>TOTALE</b>	<b>82</b>	<b>100,00</b>	<b>€ 25.491,90</b>			<b>TOTALE</b>	<b>82</b>	<b>€ 25.491,90</b>

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento o spettante	Importo spettante
Operatore professionale II categoria				BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere generico			
				BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere psichiatrico			
				BS	Operatore prof.le II° cat. puericultrice			
Operatore tecnico specializzato	2	22,22	€ 829,37	BS	Operatore tecnico specializzato	2	100,00	€ 829,37
Coadiutore amministrativo esperto	2	22,22	€ 829,37	BS	Coadiutore amministrativo esperto	2	100,00	€ 829,37
Operatore socio sanitario	5	55,56	€ 2.073,43	BS	Operatore socio sanitario	5	100,00	€ 2.073,43
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>100,00</b>	<b>€ 3.732,18</b>			<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>€ 3.732,18</b>

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento o spettante	Importo spettante
Assistente amministrativo	5	50,00	€ 3.089,36	C	Assistente amministrativo	5	100,00	€ 3.089,36
Assistente tecnico	4	40,00	€ 2.471,49	C	Assistente tecnico	4	100,00	€ 2.471,49
Operatore tecnico specializzato esperto	1	10,00	€ 617,87	C	Operatore tecnico specializzato esperto	1	100,00	€ 617,87
Personale della riabilitazione				C	Operatore prof. II cat. riabilitazione			
				C	Operatore prof. san. infermiere			
				C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto			
Personale infermieristico				C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto			
				C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto			
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>€ 6.178,71</b>			<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>€ 6.178,71</b>

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie di appartenenza

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento spettante	Importo spettante
Collaboratore amm.vo prof.le	10	2,79	€ 5.062,53	D	Collaboratore amm.vo prof.le	10	100,00	€ 5.062,53
Collaboratore prof.le assistente sociale	6	1,67	€ 3.037,52	D	Collaboratore prof.le assistente sociale	6	100,00	€ 3.037,52
Collaboratore tecnico professionale	1	0,28	€ 506,25	D	Collaboratore tecnico professionale	1	100,00	€ 506,25
Personale di vigilanza ed ispezione	3	0,84	€ 1.518,76	D	Collaboratore prof.le san.tecn.prevenzione luoghi lavoro	3	100,00	€ 1.518,76
Assistente religioso	1	0,28	€ 506,25	D	Assistente religioso	1	100,00	€ 506,25
Personale della riabilitazione	13	3,62	€ 6.581,28	D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale	1	7,69	€ 506,25
				D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	12	92,31	€ 6.075,03
				D	Collaboratore professionale sanitario logopedista			
				D	Collaboratore prof.sanitario tecnico audiometrista			
Personale tecnico sanitario	18	5,01	€ 9.112,55	D	Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico	7	38,89	€ 3.543,77
				D	Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica	11	61,11	€ 5.568,78
				D	Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep.chim.)			
Personale infermieristico	307	85,52	€ 155.419,54	D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	300	83,57	€ 151.875,78
				D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico	7	1,95	€ 3.543,77
				D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario			
				D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico			
<b>TOTALE</b>	<b>359</b>	<b>100,00</b>	<b>€ 181.744,68</b>			<b>TOTALE</b>	<b>359</b>	<b>€ 181.744,68</b>

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento spettante	Importo spettante
Collaboratore amm.vo prof.le	2	9,09	€ 1.200,63	DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto	2	100,00	€ 1.200,63
Collaboratore prof.le assistente sociale	1	4,55	€ 600,31	DS	Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto	1	100,00	€ 600,31
Collaboratore tecnico professionale				DS	Collaboratore tecnico prof. esperto			
Personale di vigilanza ed ispezione	1	4,55	€ 600,31	DS	Collaboratore prof.san.tecn.prev. luoghi lavoro esperto	1	100,00	€ 600,31
Personale della riabilitazione				DS	Collaboratore prof.san. educatore professionale esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. fisioterapista esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. logopedista esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. ortottista esperto			
Personale tecnico sanitario	3	13,64	€ 1.800,94	DS	Collaboratore prof.san. TS laboratorio biom. esperto	1	33,33	€ 600,31
				DS	Collaboratore prof.san. TS radiolog. med. esperto	2	66,67	€ 1.200,63
Personale infermieristico	15	68,18	€ 9.004,72	DS	Collaboratore prof.san. infermiere esperto	15	100,00	€ 9.004,72
				DS	Collaboratore prof.san. ostetrico esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. assistente sanitario esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. infermiere pediatrico esperto			
<b>TOTALE</b>	<b>22</b>	<b>100,00</b>	<b>€ 13.206,92</b>			<b>22</b>		<b>€ 13.206,92</b>
<b>TOTALE</b>	<b>582</b>		<b>€ 250.000,00</b>			<b>582</b>		<b>€ 250.000,00</b>

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie di appartenenza

Cat.	Qualifica	N° persone	Fascia d'età	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti per fascia	N° dipendenti per fascia	% applicazione	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce realizzate	Totale n. fasce assegnate	Costo per fascia assegnate	Residuo	
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	92	A 0	15		15	100%	186,46		515,32	1		1	515,32	-318,86	
			A 1	35		35	100%	6875,96		300,04	17		17	5.100,68	1.775,28	
			A 2	2		2	100%	392,91		341,38	1		1	341,38	51,53	
			A 3	39		39	100%	7.661,79		346,97	19		19	6.592,43	1.069,36	
			A 4	0		0	0%	-		0,00	0		0	0,00	0,00	
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici	0	A 0	0		0	0%	-		515,32	0		0	0,00	0,00	
			A 1	0		0	0%	-		501,28	0		0	0,00	0,00	
			A 2	0		0	0%	-		300,04	0		0	0,00	0,00	
			A 3	0		0	0%	-		341,38	0		0	0,00	0,00	
			A 4	0		0	0%	-		346,97	0		0	0,00	0,00	
A	Commesso	8	A 0	0		0	0%	-		515,32	0		0	0,00	0,00	
			A 1	3		3	100%	589,37		501,28	1		1	501,28	88,09	
			A 2	3		3	100%	589,37		300,04	1		1	300,04	289,33	
			A 3	0		0	0%	-		341,38	0		0	0,00	0,00	
			A 4	2		2	100%	392,91		346,97	1		1	346,97	45,94	
B	Coadiutore amministrativo	42	B 0	9		9	100%	21,43		576,81	4		4	2.307,24	490,65	
			B 1	27		27	100%	8.393,67		602,42	13		13	7.831,46	562,21	
			B 2	3		3	100%	7,14		378,43	1		1	378,43	554,20	
			B 3	1		1	100%	2,38		450,06	1		1	450,06	-139,18	
			B 4	2		2	100%	4,76		460,59	1		1	460,59	161,16	
B	Operatore tecnico addetto all'assistenza	0	B 0	0		0	0%	-		576,81	0		0	0,00	0,00	
			B 1	0		0	0%	-		602,42	0		0	0,00	0,00	
			B 2	0		0	0%	-		378,43	0		0	0,00	0,00	
			B 3	0		0	0%	-		450,06	0		0	0,00	0,00	
			B 4	0		0	0%	-		460,59	0		0	0,00	0,00	
B	Operatore tecnico	40	B 0	11		11	100%	3.419,65		576,81	5		5	2.884,05	536,60	
			B 1	23		23	100%	7.150,17		602,42	11		11	6.626,82	523,55	
			B 2	5		5	100%	1.554,38		378,43	2		2	756,86	797,52	
			B 3	0		0	0%	-		450,06	0		0	0,00	0,00	
			B 4	1		1	100%	310,88		460,59	1		1	460,59	-149,71	
B	Totale categoria B	82	B	40		40	100%	12.436,07		0,00	0		0	0,00	1.706,95	
			B	82		82	100%	26.491,90		0,00	0		0	0,00	3.336,00	
A	Totale categoria A	100	A	100		100	100%	19.645,60		0,00	0		0	0,00	17.207,06	2.438,54
			A	100		100	100%	1.571,95		0,00	0		0	0,00	1.148,29	423,66

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie e profili, suddiviso per fascia economiche

*Scuderi*

*7800*

*10/11*

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N. persone	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti meritevoli requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata (a non utilizzata)	Costo per fascia assegnabili	n.fascia assegnate ricambio	Quota n.fascie assegnate	Costo per fascia assegnate	Residuo
BS	Operatore professionale II <sup>a</sup> categoria infermiere generico	0	BS 0	0		0	0,00	-		650,78	0	0	0,00	0,00
			BS 1	0		0	0,00	-		634,01	0	0	0,00	0,00
			BS 2	0		0	0,00	-		451,62	0	0	0,00	0,00
			BS 3	0		0	0,00	-		748,67	0	0	0,00	0,00
			BS 4	0		0	0,00	-		772,98	0	0	0,00	0,00
			BS 5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
BS	Operatore professionale II <sup>a</sup> categoria infermiere psichiatrico	0	BS 0	0		0	0,00	-		650,78	0	0	0,00	0,00
			BS 1	0		0	0,00	-		634,01	0	0	0,00	0,00
			BS 2	0		0	0,00	-		451,62	0	0	0,00	0,00
			BS 3	0		0	0,00	-		748,67	0	0	0,00	0,00
			BS 4	0		0	0,00	-		772,98	0	0	0,00	0,00
			BS 5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
BS	Operatore tecnico specializzato	2	BS 0	0		0	0,00	-		650,78	0	0	0,00	0,00
			BS 1	0		0	0,00	-		634,01	0	0	0,00	0,00
			BS 2	0		0	0,00	-		451,62	0	0	0,00	0,00
			BS 3	1		1	50,00	414,69	748,67	1	748,67	1	748,67	-333,98
			BS 4	1		1	50,00	414,69	772,98	1	772,98	1	772,98	-358,29
			BS 5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
BS	Coadiutore amministrativo esperto	2	BS 0	0		0	0,00	-		650,78	0	0	0,00	0,00
			BS 1	0		0	0,00	-		634,01	0	0	0,00	0,00
			BS 2	0		0	0,00	-		451,62	0	0	0,00	0,00
			BS 3	0		0	0,00	-		748,67	0	0	0,00	0,00
			BS 4	2		2	100,00	829,37	772,98	1	772,98	1	772,98	56,39
			BS 5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
BS	Operatore socio sanitario	5	BS 0	1		1	20,00	414,69		650,78	1	1	650,78	-236,09
			BS 1	0		0	0,00	-		634,01	0	0	0,00	0,00
			BS 2	0		0	0,00	-		451,62	0	0	0,00	0,00
			BS 3	0		0	0,00	-		748,67	0	0	0,00	0,00
			BS 4	4		4	80,00	1.658,75	772,98	2	772,98	2	1.545,96	112,79
			BS 5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00	
<b>Totale categoria BS</b>		<b>9</b>		<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>100,00</b>	<b>3.732,18</b>	<b>€</b>	<b>2.073,43</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4.491,37</b>	<b>-759,19</b>

Scad. Or.

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie e profili, suddiviso per fasce economiche

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature at the bottom left and several smaller ones.]*

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N° dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo	
C	Assistente amministrativo	5	C	0	0	0	0	0,00	€ -	-	715,00	0		0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	€ -		827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	2	2	2	40,00	€ 1.235,74		1.235,74	835,25	1	1	1	835,25	400,49
			C	3	2	2	2	40,00	€ 1.235,74		1.235,74	1.227,07	1		2	2.454,14	-1.218,40
			C	4	1	1	1	20,00	€ 617,87		617,87	1.286,87	1		1	1.286,87	-669,00
			C	5	0	0	0	0,00	€ -		-	0,00	0		0	0,00	0,00
				5	0	0	5	100,00	€ 3.089,36	€ -	-	-	4	4.576,26	-1.486,90		
C	Assistente tecnico	4	C	0	0	0	0	0,00	€ -	-	715,00	0		0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	€ -		827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	1	1	1	25,00	€ 617,87		617,87	835,25	1	1	1	835,25	-217,38
			C	3	1	1	1	25,00	€ 617,87		617,87	1.227,07	0		0	0,00	617,87
			C	4	2	2	2	50,00	€ 1.235,74		1.235,74	1.286,87	1		1	1.286,87	-51,13
			C	5	0	0	0	0,00	€ -		-	0,00	0		0	0,00	0,00
				4	0	4	100,00	€ 2.471,49	€ -	-	-	2	2.122,12	349,37			
C	Operatore tecnico specializzato esperto	1	C	0	0	0	0	0,00	€ -	-	715,00	0		0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	€ -		827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	€ -		-	835,25	0		0	0,00	0,00
			C	3	1	1	1	100,00	€ 617,87		617,87	1.227,07	1	1	1	1.227,07	-609,20
			C	4	0	0	0	0,00	€ -		-	1.286,87	0		0	0,00	0,00
			C	5	0	0	0	0,00	€ -		-	0,00	0		0	0,00	0,00
				1	0	1	100,00	€ 617,87	€ -	-	-	1	1.227,07	-609,20			
C	Operatore prof. II cat. riabilitazione	0	C	0	0	0	0	0,00	€ -	-	715,00	0		0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	€ -		827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	€ -		-	835,25	0		0	0,00	0,00
			C	3	0	0	0	0,00	€ -		-	1.227,07	0		0	0,00	0,00
			C	4	0	0	0	0,00	€ -		-	1.286,87	0		0	0,00	0,00
			C	5	0	0	0	0,00	€ -		-	0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -	-	-	0	0,00	0,00			
C	Operatore prof. san. Infermiere	0	C	0	0	0	0	0,00	€ -	-	715,00	0		0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	€ -		827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	€ -		-	835,25	0		0	0,00	0,00
			C	3	0	0	0	0,00	€ -		-	1.227,07	0		0	0,00	0,00
			C	4	0	0	0	0,00	€ -		-	1.286,87	0		0	0,00	0,00
			C	5	0	0	0	0,00	€ -		-	0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -	-	-	0	0,00	0,00			
C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto	0	C	0	0	0	0	0,00	€ -	-	715,00	0		0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	€ -		827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	€ -		-	835,25	0		0	0,00	0,00
			C	3	0	0	0	0,00	€ -		-	1.227,07	0		0	0,00	0,00
			C	4	0	0	0	0,00	€ -		-	1.286,87	0		0	0,00	0,00
			C	5	0	0	0	0,00	€ -		-	0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -	-	-	0	0,00	0,00			
C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto	0	C	0	0	0	0	0,00	€ -	-	715,00	0		0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	€ -		827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	€ -		-	835,25	0		0	0,00	0,00
			C	3	0	0	0	0,00	€ -		-	1.227,07	0		0	0,00	0,00
			C	4	0	0	0	0,00	€ -		-	1.286,87	0		0	0,00	0,00
			C	5	0	0	0	0,00	€ -		-	0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -	-	-	0	0,00	0,00			
Totale categoria C		10			10	0	10		€ 6.178,71	€ -	-		1	7	7.925,45	-€ 1.746,74	

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie e profili, suddiviso per fasce economiche



TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
D	Collaboratore amm.vo prof.le	10	D	0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
			D	1	1		1	10,00	€ 506,25		833,95	1		1	833,95	-327,70
			D	2	2		2	20,00	€ 1.012,51		828,75	1		1	828,75	183,76
			D	3	2		2	20,00	€ 1.012,51		835,25	1		1	835,25	177,26
			D	4	3		3	30,00	€ 1.518,76		852,67	1	1	2	1.705,34	-186,58
			D	5	2		2	20,00	€ 1.012,51		1.059,11	1		1	1.059,11	-46,60
			D	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				10	0	10	100,00	€ 5.062,53	€ -				6	5.262,40	-199,87	
D	Collaboratore prof.le assistente sociale	6	D	0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
			D	3	1		1	16,67	€ 506,25		835,25	1		1	835,25	-329,00
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
			D	5	5		5	83,33	€ 2.531,26		1.059,11	2		2	2.118,22	413,04
			D	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				6	0	6	100,00	€ 3.037,52	€ -				3	2.953,47	84,05	
D	Collaboratore tecnico professionale	1	D	0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
			D	3	0		0	0,00	€ -		835,25	0		0	0,00	0,00
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
			D	5	1		1	100,00	€ 506,25		1.059,11	1		1	1.059,11	-552,86
			D	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				1	0	1	100,00	€ 506,25	€ -				1	1.059,11	-552,86	
D	Collaboratore prof.le san.tecn.prevenzion e luoghi lavoro	3	D	0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00	€ -		828,75	1		1	828,75	-828,75
			D	3	1		1	33,33	€ 506,25		835,25	0		0	0,00	506,25
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
			D	5	2		2	66,67	€ 1.012,51		1.059,11	1		1	1.059,11	-46,60
			D	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				3	0	3	100,00	€ 1.518,76	€ -				2	1.887,86	-369,10	
D	Assistente religioso	1	D	0	1		1	100,00	€ 506,25		915,59	0		0	0,00	506,25
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
			D	3	0		0	0,00	€ -		835,25	0		0	0,00	0,00
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
			D	5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0		0	0,00	0,00
			D	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				1	0	1	100,00	€ 506,25	€ -				0	0,00	506,25	
D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale	1	D	0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
			D	2	1		1	100,00	€ 506,25		828,75	1		1	828,75	-322,50
			D	3	0		0	0,00	€ -		835,25	0		0	0,00	0,00
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
			D	5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0		0	0,00	0,00
			D	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				1	0	1	100,00	€ 506,25	€ -				1	828,75	-322,50	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	12		D 0	4		4	33,33	€ 2.025,01		915,59	2		2	1.831,18	193,83
				D 1	1		1	8,33	€ 506,25		833,95	1		1	833,95	-327,70
				D 2	2		2	16,67	€ 1.012,51		828,75	1		1	828,75	183,76
				D 3	2		2	16,67	€ 1.012,51		835,25	1		1	835,25	177,26
				D 4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
				D 5	3		3	25,00	€ 1.518,76		1.059,11	1		1	1.059,11	459,65
				D 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				12	0	12	100,00	€ 6.075,03	€ -				6	5.388,24	686,79	
D	Collaboratore professionale sanitario logopedista	0		D 0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
				D 1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
				D 2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
				D 3	0		0	0,00	€ -		835,25	0		0	0,00	0,00
				D 4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
				D 5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0		0	0,00	0,00
				D 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
D	Collaboratore prof. sanitario tecnico audiometrista	0		D 0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
				D 1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
				D 2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
				D 3	0		0	0,00	€ -		835,25	0		0	0,00	0,00
				D 4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
				D 5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0		0	0,00	0,00
				D 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
D	Collaboratore professionale sanitario ortottista	0		D 0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
				D 1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
				D 2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
				D 3	0		0	0,00	€ -		835,25	0		0	0,00	0,00
				D 4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
				D 5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0		0	0,00	0,00
				D 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
D	Collaboratore prof. le san. tecn. di laboratorio biomedico	7		D 0	2		2	28,57	€ 1.012,51		915,59	1		1	915,59	96,92
				D 1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
				D 2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
				D 3	1		1	14,29	€ 506,25		835,25	1		1	835,25	-329,00
				D 4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
				D 5	4		4	57,14	€ 2.025,01		1.059,11	2		2	2.118,22	-93,21
				D 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				7	0	7	100,00	€ 3.543,77	€ -				4	3.889,08	-325,29	
D	Collaboratore prof. le san. tecnico di radiologia medica	11		D 0	2		2	18,18	€ 1.012,51		915,59	1		1	915,59	96,92
				D 1	1		1	9,09	€ 506,25		833,95	1		1	833,95	-327,70
				D 2	1		1	9,09	€ 506,25		828,75	1		1	828,75	-322,50
				D 3	3		3	27,27	€ 1.518,76		835,25	1		1	835,25	683,51
				D 4	2		2	18,18	€ 1.012,51		852,67	1		1	852,67	159,84
				D 5	2		2	18,18	€ 1.012,51		1.059,11	1		1	1.059,11	-46,60
				D 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				11	0	11	100,00	€ 5.568,78	€ -				6	5.325,32	243,46	
D	Collaboratore prof. le san. qualifica atipica (prep. chim.)	0		D 0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
				D 1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
				D 2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
				D 3	0		0	0,00	€ -		835,25	0		0	0,00	0,00
				D 4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
				D 5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0		0	0,00	0,00
				D 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	300	D	0	105		105	35,00	€ 53.156,52		915,59	52		52	47.610,68	5.545,84
			D	1	28		28	9,33	€ 14.175,07		833,95	14		14	11.675,30	2.499,77
			D	2	21		21	7,00	€ 10.631,30		828,75	10		10	8.287,50	2.343,80
			D	3	26		26	8,67	€ 13.162,57		835,25	13		13	10.858,25	2.304,32
			D	4	43		43	14,33	€ 21.768,86		852,67	21		21	17.906,07	3.862,79
			D	5	77		77	25,67	€ 38.981,45		1.059,11	33		33	34.950,63	4.030,82
			D	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				300	0	300	100,00	€ 151.875,78	€ -				143	131.288,43	20.587,35	
D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico	7	D	0	1		1	14,29	€ 506,25		915,59	1		1	915,59	-409,34
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
			D	2	2		2	28,57	€ 1.012,51		828,75	1		1	828,75	183,76
			D	3	2		2	28,57	€ 1.012,51		835,25	1		1	835,25	177,26
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
			D	5	2		2	28,57	€ 1.012,51		1.059,11	1		1	1.059,11	-46,60
			D	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				7	0	7	100,00	€ 3.543,77	€ -				4	3.638,70	-94,93	
D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario	0	D	0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
			D	3	0		0	0,00	€ -		835,25	0		0	0,00	0,00
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
			D	5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0		0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico	0	D	0	0		0	0,00	€ -		915,59	0		0	0,00	0,00
			D	1	0		0	0,00	€ -		833,95	0		0	0,00	0,00
			D	2	0		0	0,00	€ -		828,75	0		0	0,00	0,00
			D	3	0		0	0,00	€ -		835,25	0		0	0,00	0,00
			D	4	0		0	0,00	€ -		852,67	0		0	0,00	0,00
			D	5	0		0	0,00	€ -		1.059,11	0		0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
Totale categoria D		359			359	0	359		€ 181.744,68	€ -			1	176	161.501,34	€ 20.243,34
DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto	2	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	0	1	0	1	50,00	€ 600,31		1.057,81	0		0	0,00	600,31
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	1		1	50,00	€ 600,31		1.323,79	1		1	1.323,79	-723,48
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				2	0	2	100,00	€ 1.200,63	€ -				1	1.323,79	-123,16	
DS	Collaboratore professionale Assistente Sociale esperto	1	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	1		1	100,00	€ 600,31		1.323,79	1		1	1.323,79	-723,48
			DS	6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				1	0	1	100,00	€ 600,31	€ -				1	1.323,79	-723,48	

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

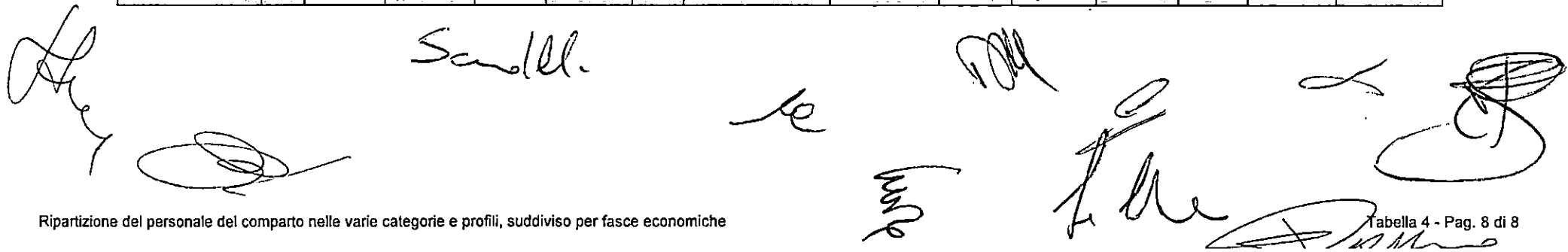
*Handwritten signature*

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N° dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
DS	Collaboratore tecnico prof. esperto	0		DS 0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
				DS 1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0	0	0,00	0,00	
				DS 2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0,00	0,00	
				DS 3	0		0	0,00	€ -		926,25	0	0	0,00	0,00	
				DS 4	0		0	0,00	€ -		964,86	0	0	0,00	0,00	
				DS 5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0	0	0,00	0,00	
				DS 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€ -	€ -		0	0	0,00	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. tecn. prev. luoghi lavoro esperto	1		DS 0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
				DS 1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0	0	0,00	0,00	
				DS 2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0,00	0,00	
				DS 3	0		0	0,00	€ -		926,25	0	0	0,00	0,00	
				DS 4	0		0	0,00	€ -		964,86	0	0	0,00	0,00	
				DS 5	1		1	100,00	€ 600,31		1.323,79	1	1	1.323,79	-723,48	
				DS 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				1	0	1	100,00	€ 600,31	€ -		1	1	1.323,79	-723,48		
DS	Collaboratore prof. san. educatore professionale esperto	0		DS 0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
				DS 1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0	0	0,00	0,00	
				DS 2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0,00	0,00	
				DS 3	0		0	0,00	€ -		926,25	0	0	0,00	0,00	
				DS 4	0		0	0,00	€ -		964,86	0	0	0,00	0,00	
				DS 5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0	0	0,00	0,00	
				DS 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€ -	€ -		0	0	0,00	0,00		
DS	Collaboratore prof. san. fisioterapista esperto	0		DS 0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
				DS 1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0	0	0,00	0,00	
				DS 2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0,00	0,00	
				DS 3	0		0	0,00	€ -		926,25	0	0	0,00	0,00	
				DS 4	0		0	0,00	€ -		964,86	0	0	0,00	0,00	
				DS 5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0	0	0,00	0,00	
				DS 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€ -	€ -		0	0	0,00	0,00		
DS	Collaboratore prof. san. logopedista esperto	0		DS 0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
				DS 1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0	0	0,00	0,00	
				DS 2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0,00	0,00	
				DS 3	0		0	0,00	€ -		926,25	0	0	0,00	0,00	
				DS 4	0		0	0,00	€ -		964,86	0	0	0,00	0,00	
				DS 5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0	0	0,00	0,00	
				DS 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€ -	€ -		0	0	0,00	0,00		
DS	Collaboratore prof. san. ortottista esperto	0		DS 0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
				DS 1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0	0	0,00	0,00	
				DS 2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0,00	0,00	
				DS 3	0		0	0,00	€ -		926,25	0	0	0,00	0,00	
				DS 4	0		0	0,00	€ -		964,86	0	0	0,00	0,00	
				DS 5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0	0	0,00	0,00	
				DS 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				0	0	0	0,00	€ -	€ -		0	0	0,00	0,00		
DS	Collaboratore prof. san. TS laboratorio biom. esperto	1		DS 0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00
				DS 1	1		1	100,00	€ 600,31		1.085,37	1	1	1.085,37	-485,06	
				DS 2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0,00	0,00	
				DS 3	0		0	0,00	€ -		926,25	0	0	0,00	0,00	
				DS 4	0		0	0,00	€ -		964,86	0	0	0,00	0,00	
				DS 5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0	0	0,00	0,00	
				DS 6	0	0	0	0,00	€ -		0,00	0	0	0,00	0,00	
				1	0	1	100,00	€ 600,31	€ -		1	1	1.085,37	-485,06		

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N° dipendenti applicazione fascia	% DS	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
DS	Collaboratore prof. san. TS radiolog. med. esperto	2	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	1		1	50,00	€ 600,31		964,86	1		1	964,86	-364,55
			DS	5	1		1	50,00	€ 600,31		1.323,79	1		1	1.323,79	-723,48
			DS	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				2	0	2	100,00	€ -1.200,83	€ -				2	2.288,65	-1.088,02	
DS	Collaboratore prof. san. infermiere esperto	15	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	1		1	6,67	€ 600,31		1.085,37	1		1	1.085,37	-485,06
			DS	2	1		1	6,67	€ 600,31		1.117,74	1		1	1.117,74	-517,43
			DS	3	4		4	26,67	€ 2.401,26		926,25	2		2	1.852,50	548,76
			DS	4	6		6	40,00	€ 3.601,89		964,86	3		3	2.894,58	707,31
			DS	5	3		3	20,00	€ 1.800,94		1.323,79	1		1	2.647,58	-846,64
			DS	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				15	0	15	100,00	€ 9.004,72	€ -				9	9.597,77	-593,05	
DS	Collaboratore prof. san. ostetrico esperto	0	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0		0	0,00	0,00
			DS	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. assistente sanitario esperto	0	DS	0	0		0	0,00	€ -		1.057,81	0		0	0,00	0,00
			DS	1	0		0	0,00	€ -		1.085,37	0		0	0,00	0,00
			DS	2	0		0	0,00	€ -		1.117,74	0		0	0,00	0,00
			DS	3	0		0	0,00	€ -		926,25	0		0	0,00	0,00
			DS	4	0		0	0,00	€ -		964,86	0		0	0,00	0,00
			DS	5	0		0	0,00	€ -		1.323,79	0		0	0,00	0,00
			DS	6	0		0	0,00	€ -		0,00	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€ -	€ -				0	0,00	0,00	
Totale categoria DS		22		22	0	22		13.206,92	€ -			1	15	16.943,16	-€ 3.736,24	
TOTALE COMPLESSIVO		582		582	0	582		€ 250.000,00	€ -				291	230.224,28	€ 19.775,72	


  
 Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie e profili, suddiviso per fasce economiche
 Tabella 4 - Pag. 8 di 8

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**Ipotesi CCIA 10/12/2020 – Personale del Comparto**

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40, comma 3, sexies del D. Lgs. N. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 10/12/2020, ai fini della destinazione delle risorse economiche alla contrattazione integrativa aziendale ex art.80 – Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi e art. 81 – Fondo Premialità e Fasce del CCNL 21/05/2018.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico-Finanziaria, la presente ipotesi relativa al presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 2<sup>a</sup> posizione dell'elenco puntato del paragrafo I.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA*

*Modulo 2 – Articolato del Contratto Integrativo Aziendale*

**Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.**

Data di sottoscrizione CCIA	15/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Direttore Generale dell'A.S.P. di Enna - Direttore Amministrativo dell'A.S.P. di Enna - Direttore Sanitario dell'A.S.P. di Enna - Resp.le della UOC Servizio Risorse Umane dell'A.S.P. di Enna  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - R.S.U. Aziendale - CGIL – FP - CISL – FPS - UIL – FPL - FIALS - FSI - NURSING UP  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - R.S.U. Aziendale - CGIL – FP - CISL – FPS - UIL – FPL - FIALS - FSI - NURSING UP

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Individuazione e utilizzo delle risorse per l'anno 2020 personale Comparto Sanità Aziendale
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno come da verbale n. 12 del 14/12/2020 del Collegio Sindacale dell'A.S.P. di Enna, allegato alla presente, in ordine all'ipotesi di CCIA riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse per l'anno 2020</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della Performance, da aggiornare annualmente e previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., è stato approvato con Delibera del Direttore Generale n. 142 del 29/01/2020 (triennio 2020-2022). Lo stesso si pone in continuità con il precedente Piano relativo al triennio 2019-2021 adottato con delibera n. 106 del 30/01/2019</p>
		<p>Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. è stato approvato con delibera n. 111 del 23/01/2020</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata adottata con delibera n. 914 del 25/06/2020.</p> <p>La Relazione sulla Performance dell'anno 2019 è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, con documento del 30/06/2020 pubblicato nel sito aziendale</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		



Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

Regione: Sicilia

Sede:

**Verbale n. 12 del COLLEGIO SINDACALE del 14/12/2020**

In data 14/12/2020 alle ore 09.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**GERLANDO PIRO**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**SALVATORE PALERMO**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**GIANFRANCO MOSCHELLA**

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Il Collegio da atto che la seduta in data odierna in presenza presso la sede legale dell'Asp è stata richiesta al Presidente in via d'urgenza dal Direttore Generale, per il parere sulla ipotesi di contratto integrativo 2020 relativo al personale del comparto.

1) Nota prot. n. 106331 del 10/12/2020 ad oggetto: Trasmissione di ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020 del personale del comparto, sottoscritta il 10/12/2020.-



**ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO**

**ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO**

**RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI**

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

1) Esame della nota protocollo n. 106331 del 10/12/2020 relativa all'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020 del personale del comparto, sottoscritta il 10/12/2020.-

In merito il Collegio, avendo già espresso parere favorevole con condizione sulla deliberazione del D.G. n. 1465 del 14/10/2020 di costituzione provvisoria fondi contrattuali per l'anno 2020 ed esaminati gli importi riportati oggi nell'atto contrattuale proposto, che corrispondono alle somme deliberate, reitera il parere favorevole, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001, alla contrattazione integrativa dell'Asp per l'anno 2020.

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

L'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale siglato il 10/12/2020, oggetto della presente Relazione, ha la finalità di definire l'individuazione e l'utilizzo delle risorse, relative all'anno 2020, dei Fondi Contrattuali del Comparto dell'A.S.P. di Enna, destinati all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale, in ossequio all'art. 8 del CCNL 21/05/2018.

Con delibera n. 1465 del 14/10/2020 sono stati determinati i fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2020, tenuto conto delle disposizioni di legge emanate in merito.

Per i prospetti di dettaglio si fa rinvio alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

L'ipotesi di contratto in esame ha definito, nello specifico, le somme disponibili per l'anno 2020 riguardanti i seguenti utilizzi:

- Art. 80, comma 6 - lett. a) – Compensi per Lavoro Straordinario;
- Art. 80, comma 6 - lett. c) – Indennità per incarichi funzionali;
- Art. 81, comma 6 – lett. a) – Performance organizzativa e Progetti di rilevanza aziendale;
- Art. 81, comma 6 – lett. c) – Nuove Progressioni Economiche orizzontali per l'anno 2019;

**Art. 80, comma 6 - lett. a) – Compensi per Lavoro Straordinario:**

L'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità), per l'anno 2020, è di € 420.000,00, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa.

**Art. 80, comma 6 - lett. c) – Indennità per incarichi funzionali:**

Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 281.000,00.

I criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi funzionali sono contenuti nel "Regolamento delle procedure di conferimento degli incarichi di funzione al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna" approvato con delibera n. 389 del 15/04/2019.

**Art. 81, comma 6 – lett. a) – Performance organizzativa e Progetti di rilevanza aziendale:**

Le parti stabiliscono di destinare alla Premialità la somma di € 2.646.678,79, di cui una quota del 10% (pari ad € 264.667,88) riservata ad attività attivate per disposizione della Direzione Generale e svolte nell'anno 2020, previo accordo tra le parti, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivanti da disposizioni o provvedimenti regionali.

La disciplina della premialità organizzativa o/e individuale è contenuta nel "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance" approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019".

**Art. 81, comma 6 – lett. c) – Nuove Progressioni Economiche orizzontali per l'anno 2020:**

L'art. 35 del CCNL 07/04/1999 disciplina l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali e in particolare il comma 4 stabilisce che "i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili".

Le risorse stabili e disponibili al 31/12/2019 ammontano ad € 290.087,32, come si evince dall'allegato "1" all'ipotesi di Contratto Integrativo in argomento.

Le parti concordano di destinare € 250.000,00 di risorse stabili non utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020.

La somma residua di € 40.087,32 viene accantonata, prudenzialmente, per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità.

Le modalità e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, secondo criteri selettivi che tengano conto della qualità della prestazione individuale, della esperienza professionale, della permanenza della fascia e dei titoli culturali e professionali conseguiti, sono stati disciplinati in maniera organica, con le modifiche apportate rispetto ai precedenti accordi, nel "Regolamento delle procedure di conferimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna" approvato con delibera n. 404 del 23/04/2019.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2020, ex artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, vengono utilizzate nel seguente modo:

Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2020
	DESCRIZIONE	IMPORTI
A1.	Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.010.000,00
A2.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	383.281,24
A3.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.360.880,75
A4.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	52.000,00
A5.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	281.000,00
A6.	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00
A7.	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 673.173,00) di cui al D.A. n. 469 del 20/05/2020	471.221,10
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2020</b>		<b>4.978.383,09</b>

Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2020
	DESCRIZIONE	IMPORTI
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccnl 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.350.651,22
B2.	Art 81 c 6 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	2.382.010,91
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	264.667,88
B4.	Art 81 c 6 L C Ccnl 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020	250.000,00
B5.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	40.087,32
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2020</b>		<b>7.287.417,33</b>

Per i prospetti di dettaglio si fa rinvio alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

**C) Effetti abrogativi impliciti:**

La sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale determinerà l'abrogazione implicita degli istituti diversamente disciplinati rispetto ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018 e 02/12/2019. Per quanto non espressamente modificato, si rimanda ai CCIA del 20/11/2018 e del 02/12/2019.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

L'ipotesi di contratto integrativo allegato non prevede automatismi nell'erogazione degli istituti ivi disciplinati. Infatti sia per il conferimento degli incarichi di funzione che per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nonché per l'erogazione della premialità, prevede criteri di selettività e valorizzazione definiti negli appositi Regolamenti sopra richiamati.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle Progressioni Economiche:**

L'ipotesi di contratto integrativo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali in quanto i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia economica superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto della qualità della prestazione individuale, della esperienza professionale, della permanenza della fascia e dei titoli culturali e professionali conseguiti.

**F) Illustrazione dei risultati attesi alla sottoscrizione del Contratto Integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Nel rispetto dei principi tesi a valorizzare il merito e la professionalità del personale dipendente, dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale ci si attende un rinnovato stimolo al miglioramento qualitativo delle prestazioni lavorative, ad una più fattiva partecipazione al raggiungimento di risultati sia individuali che di équipe sviluppando uno spirito di condivisione degli obiettivi dell'Unità Operativa di appartenenza e, più in generale, degli obiettivi strategici dell'Azienda.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Nessuna



**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**Ipotesi CCIA 30/10/2019 – Personale del Comparto**

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità - triennio 2016-2018, che, in merito alla determinazione dei fondi aziendali, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018 i tre precedenti fondi contrattuali (vigenti fino al 31/12/2017) sono soppressi per cui le relative risorse trovano allocazione nei due nuovi fondi contrattuali previsti dal CCNL agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) che definiscono i criteri in base ai quali fare affluire le risorse dai precedenti fondi ai due nuovi fondi contrattuali.

Gli artt. 80, comma 3 - lett. a) - e 81, comma 3 - lett. a) - del suddetto C.C.N.L. 21/05/2018 hanno previsto incrementi nei rispettivi fondi contrattuali.

Il comma 5 degli artt. 80 e 81 del suddetto CCNL prevede che *"La quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e del Fondo di cui all'art.81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017"*;

La dichiarazione congiunta n. 3 del medesimo CCNL stabilisce che in merito agli incrementi dei fondi contrattuali *"rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti."*

- In merito all'assoggettamento o meno degli aumenti contrattuali ai limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, risultavano indicazioni contraddittorie come di seguito descritto:
  - la dichiarazione congiunta n. 3 del CCNL del Comparto Sanità sopra riportata è stata inserita nel testo del CCNL definitivo e pertanto successivamente alla certificazione positiva del contratto medesimo da parte delle Sezioni riunite della Corte dei Conti (deliberazione n. 7/2018);
  - il CCNL del comparto Funzioni Locali è stato invece certificato positivamente dalle Sezioni riunite della Corte dei conti (deliberazione n. 6/2018), dando atto della specifica dichiarazione congiunta n. 5 e precisando che tali nuovi oneri, *"in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*;
  - da parte della Sezioni regionali della Corte dei conti (C.d.c. Puglia n. 99/5.7.18 e C.d.c. Lombardia n. 200/25.6.2018) sono stati resi pareri contrastanti in merito all'interpretazione del dettato contrattuale, con particolare riferimento alla valenza giuridica delle dichiarazioni congiunte e conseguentemente all'applicazione dei limiti di cui all'art. 23 sopracitato;
  - le risorse finanziarie già definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica non dovrebbero essere assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, fermo restando, ovviamente, quanto sarà disposto da specifici ed univoci indirizzi in materia, a chiarimento dei dubbi interpretativi di cui sopra;

L'Azienda, visti i dubbi interpretativi di cui sopra, con le delibere n. 533 del 10/09/2018 *"Determinazione consistenza Fondi Contrattuali anno 2016 e 2017. Area del Comparto a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016-2018"* e n. 628 del 26.09.2018 *"Determinazione consistenza Fondi Contrattuali anno 2018. Area del Comparto a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L."*

21/05/2018 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016-2018” ha proceduto alla rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2016 nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 236, della legge di stabilità per il 2016, n. 208/2015 (limite di spesa fondo anno 2015) e per l'anno 2017 e 2018, prudenzialmente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (limite di spesa fondo anno 2016), con riserva di apportare eventuali rettifiche a seguito di superiori interpretazioni o direttive in merito.

L'art. 11 del D.L. 14/12/2018 n. 135, convertito in legge ex art. 1, comma 1, L. 11/02/2019, n. 12, avente ad oggetto *“adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione”*, ha chiarito definitivamente la questione disponendo che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico.

Alla luce di detti chiarimenti normativi, con deliberazione n. 368 del 11/04/2019 sono stati rideterminati gli incrementi contrattuali che rimodulano i Fondi di finanziamento del c.d. *“salario accessorio”* con conseguente ricalcolo dei differenziali delle progressioni orizzontali per gli anni 2017, 2018 e 2019. Parimenti, per l'anno 2019, si è proceduto all'incremento previsto dall'art. 80, comma 3, punto a) del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 ovvero la somma pro-capite di € 91,00 sulla base dei dipendenti presenti in servizio alla data del 31/12/2015.

Con delibera n. 1465 del 14/10/2020 si è proceduto alla determinazione della consistenza dei fondi contrattuali per il personale del Comparto, ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, per l'anno 2020, tenendo conto che:

- l'Assessorato Regionale della Salute con Decreto Assessoriale n. 469 del 29/05/2020 avente ad oggetto *“Finanziamento aggiuntivo per incentivi a favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale”*, ha provveduto a ripartire tra le Aziende del S.S.R. una quota parte del finanziamento, per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020, destinando all'A.S.P. di Enna l'importo di € 673.173,00;
- con successiva nota prot. n. 28808/Gab. del 24/06/2020 l'Assessorato Regionale della Salute ha trasmesso il protocollo di intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei suddetti fondi contrattuali del personale del S.S.R. che hanno espressamente previsto che il 70% della somma complessiva pari ad € 673.173,00, debba essere assegnato ai fondi contrattuali per le condizioni di lavoro del Comparto, fermo restando che *“la effettiva distribuzione degli incrementi dei fondi contrattuali è delegata alla contrattazione aziendale, che dovrà tenere conto delle linee indirizzo”* sopra indicate;
- l'art. 11 del D.L. 30/04/2019 n. 35, convertito nella Legge 25/06/2019 n. 60, recante *“Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio Sanitario Nazionale”* stabilisce che a decorrere dell'anno 2019, nel consentire a ciascuna Regione di incrementare la spesa del personale dei valori percentuali ivi previsti e che tale importo include le risorse per il trattamento economico accessorio del personale, il limite dei fondi contrattuali del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

- a tutt'oggi, non risultano essere state emanate direttive regionali in merito alla modalità di applicazione della richiamata normativa di cui all'art. 11 del D.L. 30/04/2019 n. 35, convertito nella Legge 25/06/2019 n. 60, e che si è in attesa di maggiori precisazioni in merito alla relativa attuazione;

Alla luce di quanto sopra descritto, con la sopra citata delibera n. 1465 del 14/10/2020 si è proceduto alla rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali per il personale del Comparto, ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, per l'anno 2020 confermandoli, prudenzialmente, negli stessi importi del 2019 e del 2018, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (limite di spesa fondo anno 2016) e fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 21/05/2018 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 14/12/2018 n. 135, convertito in legge ex art. 1, comma 1, L. 11/02/2019 nonché il finanziamento aggiuntivo di cui al Decreto Assessoriale n. 469 del 29/05/2020, con riserva di apportare eventuali rettifiche a seguito di superiori interpretazioni o direttive in merito a quanto in precedenza descritto.

### **Modulo I: Costituzione Fondo condizione di lavoro ed incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018**

#### **Anno 2020**

**A1.** Le risorse fisse consolidate al 31/12/2016 e determinate con Delibera n. 628 del 26/09/2018 ammontano ad € **4.373.391,99**.

**A2.** L'art. 80, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018 prevede l'incremento pari all'importo calcolato di € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a **valere dall'anno 2019** (€ 91 \* n. 1470 dipendenti), ammontante ad € 133.770,00.

**A3.** Il medesimo art. 80, comma 3, lett. c), dispone che il presente Fondo è stabilmente incrementato dall'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018. Detto importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Di seguito si riporta l'importo annuo della RIA pari ad € 36.749,70 del personale cessato nel corso dell'anno 2018 al netto del personale assunto nel medesimo anno.

<b>COMPARTO - RIA ANNUA CESSATI NEL 2018*</b>			
matr.	Decorrenza cessazione	importo mensile	importo annuo (13 <sup>a</sup> compresa)
80285	01/08/2018	92,75	€ 1.205,75
3022	01/12/2018	72,63	€ 944,19
2097	01/11/2018	43,60	€ 566,80
2099	01/11/2018	115,83	€ 1.505,79
80595	01/03/2018	62,81	€ 816,53
3059	01/02/2018	50,14	€ 651,82
80831	24/02/2018	80,32	€ 1.044,16
3088	01/02/2018	13,72	€ 178,36
80941	01/01/2018	125,29	€ 1.628,77
3103	01/02/2018	50,14	€ 651,82
377	01/04/2018	41,92	€ 544,96
1088	01/01/2018	83,61	€ 1.086,93
81315	01/04/2018	114,92	€ 1.493,96
1293	11/11/2018	86,24	€ 1.121,12

1294	01/12/2018	74,49	€	968,37
2127	01/06/2018	73,81	€	959,53
2130	01/12/2018	53,23	€	691,99
81697	01/07/2018	98,07	€	1.274,91
2056	01/12/2018	9,15	€	118,95
3215	01/08/2018	70,99	€	922,87
3241	01/11/2018	50,14	€	651,82
134	01/12/2018	74,99	€	974,87
82525	01/06/2018	51,75	€	672,75
141	01/06/2018	74,99	€	974,87
1224	01/08/2018	96,30	€	1.251,90
82733	01/07/2018	92,75	€	1.205,75
2019	01/04/2018	73,22	€	951,86
3315	01/04/2018	50,14	€	651,82
258	01/03/2018	82,44	€	1.071,72
383	01/01/2018	77,36	€	1.005,68
2174	01/03/2018	105,17	€	1.367,21
264	01/10/2018	21,78	€	283,14
2175	01/05/2018	88,01	€	1.144,13
3342	09/12/2018	1,61	€	20,93
3353	01/05/2018	50,14	€	651,82
20	01/12/2018	92,16	€	1.198,08
2189	01/11/2018	120,56	€	1.567,28
83867	01/08/2018	75,53	€	981,89
370	01/10/2018	17,47	€	227,11
2197	01/11/2018	96,89	€	1.259,57
3415	01/05/2018	19,84	€	257,92
<b>TOTALE RISPARMIO RIA CESSATI</b>				<b>36.749,70</b>
<b>RIA ASSUNTI 2018</b>				
			0,00	€
<b>TOTALE COSTO RIA ASSUNTI</b>				
<b>TOTALE IMPORTO PER RISPARMIO RIA CESSATI AL NETTO DEGLI ASSUNTI</b>				<b>36.749,70</b>
* Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.				

**A4.** Di seguito si riporta l'importo annuo della RIA pari ad € 78.923.91 del personale cessato nel corso dell'anno 2019 al netto del personale assunto nel medesimo anno, che ai sensi dell'art. 80, comma 3, lett. c), confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

<b>COMPARTO - RIA CESSATI NEL 2019*</b>				
matr.	decorr. Cessaz.	importo mens.	importo annuo (13 <sup>a</sup> compresa)	
154	01/01/2019	104,58	€	1.359,54
166	01/01/2019	79,14	€	1.028,82
172	01/01/2019	97,75	€	1.270,75
3010	01/01/2019	72,63	€	944,19
3042	01/01/2019	70,99	€	922,87
80287	31/01/2019	80,32	€	1.044,16
1162	28/02/2019	84,46	€	1.097,98
3359	28/02/2019	31,02	€	403,26
3005	30/04/2019	3,23	€	41,99
103	30/06/2019	73,81	€	959,53
1021	30/06/2019	86,27	€	1.121,51
1032	30/06/2019	67,34	€	875,42



1119	30/06/2019	27,34	€	355,42
1176	30/06/2019	102,81	€	1.336,53
81680	30/06/2019	77,95	€	1.013,35
81838	30/06/2019	95,59	€	1.242,67
89	31/07/2019	74,99	€	974,87
94	31/07/2019	82,09	€	1.067,17
115	31/07/2019	93,34	€	1.213,42
150	31/07/2019	98,43	€	1.279,59
237	31/07/2019	68,13	€	885,69
278	31/07/2019	68,13	€	885,69
379	31/07/2019	73,22	€	951,86
417	31/07/2019	33,57	€	436,41
1061	31/07/2019	67,30	€	874,90
1125	31/07/2019	108,45	€	1.409,85
1129	31/07/2019	78,86	€	1.025,18
3250	31/07/2019	4,03	€	52,39
80245	31/07/2019	63,16	€	821,08
80357	31/07/2019	67,87	€	882,31
80532	31/07/2019	92,75	€	1.205,75
80641	31/07/2019	48,96	€	636,48
81865	31/07/2019	60,36	€	784,68
82595	31/07/2019	80,32	€	1.044,16
83655	31/07/2019	88,42	€	1.149,46
83735	31/07/2019	80,91	€	1.051,83
152	31/08/2019	106,95	€	1.390,35
308	31/08/2019	89,79	€	1.167,27
1225	31/08/2019	80,32	€	1.044,16
1297	31/08/2019	80,32	€	1.044,16
2004	31/08/2019	72,13	€	937,69
2148	31/08/2019	27,34	€	355,42
2178	31/08/2019	69,08	€	898,04
2201	31/08/2019	99,85	€	1.298,05
3035	31/08/2019	50,14	€	651,82
3045	31/08/2019	36,53	€	474,89
3221	31/08/2019	7,32	€	95,16
3316	31/08/2019	75,59	€	982,67
3421	31/08/2019	67,89	€	882,57
80356	31/08/2019	77,95	€	1.013,35
80391	31/08/2019	89,20	€	1.159,60
80465	31/08/2019	80,32	€	1.044,16
80744	31/08/2019	54,87	€	713,31
81256	31/08/2019	106,36	€	1.382,68
81453	31/08/2019	80,32	€	1.044,16
81659	31/08/2019	80,32	€	1.044,16
81817	31/08/2019	72,52	€	942,76
81833	31/08/2019	80,32	€	1.044,16
81893	31/08/2019	78,54	€	1.021,02
82485	31/08/2019	80,18	€	1.042,34
82753	31/08/2019	58,32	€	758,16
83420	31/08/2019	80,32	€	1.044,16
2138	14/09/2019	99,85	€	1.298,05
135	30/09/2019	66,12	€	859,56
254	30/09/2019	58,73	€	763,49
2050	30/09/2019	61,97	€	805,61
3366	30/09/2019	44,42	€	577,46
81124	30/09/2019	62,57	€	813,41
83843	30/09/2019	58,19	€	756,47
259	31/10/2019	80,80	€	1.050,40
354	31/10/2019	81,82	€	1.063,66
380	31/10/2019	67,89	€	882,57
1022	31/10/2019	41,62	€	541,06
2016	31/10/2019	67,89	€	882,57

2025	31/10/2019	52,51	€	682,63
2098	31/10/2019	99,85	€	1.298,05
2117	31/10/2019	67,30	€	874,90
2150	31/10/2019	74,99	€	974,87
82693	31/10/2019	80,32	€	1.044,16
93	30/11/2019	67,30	€	874,90
96	30/11/2019	79,14	€	1.028,82
185	30/11/2019	68,13	€	885,69
1183	30/11/2019	78,54	€	1.021,02
2107	30/11/2019	26,47	€	344,11
82777	30/11/2019	78,54	€	1.021,02
83673	30/11/2019	76,65	€	996,45
<b>TOTALE RISPARMIO RIA CESSATI</b>				<b>79.467,96</b>
<b>RIA ASSUNTI 2019</b>				
50414	16/10/2019	41,85	€	544,05
<b>TOTALE COSTO RIA ASSUNTI</b>				<b>544,05</b>
<b>TOTALE IMPORTO PER RISPARMIO RIA CESSATI AL NETTO DEGLI ASSUNTI</b>				<b>78.923,91</b>
* Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.				

**A5.** Le risorse variabili del presente fondo per l'anno 2020 (non si storicizzano) vengono incrementate della somma pari ad € 471.221,10 (70% di € 673.173,00) a titolo di Finanziamento Aggiuntivo Regionale per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020, disposto con D.A. n. 469 del 20/05/2020 e in ossequio al protocollo di intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R., trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 28808/Gab. del 24/06/2020, fermo restando che *"la effettiva distribuzione degli incrementi dei fondi contrattuali è delegata alla contrattazione aziendale, che dovrà tenere conto delle linee indirizzo"* sopra indicate;

**A6.** I risparmi della RIA del personale cessato nell'anno 2018 pari ad € 36.749,70, pur essendo stati valorizzati, non producono nessun incremento del presente fondo, in quanto vengono decurtati **in ossequio all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017.**

**A7.** I risparmi della RIA del personale cessato nell'anno 2019 pari ad € 78.923,91, pur essendo stati valorizzati, non producono nessun incremento del presente fondo, in quanto vengono decurtati **in ossequio all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017.**

**A8.** L'importo complessivo del fondo anno 2020, per effetto degli incrementi e decrementi sopra rappresentati, ammonta ad € **4.978.383,09.**

A) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21/05/2018					
		Causale	anno 2018	anno 2019	anno 2020
SEZIONE 1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	A1.	Risorse fisse consolidate al netto incrementi CCNL 2016-2018 (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	4.373.391,99	4.373.391,99	4.373.391,99
	A2.	Importo calcolato di € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 91 * n. 1470 dip.ti) ex art. 80, comma 3, punto a) del CCNL 21/05/2018		133.770,00	133.770,00
	A3.	RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno - art. 80, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		36.749,70	36.749,70
	A4.	RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno - art. 80, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018			78.923,91
SEZIONE 2 RISORSE VARIABILI	A5.	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 673.173,00) di cui al D.A. n. 469 del 20/05/2020			471.221,10
SEZIONE 3  DECURTAZIONI DEL FONDO	A6.	Decurtazione risorse parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		-36.749,70	-36.749,70
	A7.	Decurtazione risorse parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)			-78.923,91
SEZIONE 4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	A8.	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 4.373.391,99</b>	<b>€ 4.507.161,99</b>	<b>€ 4.978.383,09</b>

**Modulo I: Costituzione Fondo premialità e fasce - art. 81, comma 3 – lett. a) – CCNL 21/05/2018**

**Anno 2020**

**B1. Le risorse fisse consolidate dell'ex fondo fasce, al netto degli incrementi CCNL 2016-2018, determinate con Delibera n. 628 del 26/09/2018, ammontano ad € 4.468.773,50.**

**B2.** Le risorse fisse consolidate dell'ex fondo produttività, determinate con Delibera n. 628 del 26/09/2018, ammontano ad € 2.646.678,79.

**B3.** L'art. 81, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018 prevede di incrementare stabilmente il fondo premialità e fasce di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite per effetto degli incrementi stipendiali di cui all'art. 76, comma 1, del Contratto Nazionale. Detta somma, a regime, risulta pari a € 171.965,04.

**B4.** L'art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 dispone che a decorrere dall'anno 2019 il presente Fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno, dagli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Di seguito si riportano i risparmi pro-rata pari ad € 30.641,17 della RIA del personale cessato nel corso dell'anno 2019 al netto del personale assunto nel medesimo anno.

COMPARTO - RIA CESSATI NEL 2019*				
matr.	decorr. Cessaz.	importo mens.	mesi risparmio 2019	pro rata anno 2019 (13 <sup>a</sup> compresa)
154	01/01/2019	104,58	12	1.359,54
166	01/01/2019	79,14	12	1.028,82
172	01/01/2019	97,75	12	1.270,75
3010	01/01/2019	72,63	12	944,19
3042	01/01/2019	70,99	12	922,87
80287	31/01/2019	80,32	11	957,15
1162	28/02/2019	84,46	10	914,98
3359	28/02/2019	31,02	10	336,05
3005	30/04/2019	3,23	8	27,99
103	30/06/2019	73,81	6	479,77
1021	30/06/2019	86,27	6	560,76
1032	30/06/2019	67,34	6	437,71
1119	30/06/2019	27,34	6	177,71
1176	30/06/2019	102,81	6	668,27
81680	30/06/2019	77,95	6	506,68
81838	30/06/2019	95,59	6	621,34
89	31/07/2019	74,99	5	406,20
94	31/07/2019	82,09	5	444,65
115	31/07/2019	93,34	5	505,59
150	31/07/2019	98,43	5	533,16
237	31/07/2019	68,13	5	369,04
278	31/07/2019	68,13	5	369,04
379	31/07/2019	73,22	5	396,61
417	31/07/2019	33,57	5	181,84
1061	31/07/2019	67,30	5	364,54
1125	31/07/2019	108,45	5	587,44
1129	31/07/2019	78,86	5	427,16
3250	31/07/2019	4,03	5	21,83
80245	31/07/2019	63,16	5	342,12
80357	31/07/2019	67,87	5	367,63
80532	31/07/2019	92,75	5	502,40
80641	31/07/2019	48,96	5	265,20
81865	31/07/2019	60,36	5	326,95
82595	31/07/2019	80,32	5	435,07
83655	31/07/2019	88,42	5	478,94
83735	31/07/2019	80,91	5	438,26
152	31/08/2019	106,95	4	463,45
308	31/08/2019	89,79	4	389,09
1225	31/08/2019	80,32	4	348,05
1297	31/08/2019	80,32	4	348,05

2004	31/08/2019	72,13	4	312,56
2148	31/08/2019	27,34	4	118,47
2178	31/08/2019	69,08	4	299,35
2201	31/08/2019	99,85	4	432,68
3035	31/08/2019	50,14	4	217,27
3045	31/08/2019	36,53	4	158,30
3221	31/08/2019	7,32	4	31,72
3316	31/08/2019	75,59	4	327,56
3421	31/08/2019	67,89	4	294,19
80356	31/08/2019	77,95	4	337,78
80391	31/08/2019	89,20	4	386,53
80465	31/08/2019	80,32	4	348,05
80744	31/08/2019	54,87	4	237,77
81256	31/08/2019	106,36	4	460,89
81453	31/08/2019	80,32	4	348,05
81659	31/08/2019	80,32	4	348,05
81817	31/08/2019	72,52	4	314,25
81833	31/08/2019	80,32	4	348,05
81893	31/08/2019	78,54	4	340,34
82485	31/08/2019	80,18	4	347,45
82753	31/08/2019	58,32	4	252,72
83420	31/08/2019	80,32	4	348,05
2138	14/09/2019	99,85	4	432,68
135	30/09/2019	66,12	3	214,89
254	30/09/2019	58,73	3	190,87
2050	30/09/2019	61,97	3	201,40
3366	30/09/2019	44,42	3	144,37
81124	30/09/2019	62,57	3	203,35
83843	30/09/2019	58,19	3	189,12
259	31/10/2019	80,80	2	175,07
354	31/10/2019	81,82	2	177,28
380	31/10/2019	67,89	2	147,10
1022	31/10/2019	41,62	2	90,18
2016	31/10/2019	67,89	2	147,10
2025	31/10/2019	52,51	2	113,77
2098	31/10/2019	99,85	2	216,34
2117	31/10/2019	67,30	2	145,82
2150	31/10/2019	74,99	2	162,48
82693	31/10/2019	80,32	2	174,03
93	30/11/2019	67,30	1	72,91
96	30/11/2019	79,14	1	85,74
185	30/11/2019	68,13	1	73,81
1183	30/11/2019	78,54	1	85,09
2107	30/11/2019	26,47	1	28,68
82777	30/11/2019	78,54	1	85,09
83673	30/11/2019	76,65	1	83,04
<b>TOTALE RISPARMIO RIA CESSATI</b>				<b>30.777,18</b>
<b>RIA ASSUNTI 2019</b>				
50414	16/10/2019	41,85	3	136,01
<b>TOTALE COSTO RIA ASSUNTI</b>				<b>136,01</b>
<b>TOTALE IMPORTO PER RISPARMIO RIA CESSATI AL NETTO DEGLI ASSUNTI</b>				<b>30.641,17</b>
* Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.				

B5. Detti risparmi pari ad € 30.641,17, pur essendo stati valorizzati, non producono nessun incremento del presente fondo, in quanto vengono decurtati in ossequio all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017.

**B6.** Le risorse del Fondo fasce per l'anno 2020, tenendo conto delle modalità di finanziamento sopra descritte che incrementano le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, risultano essere pari ad **€ 7.287.417,33**.

<b>B) FONDO PREMIALITA' E FASCE DI CUI - ART. 81 CCNL 21/05/2018</b>						
		<b>Causale</b>	<b>anno 2018</b>	<b>Causale</b>	<b>anno 2019</b>	<b>anno 2020</b>
<b>SEZIONE 1</b>	<b>B1.</b>	Risorse fisse consolidate dell'ex fondo fasce destinate al finanz. Fasce retributive al netto incrementi CCNL 2016-2018 (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	4.468.773,50	Risorse fisse consolidate dell'ex fondo fasce destinate al finanz. Fasce retributive al netto incrementi CCNL 2016-2018 (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	4.468.773,50	4.468.773,50
	<b>B2.</b>	Risorse fisse consolidate ex Fondo Produttività (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	2.646.678,79	Risorse fisse consolidate ex Fondo Produttività (Delibera n. 628 del 26/09/2018)	2.646.678,79	2.646.678,79
	<b>B3.</b>	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c. 1, (incremento annuo della fascia economica del personale in servizio nell'anno 2018, in applicazione del CCNL 21/05/2018)	147.102,73	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c. 1, (incremento annuo a regime della fascia economica del personale in servizio al 01/01/2019, in applicazione del CCNL 21/05/2018)	171.965,04	171.965,04
<b>SEZIONE 2 RISORSE VARIABILI</b>	<b>B4.</b>			Ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13 <sup>^</sup> , computando le frazioni di mese superiori a 15 gg	19.116,88	30.641,17
<b>SEZIONE 3 DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	<b>B5.</b>			Decurtazioni	-19.116,88	-30.641,17
<b>SEZIONE 4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>B6.</b>	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 7.262.555,02</b>	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 7.287.417,33</b>	<b>€ 7.287.417,33</b>

## **Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione dei Fondi Contrattuali**

L'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale ha definito l'individuazione e l'utilizzo delle risorse, relative all'anno 2020, dei Fondi Contrattuali del Comparto e precisamente:

### **FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21/05/2018)**

Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2020 sono le seguenti:

**A1.** La somma destinata al valore comune di cui all'art. 80, comma 6, lettera d), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>^</sup>, ammonta ad € 1.010.000,00;

**A2.** La somma destinata all'Indennità professionale specifica di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 383.281,24;

**A3.** L'ammontare delle risorse destinate alle Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione dell'importo annuo e della stima di costo per elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 9, comma 3, del CCIA 20/11/2018, ammonta ad € 2.360.880,75;

**A4.** La somma destinata all'Indennità per incarichi di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>^</sup>, ammonta ad € 52.000,00;

**A5.** Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 281.000,00;

**A6.** Le parti danno atto che per l'anno 2020 l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità) è di € 420.000,00, tenendo conto delle maggiorazioni dei relativi importi derivanti dall'applicazione del CCNL 21/05/2019, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa, giusto accordo del 25/05/2015;

**A7.** Le parti danno atto che le risorse variabili del presente fondo per l'anno 2020 (non si storicizzano) vengono incrementate della somma pari ad € 471.221,10 (70% di € 673.173,00) a titolo di Finanziamento Aggiuntivo Regionale per fronteggiare l'emergenza epidemologica da Covid-19, previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020, disposto con D.A. n. 469 del 20/05/2020 e in ossequio al protocollo di intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R., trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 28808/Gab. del 24/06/2020, che testualmente stabilisce che *"la effettiva distribuzione degli incrementi dei fondi contrattuali è delegata alla contrattazione aziendale, che dovrà tenere conto delle linee indirizzo"* sopra indicate.

Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2020
	DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>A1.</b>	Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.010.000,00
<b>A2.</b>	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	383.281,24
<b>A3.</b>	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.360.880,75
<b>A4.</b>	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	52.000,00
<b>A5.</b>	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	281.000,00
<b>A6.</b>	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00
<b>A7.</b>	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 673.173,00) di cui al D.A. n. 469 del 20/05/2020	471.221,10
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2020</b>		<b>4.978.383,09</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE**  
(ART. 81 CCNL 21/05/2018)

Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2020 sono le seguenti:

**B1.** La somma destinata alle Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam di cui all'art. 81, comma 6, 1° P, CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13<sup>^</sup>, ammonta ad € 4.350.651,22;

**B2.** La somma destinata alla Performance organizzativa di cui all'art. 81, comma 6, lettera a), CCNL 21/05/2018 ammonta ad € 2.382.010,91;

**B3.** L'ammontare delle risorse destinate ai Progetti di rilevanza aziendale ammonta ad € 264.667,88;

**B4.** La somma destinata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 81, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 250.000,00;

**B5.** La somma accantonata, prudenzialmente, per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità ammonta ad € 40.087,32;

Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2020
	DESCRIZIONE	IMPORTI
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccnl 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.350.651,22
B2.	Art 81 c 6 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	2.382.010,91
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	264.667,88
B4.	Art 81 c 6 L C Ccnl 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020	250.000,00
B5.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	40.087,32
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2020</b>		<b>7.287.417,33</b>

MODULO 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON I CORRISPONDENTI FONDI DELL'ANNO PRECEDENTE							
	DESCRIZIONE FONDO	LIMITE FONDO ANNO 2016	DESCRIZIONE FONDO	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2020-2019
A.	"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di cui all'art. 7 CCNL 31/07/2009"	2.861.330,90	Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018	4.373.391,99	4.507.161,99	4.978.383,09	471.221,10
B.	"Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8 CCNL 31/07/2009"	2.646.678,79	Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018	7.262.555,02	7.287.417,33	7.287.417,33	-
C.	"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di cui all'art. 9 CCNL 31/07/2009"	5.999.334,47					
<b>TOTALE</b>		<b>11.507.344,16</b>		<b>11.635.947,01</b>	<b>11.794.579,32</b>	<b>12.265.800,42</b>	<b>471.221,10</b>
<b>TOTALE RISORSE PER INCR. EX ART. 81 CCNL 21/05/2018 FUORI DAL VINGOLO DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017, EX ART. 11, DL 135/2018</b>		<b>18.499,88</b>		<b>147.102,73</b>	<b>305.735,04</b>	<b>305.735,04</b>	
<b>FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO REGIONALE (70% DI € 1673.173,00) DI CUI AL D.A.N. 469 DEL 20/05/2020</b>						<b>471.221,10</b>	<b>471.221,10</b>
<b>TOTALE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>11.488.844,28</b>		<b>11.488.844,28</b>	<b>11.488.844,28</b>	<b>11.488.844,28</b>	<b>-</b>



Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (limite di spesa fondo anno 2016) risulta rispettato. Infatti al netto degli incrementi previsti dall'art. 81, c. 3, lett. a, del CCNL 21/05/2018, che devono essere considerati fuori dal predetto vincolo, in ossequio al sopra indicato art. 11 del D.L. 14/12/2018 n. 135, convertito in Legge ex art. 1, comma 1, L. 11/02/2019, n. 12 e al netto dei finanziamenti aggiuntivi regionali di cui al D.A. n. 469 del 20/05/2020, non assoggettati ai suddetti vincoli di spesa come disposto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020 in deroga all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, la sommatoria dei due nuovi fondi dell'anno 2020 pari ad € 11.488.844,28 è uguale alla sommatoria dei tre fondi al 31/12/2016 (€ 11.488.844,28) nonché alla sommatoria dei fondi relativi all'anno 2018 e 2019 (€ 11.488.844,28).

#### **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

**Sezione 1** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna non adotta strumenti di contabilità economico-finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale e, relativamente al costo del Personale, ha previsto l'adozione di un piano dei conti articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale, allineato con quello Regionale, che consente, in corso di anno, la rilevazione ed il conseguente monitoraggio delle poste specifiche erogate al personale al fine di monitorare le voci retribuite che attingono ai Fondi Aziendali. Dette poste vengono remunerate in base al principio di competenza economica e attribuite ai relativi conti di costo di bilancio attraverso apposita funzionalità informatica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze di verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio.

La programmazione della gestione ed il relativo monitoraggio avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

**Sezione 2** - Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (limite di spesa fondo anno 2016) risulta rispettato.

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (limite di spesa fondo anno 2016) risulta rispettato. Vedasi Moduli 3 della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione 3** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

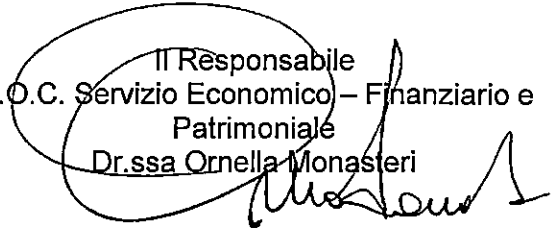
L'ammontare dei Fondi Contrattuali relativi all'anno 2020, come sopra determinati, afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. La Regione Sicilia, con D.A. n. 1380 del 05/08/2015, ha assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato con tale provvedimento regionale, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è rispettato dall'A.S.P. di Enna. Per quanto sopra, si attesta che le voci retributive, aggregate ai Fondi in argomento, sono rappresentate all'interno del

costo del Personale assieme ai relativi oneri a carico Ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e del conseguente piano dei conti. In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

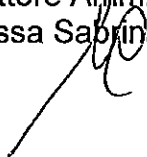
Il Responsabile  
U.O.C. Servizio Risorse Umane  
Dr. Salvatore Lombardo



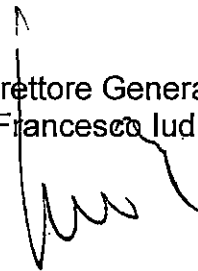
Il Responsabile  
U.O.C. Servizio Economico - Finanziario e  
Patrimoniale  
Dr.ssa Ornella Monasteri



Il Direttore Amministrativo  
Dr.ssa Sabrina Cillia



Il Direttore Generale  
Dr. Francesco Iudica





U.O.C. Servizio Risorse Umane

Enna, li 16/12/2020

Prot. n. 108315

OGGETTO: Trasmissione telematica CCIA riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse per l'anno 2020 personale del Comparto Sanità, sottoscritta il 15/12/2020 e documentazione connessa.

All'ARAN  
[protocollo@pec.aranagenzia.it](mailto:protocollo@pec.aranagenzia.it)

Al CNEL  
[protocollo@postacert.cnel.it](mailto:protocollo@postacert.cnel.it)

Con la presente si trasmette in via telematica, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., copia del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse per l'anno 2020, del personale del Comparto Sanità, sottoscritto il 15/12/2020 e la documentazione connessa di seguito specificata:

- Relazione illustrativa (secondo schemi allegati a Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze - Dip.to della Ragioneria Generale dello Stato)
  - *Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti peculiari, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*
  - *Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto*
- Relazione tecnico finanziaria (secondo schemi allegati a Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze-Dip.della Ragioneria Generale dello Stato)
  - *Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*
  - *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*
  - *Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*
  - *Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Distinti saluti:

Il Responsabile  
U.O.C. Risorse Umane  
Dr. Salvatore Lombardo

AM/