



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N.613.....

DEL16 APR 2021.....

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n.75/2017 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo.

U.O. PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. ..485.769.....

DEL16-04-2021.....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dirigente Amministrativo
Dr.a Alessandra Falcone

IL DIRIGENTE DELLA U.O. PROPONENTE
Dr. Salvatore Lombardo

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Dr. ssa Ornella Monasteri

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. _____ del _____ / _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

Dr.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

VISTO il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", come modificato dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160 e dal D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, coordinato con la legge di conversione n. 8 del 28 febbraio 2020;

Che con deliberazione n. 428 dell'1/06/2017 è stata adottata la proposta della dotazione organica dell'ASP di Enna secondo le direttive di cui alle note assessoriali n. 32951/2017 e 39607/2017;

Che con deliberazione n. 719 del 7/9/2017 si è preso atto del D.A. n. 1794 del 26/7/2017 con il quale l'Assessorato Regionale della Salute ha approvato la suddetta dotazione organica;

Che nella suddetta dotazione organica risultano vacanti n. 8 posti di Dirigente Amministrativo;

RICHIAMATO l'art. 20 comma 1 del citato D. Lgs. n.75/2017 con il quale sono state dettate le norme per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle Pubbliche Amministrazioni, di seguito riportato: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni";

VISTO il comma 466 dell'art. 1 della Legge n. 160 del 27/12/2019, il quale testualmente recita: "All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dopo il comma 11 è inserito il seguente: «11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2019»".

VISTO il comma 468 dell'art. 1 della Legge n. 160 del 27/12/2019 il quale dispone che: "All'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: «personale medico, tecnico-professionale e infermieristico» sono sostituite dalle seguenti: «personale dirigenziale e non dirigenziale», le parole: «31 dicembre 2018» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2019» e le parole: «31 dicembre 2019» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2020»".

RICHIAMATA la Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D. Lgs. n. 75/2017, chiarendo che "i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale" ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del "personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione";

VISTE le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23.01.2018, n. 13632 del 16.02.2018, n. 19580 del 06.03.2018;

VISTA la nota prot/serv. n. 42238 del 31.05.2018 dell'Assessorato Regionale della Salute nella quale si specifica che il requisito dei tre anni di servizio deve essere maturato nello stesso profilo di inquadramento e che in merito all'individuazione delle tipologie di rapporti flessibili utili alla maturazione del triennio di anzianità per la stabilizzazione occorre fare riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione e lavoro, di natura occasionale o coordinata e continuativa ex art. 6 e ss., art. 7 del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

RILEVATO che, con successiva legge n. 8 del 28/02/2020, avente ad oggetto "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica" pubblicata sulla G.U.R.I. n. 51 del 29/02/2020 ed entrata in vigore dal 01/03/2020, è stata disposta, in sede di conversione, la modifica all'art. 1 del medesimo decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 inserendo, fra l'altro, il comma 1-bis di seguito riportato "All'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2020";

VISTA la circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16.01.2020, in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D. Lgs. n.75/2017 per come modificato dalla Legge n. 160 del 27.12.2019, che ha fornito un'ampia e precisa esplicazione delle modifiche apportate dalla Legge 160/2019 alla norma contenuta nell'art. 20 della Legge Madia, disponendo che "le Aziende Sanitarie provvedono ad una puntuale ed analitica ricognizione sia del personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31.12.2019 che alla platea del personale dirigenziale e non, come indicata dalla nuova formulazione del comma 10 art. 20 del D. Lgs. n.75/2017, tenendo conto anche dei soggetti di cui all'art. 15 septies D.lgs. 502/1992, anch'essi destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 comma 1, nominati all'esito di procedure selettive, anche solo per titoli e colloquio. Tale personale deve essere ricompreso tra la platea dei soggetti da stabilizzare non sussistendo ragioni ostative a tale possibilità". Con riferimento all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n.75/2017, la predetta circolare chiarisce, altresì, che "attraverso tale disposizione, il legislatore ha previsto il diritto alla stabilizzazione (nella sua accezione di assunzione diretta a tempo indeterminato) per i soggetti che avessero maturato un periodo di servizio - al 31 dicembre 2017 - leggasi ora 31 dicembre 2020 - a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione di almeno tre anni, anche non continuativi, alle dipendenze della medesima Pubblica Amministrazione";

RILEVATO che, così come precisato dalla citata circolare applicativa emanata dall'Assessorato Regionale della Salute, il comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dal richiamato art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, ha previsto che tutto il campo del Comparto e della Dirigenza Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione";

PRESO ATTO che la legge 17 luglio 2020 n. 77, di conversione del Decreto Legge 19 maggio 2020, n.34, all'art.4 bisi recante modifiche al Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n.75, ha soppresso l'ultimo periodo del comma 11-bis del D. Lgs n.75/2017, consentendo anche al "personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio Sanitario Nazionale" di beneficiare della proroga del termine al 31.12.2020 per la maturazione del requisito di anzianità;

RILEVATO che, in conformità alle disposizioni applicative contenute nella richiamata circolare assessoriale, è stato emanato apposito avviso - pubblicato giusta deliberazione n. 258/2020 - per la ricognizione del personale dirigenziale e non del SSN in possesso dei requisiti soggettivi per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 D. Lgs 75/2017, commi 1, 2, 10, 11 e 11 bis, integrato e modificato dall'art. 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160 del 27/12/2019;

VISTA la deliberazione n. 1150/2020 con la quale questa Azienda ha approvato l'avviso di stabilizzazione rivolto ad alcuni profili professionali del Dirigenza Sanitaria Medica e non Medica, della Dirigenza PTA e del personale del comparto, fra i quali è ricompreso n. 1 posto di Dirigente Amministrativo;

VISTA la nota protocollo n. 8927 del 16.2.2021 con la quale l'Assessorato della Salute ha trasmesso il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, espresso con la nota n 72112 dell'11.11.2020, il quale ha ritenuto che "le procedure di stabilizzazione siano rivolte ai soggetti privi di un rapporto di lavoro stabile";



VISTA la ulteriore circolare di cui alla nota protocollo n. 17406 dell'1.4.2021 con la quale l'Assessorato della Salute in presenza di un panorama giurisprudenziale frastagliato e non uniforme, con pronunciamenti a volte contrastanti che non consente la formulazione di linee di indirizzo univoche in ordine alla corretta individuazione dei soggetti destinatari delle procedure di stabilizzazione disciplinate dall'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017, nelle more che il quadro giurisprudenziale possa offrire spunti di riferimento più univoci, al fine di non interrompere il processo di stabilizzazione del personale, nel superiore interesse della funzionalità del sistema sanitario, ha rimesso alla valutazione delle Aziende Sanitarie, in relazione alle peculiarità delle varie situazioni, la conciliazione, da un lato, delle legittime aspettative di stabilizzazione del personale precario, cioè privo di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e dall'altro dell'esigenza di potere disporre di professionalità già formate e con esperienza maturata nel settore;

RILEVATO CHE il suddetto avviso è stato pubblicato, oltre che sul sito web aziendale dell'ASP di Enna, per estratto, sulla GURS – Serie Concorsi n. 13 del 11/9/2020, con termine di scadenza per la presentazione delle domande il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione;

CHE a seguito dell'avviso avanti accennato, per la copertura del posto di Dirigente Amministrativo, è pervenuta una sola domanda di partecipazione da parte del candidato Pilato Nicolina che risulta in possesso dei requisiti richiesti per la stabilizzazione ex art. 20 commi 1,10 11 e 11 bis del succitato D. Lgs 75/2017 e s.m.i.;

CONSIDERATO che il suddetto dirigente è in possesso di una qualificata professionalità e di una lunga esperienza maturata presso il Servizio Economico Finanziario Patrimoniale, settore che per la connotazione particolarmente tecnica necessita di personale con una qualificata esperienza specifica;

VALUTATA, pertanto, preminente l'esigenza di poter disporre di una professionalità già formata e con esperienza maturata in un settore considerato da sempre strategico per le Aziende Sanitarie;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla stabilizzazione e quindi all'assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, della Dr.a Pilato Nicolina che risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1,10 11 e 11 bis del succitato D. Lgs 75/2017 come modificato ed integrato dall'art. 1 comma 466 e 468 della Legge n. 160 del 27/12/2019 e dall'art. 1, comma 1-bis del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 coordinato con la legge di conversione n. 8 del 28 febbraio 2020, fermo restando quando chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la citata nota n. 72112/2020:

RICHIAMATO il comma 18 dell'articolo 9 della Legge 20.5.1985 n. 207, e gli articoli dei vigenti Contatti Collettivi di Lavoro;

CHE la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

L'anno duemilaventuno il giorno **6 APR 2021** del mese di _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante _____

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 502/92 s.m.i.;
- La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902/2020;

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019/2021;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

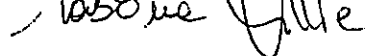
DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

1. **Dare atto** che, a seguito dell'avviso di stabilizzazione emesso con deliberazione n. 1150/2020, per la copertura, tra gli altri, di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo è pervenuta una sola domanda di partecipazione da parte della Dr.a Pilato Nicolina;
2. **Dare atto** che la citata dirigente risulta in possesso dei requisiti richiesti per la stabilizzazione ex art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis del succitato D. Lgs 75/2017 e s.m.i.;
3. **Procedere** alla stabilizzazione della Dr.a Pilato Nicolina in possesso dei requisiti richiesti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis del D. Lgs 75/2017 come modificato ed integrato dall'art. 1 comma 466 e 468 della Legge n. 160 del 27/12/2019 e dall'art. 1, comma 1-bis del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 coordinato con la legge di conversione n. 8 del 28 febbraio 2020, con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro fermo restando quando chiarito con la ulteriore circolare assessoriale di cui alla nota protocollo n. 17406 dell'1.4.2021;
4. **Dichiarare** la deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 53 – comma – 7 della L.R. 30/93, stante la necessità e l'urgenza di procedere alla definizione delle procedure di stabilizzazione.

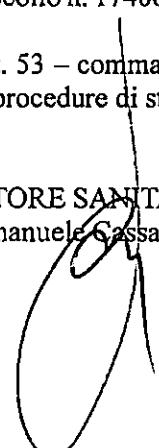
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.a Sabrina Cillia



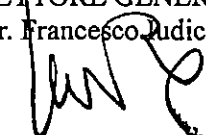
IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà



DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Judica



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Giuseppa Tornabene



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 16 APR 2021 al 02 MAG 2021

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal 16 APR 2021

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO