



REGIONE SICILIANA
 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 ENNA

DELIBERA N.1774.....
 DEL17 DIC 2020.....

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 dirigenti biologi a seguito di procedura di stabilizzazione ex art.20, commi 1, 10, 11 e 11 Bis del D. LGS n.75/2017 e s.m.i
 ..

U.O. PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 484612.....
 DEL 11/12/2020....

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Loredana Sciuto Il Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Alessandra Falcone	IL DIRIGENTE DELLA U.O. PROPONENTE Dr. Salvatore Lombardo
--	--

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

 Dr. ssa Ornella Monasteri

S.E.F.P.
 Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.
 come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.
 Autorizzazione n. _____ del _____ / _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dr.	IL DIRETTORE DEL S.E.F.P. Dr.
---	----------------------------------

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n.502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale dell'ASP di Enna adottato con deliberazione n. 902/2020

VISTO il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, come modificato dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160 e dal D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, coordinato con la legge di conversione n. 8 del 28 febbraio 2020;

Che con D.D.G n.428 dell'1/06/2017 , e secondo le direttive di cui alle note assessoriali n. 32951/2017 e 39607/2017 è stata adottata la proposta della nuova dotazione organica dell'ASP di Enna;

Che con D.D.G n.719 del 7/9/2017 si è preso atto del D.A. n.1794 del 26/7/2017 con il quale l'Assessorato Regionale della Salute ha approvato la suddetta dotazione organica

Che nella suddetta dotazione organica risultano vacanti posti di dirigente biologo

VISTO il Piano Triennale del fabbisogno 2018/2020 giusta deliberazione n.714/2018

RICHIAMATO l'art. 20 comma 1 del citato D.Lgs. n.75/2017 con il quale sono state dettate le norme per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle Pubbliche Amministrazioni, di seguito riportato: *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”*;

VISTO il comma 466 dell'art. 1 della Legge n. 160 del 27/12/2019, il quale testualmente recita: *“All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dopo il comma 11 è inserito il seguente: «11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2019”*».

VISTO il comma 468 dell'art. 1 della Legge n. 160 del 27/12/2019 il quale dispone che: *“All'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: «personale*

medico, tecnico-professionale e infermieristico» sono sostituite dalle seguenti: «personale dirigenziale e non dirigenziale», le parole: «31 dicembre 2018» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2019» e le parole: «31 dicembre 2019» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2020»”.

RICHIAMATA la Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, chiarendo che *“i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale”* ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del *“personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”*;

VISTE le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23-01-2018, n. 13632 del 16-02-2018, n. 19580 del 06-03-2018;

VISTA la nota prot/serv. n. 42238 del 31-05-2018 dell'Assessorato Regionale della Salute nella quale si specifica che il requisito dei tre anni di servizio deve essere maturato nello stesso profili di inquadramento e che in merito all'individuazione delle tipologie di rapporti flessibili utili alla maturazione del triennio di anzianità per la stabilizzazione occorre fare riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione e lavoro, di natura occasionale o coordinata e continuativa ex art. 6 e ss., art. 7 del D.lgs. n. 165-2001 e ss.mm.ii.;

RILEVATO che, con successiva legge n. 8 del 28/02/2020, n. 8 avente ad oggetto *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica”* pubblicata sulla G.U.R.I. n. 51 del 29/02/2020 ed entrata in vigore dal 01/03/2020, è stata disposta, in sede di conversione, la modifica all'art. 1 del medesimo decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 inserendo, fra l'altro, il comma 1-bis di seguito riportato *“All'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: “31 dicembre 2017” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2020”*;

VISTA la circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020, in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.Lgs. n.75/2017 per come modificato dalla Legge n. 160 del 27-12-2019, che ha fornito un'ampia e precisa spiegazione delle modifiche apportate dalla Legge 160/2019 alla norma contenuta nell'art. 20 della Legge Madia, disponendo che *“le Aziende Sanitarie provvedono ad una puntuale ed analitica ricognizione sia del personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31.12.2019 che alla platea del personale dirigenziale e non, come indicata dalla nuova formulazione del comma 10 art. 20 del D.Lgs. n.75/2017, tenendo conto anche dei soggetti di cui all'art. 15 septies D.lgs. 502/1992, anch'essi destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 comma 1, nominati all'esito di procedure selettive, anche solo per titoli e colloquio. Tale personale deve essere ricompreso tra la platea dei soggetti da stabilizzare non sussistendo ragioni ostative a tale possibilità”*. Con riferimento all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n.75/2017, la predetta circolare chiarisce, altresì, che *“attraverso tale disposizione, il legislatore ha previsto il diritto alla stabilizzazione (nella sua accezione di assunzione diretta a tempo indeterminato) per i soggetti che avessero maturato un periodo di servizio – al 31 dicembre 2017 – leggasi ora 31 dicembre 2020 – a*

tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione di almeno tre anni, anche non continuativi, alle dipendenze della medesima Pubblica Amministrazione";

RILEVATO che, così come precisato dalla citata circolare applicativa emanata dall'Assessorato Regionale della Salute, il comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dal richiamato art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, *ha previsto che tutto il campo del Comparto e della Dirigenza Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione";*

RILEVATO che, in conformità alle disposizioni applicative contenute nella richiamata circolare assessoriale, è stato emanato apposito avviso - pubblicato giusta deliberazione n.258/2020 - per la ricognizione del personale dirigenziale e non del SSN in possesso dei requisiti soggettivi per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 D.Lgs 75/2017, commi 1,2,10 11 e 11 bis, integrato e modificato dall'art. 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160 del 27/12/2019;

VISTA la deliberazione n. 1150/2020 con la quale questa Azienda ha approvato l'avviso di stabilizzazione rivolto ad alcuni profili professionali del Dirigenza dell'Area della Sanità, della PTA e del comparto, fra i quali sono ricompresi n.5 posti di Dirigente Biologo

CHE il suddetto avviso è stato pubblicato, oltre che sul sito web aziendale dell'ASP di Enna, per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi n.13 del 11/9/2020, con termine di scadenza per la presentazione delle domande il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione

PRESO ATTO che la legge 17 luglio 2020 n.77, di conversione del Decreto Legge 19 maggio 2020, n.34, all'art.4 bisi recante modifiche al Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n.75, ha soppresso l'ultimo periodo del comma 11-bis del D. Lgs n.75/2017, consentendo anche al "personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio Sanitario Nazionale" di beneficiare della proroga del termine al 31.12.2020 per la maturazione del requisito di anzianità;

CHE a seguito dell'avviso avanti accennato sono pervenute n° 5 domande di partecipazione relativamente al profilo in interesse da parte del Dr.ssa Brigandì Silvana, del Dr. Torre Claudio, della Dott.ssa Longo Giusi Antonia, della Dott.ssa De luca Anna Maria, della dott.ssa Salerno Rosalba

Che dalla verifica dei requisiti previsti dall'avviso, sono risultati in possesso degli stessi la Dr.ssa Brigandì Silvana e il Dr. Torre Claudio

RITENUTO, pertanto, di procedere alla stabilizzazione e quindi all'assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dalla data di stipulazione del contratto 01/01/2021, del sotto indicato personale, che risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1,10 11 e 11 bis del succitato D.Lgs 75/2017 come modificato ed integrato dall'art. 1 comma 466 e 468 della Legge n. 160 del 27/12/2019 e dall'art. 1, comma 1-bis del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 coordinato con la legge di conversione n. 8 del 28 febbraio 2020, in quanto già maturati (in data anteriore al 31-12-2020) e ad oggi in servizio presso questa Azienda:

Nominativo	Data di nascita	Maturazione del requisito
Brigandi Silvana	Nizza di Sicilia(Me) 01/01/1960	ASP di Messina dal 2/01/2007 all'1/01/2008 contratto a tempo determinato ASP di Messina dal 30/7/2012 al 29/1/2013 contratto a tempo determinato ASP di Enna dal 15/5/2017 al 16/09/2020 contratto a tempo determinato
Torre Claudio	Palermo 29/6/1954	ASP di Trapani dal 29/10/2007 al 28/10/2010 contratto a tempo determinato ASP di Enna dal 1/1/2016 al 18/9/2020 contratto a tempo determinato

RICHIAMATO il comma 18 dell'articolo 9 della Legge 20.5.1985 n. 207, e gli art. 16 CCNL 5/12/1996, come sostituito dall'art 1, CCNL 5.8.1997, art. 63 CCNL 3.11.2005, art.28 CCNL 17.10.2008 e l'art 57 del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità;

CHE la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

7 7 DIC 2020

L'anno duemilaventi il giorno _____ del mese di _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante _____

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 502/92 s.m.i.;
- La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902/2020;

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019/2021;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, di adottare il seguente atto:

1. **Dare atto** che, a seguito di quanto previsto dall'avviso di stabilizzazione giusta deliberazione n. 1150/2020 rivolto ad alcuni profili professionali della Dirigenza dell'Area Sanità, della PTA e del comparto, fra i quali sono ricompresi n.5 posti di Dirigente Biologo, sono pervenute n° 5 domande di partecipazione relativamente al profilo in interesse da parte del Dr.ssa Brigandì Silvana, del Dr. Torre Claudio, della Dott.ssa Longo Giusi Antonia, della Dott.ssa De luca Anna Maria, della dott.ssa Salerno;
2. **Che** dalla verifica dei requisiti previsti dall'avviso, sono risultati in possesso degli stessi la Dr.ssa Brigandì Silvana e il Dr. Torre Claudio
3. **Stabilizzare** e quindi assumere a tempo indeterminato e a tempo pieno a far data dall'1/01/2021, il Dr. Brigandì Silvana e il Dr. Torre Claudio in possesso dei requisiti richiesti per la stabilizzazione, in quanto già maturati (in data anteriore al 31-12-2020), ai sensi dell'art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis del D.Lgs 75/2017 come modificato ed integrato dall'art. 1 comma 466 e 468 della Legge n. 160 del 27/12/2019 e dall'art. 1, comma 1-bis del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 coordinato con la legge di conversione n. 8 del 28 febbraio 2020, con decorrenza dalla data di stipulazione dei relativi contratti, ad oggi in servizio presso questa medesima ASP di Enna
2. **Dare mandato** all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre gli atti consequenziali derivanti dal presente provvedimento;
3. **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda trattandosi di stabilizzazione del personale in servizio con contratto a tempo determinato, i cui costi sono già ricompresi nel Bilancio Aziendale, e pertanto risultano compatibili con il tetto di spesa afferente il fabbisogno del personale;
4. **Dichiarare** la deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 53 – comma – 7 della L.R. 30/93, stante la necessità e l'urgenza di procedere alla definizione delle procedure di stabilizzazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.a Sabrina Cillia



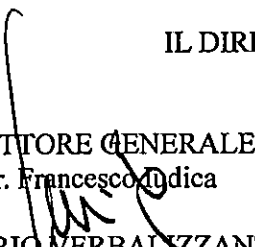
IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà




DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Indica



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luisa Tranchida



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 20 DIC. 2020

al 03 GEN 2021

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

17 DIC 2020

- immediatamente esecutiva dal _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO