



REGIONE SICILIANA
 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 ENNA

DELIBERA N. 1150

DEL 31 LUG. 2020

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione ex art. 20 – comma 1 – D. Lgs. N. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. personale a tempo determinato. Presa atto procedura di ricognizione ed emissione bando.

U.O. PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 483765

DEL 31.7.2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.a Sciuto Loredana

IL DIRIGENTE DELLA U.O. PROPONENTE

Dr. Salvatore Lombardo

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Dr. ssa Ornella Monasteri

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. _____ del _____ / _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

Dr.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF 31/07/2020

PREMESSO:

che l'art 20 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, intitolato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", prevede norme di reclutamento speciale di personale al fine di ridurre il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità per porre rimedio alle situazioni determinatesi in relazione al frequente ricorso ai rapporti di lavoro a tempo determinato;

che il predetto art. 20 del D. Lgs 75/2017 è stato modificato ed integrato dalla L. 27.12.2019 n. 160, rubricata "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*", che ha ampliato la platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla citata legge Madia allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei LEA in quanto con l'art. 1 comma 466 della citata legge n. 160/2019 è stato introdotto l'art. 11 bis dell'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 il quale prevede che "*per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio Sanitario Nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31.12.2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31.12.2019*", e con il comma n. 468 dello stesso articolo è stato disposto che "*all'articolo 20 – comma 10 – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: <<personale medico, tecnico-professionale e infermieristico>> sono sostituite dalle seguenti: <<personale dirigenziale e non dirigenziale>>, le parole: <<31 dicembre 2018>> sono sostituite dalle seguenti: <<31 dicembre 2019>> e le parole: <<31 dicembre 2019>> sono sostituite dalle seguenti: <<31 dicembre 2020>>*";

che con circolare applicativa protocollo n. 2071 del 16.1.2020 l'Assessorato Regionale della Salute ha, inoltre, chiesto alle Aziende e agli Enti del SSR una puntuale ed analitica ricognizione sia in ordine al personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31 dicembre 2019 che alla platea di personale dirigenziale e non, come indicato nella nuova formulazione del comma 10 dell'art. 20 della legge Madia, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione con anzianità maturata al 31 dicembre 2017;

DATO ATTO che questa Amministrazione, in applicazione delle superiori disposizioni regionali, con deliberazione n. 258 del 13.2.2020 ha emesso apposito avviso interno di ricognizione del personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, così come modificato ed integrato dall'art. 1 commi 466 e 468 della legge n. 160/2019, procedendo alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Azienda dal 19.2.2020 al 5.3.2020, al fine di favorirne la massima diffusione;

RILEVATO che, per economia procedurale, è stata portata avanti l'istruttoria relativa alle domande del personale in possesso dei requisiti di cui al **comma 1)** dell'art. 20 della legge n. 75/2017 i quali

hanno manifestato l'interesse per la stabilizzazione sui posti evidenziati nell'elenco allegato "A", distinti tra comparto e dirigenza, riservandosi di definire successivamente l'istruttoria delle istanze relative al comma 2);

ATTESO che l'art. 20 – **comma 1** – del D. Lgs. N. 75/2017, così come modificato dalla Legge di Bilancio 2020, n. 160/2019 e come specificato dall'Assessorato Regionale della Salute con la circolare applicativa n. 2017 del 16.1.2020, prevede che le Amministrazioni possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, mediante stabilizzazione, del personale precario in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28.8.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2019, alle dipendenze delle amministrazioni del SSN, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni ad eccezione dei ruoli diversi da quello sanitario per i quali il possesso dei requisiti deve essere maturato alla data del 31.12.2017;

DATO ATTO che negli avvisi da emettere si terrà conto anche di quanto previsto dalla legge n. 8 del 28.2.2020 che ha esteso al 31.12.2020 il termine entro cui maturare il requisito di cui all'art. 20 comma 1 lettera c) del citato decreto n. 75/2017 al fine di consentire la stabilizzazione anche del personale che nel frattempo ha maturato i requisiti;

VISTA la circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

VISTA la nota prot. n. 5824 del 23/1/2018 emanata dall'Assessorato Regionale della Salute avente ad oggetto: "procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art.20 del D. Lgs. 75/2017. Atto di Indirizzo";

RITENUTO doversi prendere atto delle istanze pervenute, a seguito di apposita ricognizione, evidenziate nell'allegato "A", del personale che ha manifestato interesse alla procedura prevista dall'art. 20 – **comma 1** – del D. Lgs. N. 75/2017, così come modificato dalla Legge di Bilancio 2020, n. 160/2019;

RITENUTO, altresì, doversi emettere apposito avviso pubblico per la copertura dei seguenti posti vacanti dell'Area della Dirigenza e del Comparto mediante stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 – **comma 1** – del D. Lgs. N. 75/2017, così come modificato dalla Legge di Bilancio 2020, n. 160/2019, dando piena applicazione alla circolare assessoriale n. 2017/2020 e conformemente alla legge n. 8 del 28.2.2020:

- n. 1 posto Dirigente Medico di Cardiologia
- n. 1 posto Dirigente Medico di Medicina Nucleare
- n. 1 posto Dirigente Medico di Igiene
- n. 1 posto Dirigente Medico di Chirurgia Generale
- n. 2 posti Dirigente Medico di Ortopedia
- n. 1 posto Dirigente Medico di Medicina Generale
- n. 1 posto Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia
- n. 1 posto Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile
- n. 3 posti Dirigente Medico di Neonatologia
- n. 2 posti Dirigente Medico di Pediatria
- n. 5 posti Dirigente Biologo
- n. 1 posto Dirigente Amministrativo
- n. 6 posti Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica
- n. 6 posti Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio

DATO ATTO che i posti per i quali si procede alla stabilizzazione sono inseriti nella programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione n. 714 del 22/10/2018;

DATO ATTO che, alla luce della recente legge n. 8/2020 che ha esteso al 31.12.2020 il termine entro cui maturare il requisito di cui all'art. 20 comma 1 lettera c) del citato decreto n. 75/2017, si procederà alla stabilizzazione del personale dirigente e del comparto che presenterà istanza, a seguito dell'emissione dei relativi bandi, e che è in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del bando stesso fatto salvo il possesso dei requisiti alle date previste nella circolare assessoriale protocollo n. 2071 del 16.1.2020 per tutti i ruoli e già richiesti nell'avviso di ricognizione;

che questa Azienda si riserva di valutare la possibilità di effettuare ulteriori procedure di stabilizzazione per il personale dirigente e del comparto che comunque maturerà i requisiti entro il 31.12.2020, stante che le disposizioni della legge Madia si possono applicare sino al 31.12.2022;

L'anno duemilaventis il giorno 31 del mese di dicembre, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cilia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante _____

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 502/92 s.m.i.;
- La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902/2020;

VISTI I SEGUENTI ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

1. allegato "A" – elenco delle istanze pervenute per la stabilizzazione ai sensi del comma 1) dell'art. 20 legge Madia;
2. bando personale precario Area Dirigenza
3. bando personale precario Area Comparto



Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019/2021;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

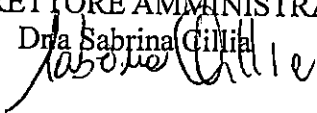
DELIBERA

1. **di prendere atto** delle istanze pervenute, a seguito di apposita ricognizione, del personale che ha manifestato interesse alla procedura prevista dall'art. 20 – **comma 1** – del D. Lgs. N. 75/2017, così come modificato dalla Legge di Bilancio 2020, n. 160/2019 (allegato "A");
2. **di emettere** appositi avvisi pubblici per la copertura dei seguenti posti vacanti dell'Area della Dirigenza e dell'Area del Comparto mediante stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 – **comma 1** – del D. Lgs. N. 75/2017, così come modificato dalla Legge di Bilancio 2020, n. 160/2019, dando piena applicazione alla circolare assessoriale n. 2017/2020 e fatta salva l'estensione di alla legge n. 8 del 28.2.2020:
 - n. 1 posto Dirigente Medico di Cardiologia
 - n. 1 posto Dirigente Medico di Medicina Nucleare
 - n. 1 posto Dirigente Medico di Igiene
 - n. 1 posto Dirigente Medico di Chirurgia Generale
 - n. 2 posti Dirigente Medico di Ortopedia
 - n. 1 posto Dirigente Medico di Medicina Generale
 - n. 1 posto Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia
 - n. 1 posto Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile
 - n. 3 posti Dirigente Medico di Neonatologia
 - n. 2 posti Dirigente Medico di Pediatria
 - n. 5 posti Dirigente Biologo
 - n. 1 posto Dirigente Amministrativo
 - n. 6 posti Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica
 - n. 6 posti Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio
3. **di dare atto** che i posti per i quali si procede alla stabilizzazione sono inseriti nella programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione n. 714 del 22/10/2018 e che per gli stessi esiste la relativa copertura finanziaria;
4. **di approvare** gli avvisi, uno per la Dirigenza e uno per Comparto, allegati al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;
5. **di dare divulgazione e diffusione** ai suddetti avvisi mediante pubblicazione all'Albo dell'Azienda e sul sito aziendale (www.asp.enna.it) nonché per estratto sulla GURS ai sensi della circolare assessoriale n.5824 del 23.1.2018;

6. **di dare atto** che si procederà alla stabilizzazione del personale dirigente che presenterà istanza a seguito dell'emissione del relativo bando e che è in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del bando fatto salvo il possesso dei requisiti alle date previste nella circolare assessoriale protocollo n. 2071 del 16.1.2020 per tutti i ruoli;
7. **di riservarsi di valutare** la possibilità di effettuare ulteriori procedure di stabilizzazione per il personale dirigente e del comparto che comunque maturerà i requisiti entro il 31.12.2020, stante che le disposizioni della legge Madia si possono applicare sino al 31.12.2022.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dra. Sabrina Cillia

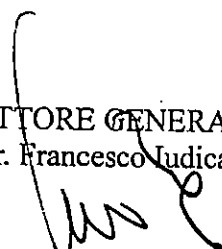


IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà

DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Iudica



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



ASSENTE

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 02 AGO 2020

al 06 AGO 2020

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

còme da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal 02 AGO 2020

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ISTANZE PERVENUTE PER LA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE ALLA PROCEDURA DI
STABILIZZAZIONE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 20 – COMMA 1 – DEL D. LGS. N.
75/2017 E S.M.I.

- n. 1 istanza per Dirigente Medico di Cardiologia
- n. 1 istanza per Dirigente Medico di Medicina Nucleare
- n. 1 istanza per Dirigente Medico di Igiene
- n. 1 istanza per Dirigente Medico di Chirurgia Generale
- n. 2 istanze per Dirigente Medico di Ortopedia
- n. 1 istanza per Dirigente Medico di Medicina Generale
- n. 1 istanza per Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia
- n. 1 istanza per Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile
- n. 3 istanze per Dirigente Medico di Neonatologia
- n. 2 istanze per Dirigente Medico di Pediatria
- n. 5 istanze per Dirigente Biologo
- n. 1 istanza per Dirigente Amministrativo
- n. 5 istanze per Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico
- n. 5 istanze per Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio



AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL SSN, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL D. LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, COSÌ COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019, N. 160 E DALLA L. 28 FEBBRAIO 2020 n. 8

In esecuzione alla deliberazione n. del è emesso avviso pubblico ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i., finalizzato alla stabilizzazione del personale precario dell'area della dirigenza del SSN, per la copertura dei seguenti posti:

- n. 1 posto Dirigente Medico di Cardiologia
- n. 1 posto Dirigente Medico di Medicina Nucleare
- n. 1 posto Dirigente Medico di Igiene
- n. 1 posto Dirigente Medico di Chirurgia Generale
- n. 2 posti Dirigente Medico di Ortopedia
- n. 1 posto Dirigente Medico di Medicina Generale
- n. 1 posto Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia
- n. 1 posto Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile
- n. 3 posti Dirigente Medico di Neonatologia
- n. 2 posti Dirigente Medico di Pediatria
- n. 5 posti Dirigente Biologo
- n. 1 posto Dirigente Amministrativo

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda in conformità a quanto appresso precisato.

1 - REQUISITI DI AMMISSIONE I requisiti che devono essere posseduti dai destinatari individuati dall'art. 20, commi 1, 10, 11 e 11bis del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i., sono i seguenti:

Requisiti Generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea
- b) idoneità fisica all'impiego.

Requisiti Specifici:

- a) essere stato in servizio presso l'ASP di Enna, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo dirigenziale per il quale si chiede la stabilizzazione;
- b) essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali per esami e/o titoli anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato, alla scadenza del termine di presentazione delle domande del presente bando, almeno tre anni di servizio anche non continuativo negli ultimi otto anni, fatto salvo il possesso dei requisiti alle date previste nella circolare assessoriale protocollo n. 2071 del 16.1.2020 per tutti i ruoli e già richiesti nell'avviso di ricognizione. Il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto anni può essere stato maturato, oltre che presso la ASP di Enna, anche presso diverse amministrazioni del SSN. Sono validi i servizi prestati con diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art 7 co. 6 D. Lgs. 165/01 purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo professionale e disciplina.

2 - DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE.

Gli interessati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda allegato al presente avviso. La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, debitamente datata e firmata dall'interessato. A pena di esclusione, la stessa, dovrà essere inviata, unitamente alla fotocopia (fronte e retro) di un documento valido di identità personale, entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS, precisando che, qualora tale giorno sia festivo, il termine scadrà il primo giorno immediatamente successivo non festivo. La domanda potrà essere presentata esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: concorsi@pec.asp.enna.it

La domanda debitamente sottoscritta dovrà essere inviata in un unico file in formato PDF.

La ASP di Enna, declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, quanto segue:

1. il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
2. l'indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione, ed un recapito telefonico, indirizzo PEC; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza di cui al punto 1);
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
4. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
6. il possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti per la presente procedura di stabilizzazione;
7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da Pubbliche Amministrazioni.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di mancato ricevimento delle comunicazioni effettuate presso l'indirizzo comunicato.

La mancata indicazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla presente procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti previsti, nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati presso pubbliche amministrazioni.



4 – CRITERI

Per il calcolo dei tre anni di servizio (36 mesi), necessari per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione, ogni mese va considerato per intero (30 giorni); le frazioni, se pur superiori a 15 giorni, non vengono considerate come mese intero. In presenza di più frazioni di mese nei periodi lavorati, le stesse saranno sommate fra loro e, ogni qualvolta il risultato di questa somma sarà pari a trenta giorni, si aggiungerà un mese nel computo complessivo.

Tra i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione al fabbisogno definito, qualora il numero delle istanze fosse numericamente superiore al numero dei posti vacanti e disponibili, si procederà alla formulazione di apposita graduatoria secondo i criteri fissati dal D.P.R. 483/97 per la valutazione dei servizi prestati. I servizi prestati con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel medesimo profilo professionale e qualifica, non contemplati nelle tipologie previste dal DPR n. 483/97, saranno rapportati all'orario di lavoro svolto dai medici dipendenti del SSN e valutati in ragione di punti 0,60 per anno. Non sarà valutato il servizio richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura.

Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato.

Non sono valutabili i servizi prestati in categoria e profilo diverso (anche se svolto presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, presso altre Pubbliche Amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca), i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private, ancorchè accreditate con il servizio S.S.N..

A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Si precisa che, ha priorità di assunzione il personale in servizio presso questa amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22 giugno 2017), così come previsto dal comma 12 dell'art. 20 citato, mentre il personale non in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 seguirà nella graduatoria.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2022.

L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati, solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa vigente.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa dichiarazione sostitutiva dalla quale risulti che non sono titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione e previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

5-PERiodo DI PROVA

I soggetti immessi in ruolo a seguito delle procedure di stabilizzazione di cui al presente avviso, sono soggetti al periodo di prova previsti dai rispettivi CCCNL.

6-DISPOSIZIONI

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione. Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato. I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando. Per quanto non previsto dal presente Avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente Avviso per motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. Europeo n. 679/201 (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del D.Lgs. 101/2018) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la ASP di Enna titolare del trattamento dei dati, l'Ufficio Concorsi, per le finalità di gestione del presente Avviso Pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Iudica



ALL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

V.LE DIAZ 7

94100 ENNA

FAC SIMILE

Il/La sottoscritto/a _____ CHIEDE DI PARTECIPARE ALL'AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL SSN, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL D. LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, COSÌ COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019, N. 160 E DALLA L. 28 FEBBRAIO 2020 n. 8

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n° 445 e s.m.i., concernenti le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

di essere nato a _____ Prov. ___ il ___/___/___ codice fiscale n° _____
di risiedere a _____ Cap. ___ Prov. ___ Via _____ n° _____
Telefono _____ Posta Elettronica Certificata (PEC) _____@_____,
che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo (in caso di mancata indicazione vale l'indirizzo di residenza sopraindicato):

Posta Elettronica Certificata (PEC) _____@_____ oppure in Via _____ n° ___ Città _____ Cap. _____

di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo sopra riportato;

di essere in possesso della cittadinanza italiana; oppure di essere in possesso della cittadinanza _____;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____; oppure di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____;

di non avere riportato condanne penali; oppure di avere riportato le seguenti condanne penali _____;

di non avere procedimenti penali pendenti; oppure di avere i seguenti procedimenti penali pendenti _____;

di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:

- 1) di risultare in servizio con contratto a tempo determinato presso codesta Azienda, nel medesimo profilo professionale per il quale si chiede la stabilizzazione, successivamente al 25 agosto 2015, e specificatamente dal _____ al _____;



- 2) di essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali per esami e/o titoli anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- 3) di avere maturato, al _____, almeno tre anni di servizio anche non continuativo negli ultimi otto anni, nel medesimo profilo professionale (in tal caso si chiede di specificare il rapporto di lavoro prestato, l'esatto periodo, l'Amministrazione di riferimento e la tipologia di contratto, purché si tratti di attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale) e specificatamente dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____ con contratto _____;
- dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____ con contratto _____
- dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____ con contratto _____

di non aver subito alcuna sanzione disciplinare superiore alla censura;

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego;

di non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni;

di essere iscritto all'Albo/Ordine professionale della Provincia di _____ dal _____ al n. _____;

di essere disponibile ad operare presso le Strutture ed i Servizi dell'Azienda nelle forme e secondo le modalità previste dalla legge;

di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al possesso della idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto di stabilizzazione;

di essere a conoscenza che tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto della normativa in materia di Privacy;

di essere a conoscenza che la presentazione della presente domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura.

ALLEGA: Fotocopia fronte retro documento di identità in corso di validità

Data _____

FIRMA _____ (FIRMA AUTOGRAFA)

(Siglare ogni singolo foglio)



AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA DEL COMPARTO DEL SSN, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL D. LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, COSÌ COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019, N. 160 E DALLA L. 28 FEBBRAIO 2020 n. 8

In esecuzione alla deliberazione n. del è emesso avviso pubblico ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i., finalizzato alla stabilizzazione del personale precario dell'area del comparto del SSN, per la copertura dei seguenti posti:

- n. 6 posti Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica
- n. 6 posti Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda in conformità a quanto appresso precisato.

1 - REQUISITI DI AMMISSIONE I requisiti che devono essere posseduti dai destinatari individuati dall'art. 20, commi 1, 10, 11 e 11bis del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i., sono i seguenti:

Requisiti Generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea
- b) idoneità fisica all'impiego.

Requisiti Specifici:

- a) essere stato in servizio presso l'ASP di Enna, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale per il quale si chiede la stabilizzazione;
- b) essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali per esami e/o titoli anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato, alla scadenza del termine di presentazione delle domande del presente bando, almeno tre anni di servizio anche non continuativo negli ultimi otto anni, fatto salvo il possesso dei requisiti alle date previste nella circolare assessoriale protocollo n. 2071 del 16.1.2020 per tutti i ruoli e già richiesti nell'avviso di ricognizione. Il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto anni può essere stato maturato, oltre che presso la ASP di Enna, anche presso diverse amministrazioni del SSN. Sono validi i servizi prestati con diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art 7 co. 6 D. Lgs. 165/01 purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo professionale e disciplina.

2 - DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE.

Gli interessati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda allegato al presente avviso. La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, debitamente datata e firmata dall'interessato. A pena di esclusione, la stessa, dovrà essere inviata, unitamente alla fotocopia (fronte e retro) di un documento valido di identità personale, entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS, precisando che, qualora tale giorno sia festivo, il termine scadrà il primo giorno immediatamente successivo non festivo. La domanda potrà essere presentata esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: concorsi@pec.asp.enna.it

La domanda debitamente sottoscritta dovrà essere inviata in un unico file in formato PDF.

La ASP di Enna, declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, quanto segue:

1. il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
2. l'indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione, ed un recapito telefonico, indirizzo PEC; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza di cui al punto 1);
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
4. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
6. il possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti per la presente procedura di stabilizzazione;
7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da Pubbliche Amministrazioni.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di mancato ricevimento delle comunicazioni effettuate presso l'indirizzo comunicato.

La mancata indicazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla presente procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti previsti, nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati presso pubbliche amministrazioni.

4 - CRITERI

Per il calcolo dei tre anni di servizio (36 mesi), necessari per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione, ogni mese va considerato per intero (30 giorni); le frazioni, se pur superiori a 15 giorni, non vengono considerate come mese intero. In presenza di più frazioni di mese nei periodi lavorati, le stesse saranno sommate fra loro e, ogni qualvolta il risultato di questa somma sarà pari a trenta giorni, si aggiungerà un mese nel computo complessivo.

Tra i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione al fabbisogno definito, qualora il numero delle istanze fosse numericamente superiore al numero dei posti vacanti e disponibili, si procederà alla formulazione di apposita graduatoria secondo i criteri fissati dal D.P.R. 220/01 per la valutazione dei servizi prestati. Nello specifico i servizi con



rapporto di lavoro subordinato presso le Aziende ed Enti del SSN, presso altre Pubbliche Amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca, nella medesima categoria e profilo oggetto della stabilizzazione, sarà valutato in ragione di punti 1,20 per anno. I servizi prestati con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel medesimo profilo professionale e qualifica, non contemplati nelle tipologie previste dal DPR n. 220/01, saranno rapportati all'orario di lavoro svolto dai dipendenti del SSN e valutati in ragione di punti 0,60 per anno. Non sarà valutato il servizio richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura.

Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato.

Non sono valutabili i servizi prestati in categoria e profilo diverso (anche se svolto presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, presso altre Pubbliche Amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca), i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private, ancorchè accreditate con il servizio S.S.N..

A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Si precisa che, ha priorità di assunzione il personale in servizio presso questa amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22 giugno 2017), così come previsto dal comma 12 dell'art. 20 citato, mentre il personale non in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 seguirà nella graduatoria.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2022.

L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati, solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa vigente.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa dichiarazione sostitutiva dalla quale risulti che non sono titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione e previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

Per 5-PERiodo DI PROVA

I soggetti immessi in ruolo a seguito delle procedure di stabilizzazione di cui al presente avviso, sono soggetti al periodo di prova previsti dai rispettivi CCCNL.

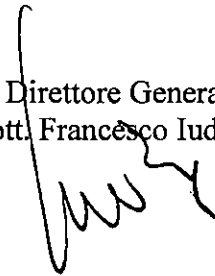
6-DISPOSIZIONI

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione. Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato. I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando. Per quanto non previsto dal presente Avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente Avviso per motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. Europeo n. 679/201 (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del D.Lgs. 101/2018) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la ASP di Enna titolare del trattamento dei dati, l'Ufficio Concorsi, per le finalità di gestione del presente Avviso Pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Iudica



ALL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

V.LE DIAZ 7

94100 ENNA

FAC SIMILE

Il/La sottoscritto/a _____ CHIEDE DI PARTECIPARE ALL'AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA DEL COMPARTO DEL SSN, AI SENSI DELL'ART. 20, **COMMA 1**, DEL D. LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, COSÌ COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019, N. 160 E DALLA L. 28 FEBBRAIO 2020 n. 8

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n° 445 e s.m.i., concernenti le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

di essere nato a _____ Prov. ___ il ___/___/___ codice fiscale n° _____
di risiedere a _____ Cap. ___ Prov. ___ Via _____ n° _____
Telefono _____ Posta Elettronica Certificata (PEC) _____@_____,
che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo (in caso di mancata indicazione vale l'indirizzo di residenza sopraindicato):

Posta Elettronica Certificata (PEC) _____@_____ oppure in Via _____ n° _____ Città _____ Cap. _____

di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo sopra riportato;

di essere in possesso della cittadinanza italiana; oppure di essere in possesso della cittadinanza _____;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____; oppure di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____;

di non avere riportato condanne penali; oppure di avere riportato le seguenti condanne penali _____;

di non avere procedimenti penali pendenti; oppure di avere i seguenti procedimenti penali pendenti _____;

di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:

- 1) di risultare in servizio con contratto a tempo determinato presso codesta Azienda, nel medesimo profilo professionale per il quale si chiede la stabilizzazione, successivamente al 25 agosto 2015, e specificatamente dal _____ al _____;

- 2) di essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali per esami e/o titoli anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- 3) di avere maturato, al _____, almeno tre anni di servizio anche non continuativo negli ultimi otto anni, nel medesimo profilo professionale (in tal caso si chiede di specificare il rapporto di lavoro prestato, l'esatto periodo, l'Amministrazione di riferimento e la tipologia di contratto, purché si tratti di attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale) e specificatamente dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____ con contratto _____;
- dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____ con contratto _____
- dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____ con contratto _____

di non aver subito alcuna sanzione disciplinare superiore alla censura;

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego;

di non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni;

di essere iscritto all'Albo/Ordine professionale della Provincia di _____ dal _____ al n. _____;

di essere disponibile ad operare presso le Strutture ed i Servizi dell'Azienda nelle forme e secondo le modalità previste dalla legge;

di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al possesso della idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto di stabilizzazione;

di essere a conoscenza che tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto della normativa in materia di Privacy;

di essere a conoscenza che la presentazione della presente domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura.

ALLEGA: Fotocopia fronte retro documento di identità in corso di validità

Data _____

FIRMA _____ (FIRMA AUTOGRAFA)

(Siglare ogni singolo foglio)

