

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Ente: **Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Enna**

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale)

a) Metodologia:

al momento della apertura dell'avviso pubblico per il reclutamento degli operatori volontari del servizio civile universale, la ASP di Enna, al fine di dare la massima diffusione al bando e raggiungere il maggior numero di giovani interessati, darà ai progetti approvati al nostro ente pubblicizzazione a mezzo stampa, facebook aziendale ed attraverso la pagina web aziendale dedicata al scu, ove saranno inseriti i progetti ed indicati i referenti aziendali di ciascuno con i loro contatti telefonici e di posta elettronica .Ciò al fine di dare ulteriori informazioni, di chiarire eventuali dubbi e di orientare ciascun ragazzo verso il progetto più consono alle proprie inclinazioni; sarà possibile per i giovani, su appuntamento, incontrare i referenti presso le sedi progettuali per rendersi conto del contesto ove andranno svolte le attività.

Le modalità di presentazione e accoglimento delle istanze saranno quelle previste dagli specifici bandi del Dipartimento, con disponibilità del servizio protocollo aziendale di accogliere le istanze portate brevi manu fino all'ora di chiusura del bando, anche se pomeridiana e fuori dall'orario di servizio.

Una volta ricevute le istanze, la selezione sarà svolta nel rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e divieto di discriminazione e in modo da garantire la riduzione dei tempi della procedura, sarà rese pubbliche le modalità di attribuzione dei punteggi .

Attraverso il sito web aziendale verranno comunicate ai candidati sedi, date ed orari delle prove di valutazione, nonché le graduatorie finali di merito.

Le commissioni valutative saranno composte da almeno uno dei selettori accreditati e da almeno due membri referenti per ciascun progetto, che visti gli elenchi degli istanti, dovranno, in via preventiva, dichiarare ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità.

In fase preventiva verranno valutati i titoli dei singoli candidati ammessi

A conclusione dei colloqui valutativi, verrà, poi, redatta per ciascun candidato una scheda riassuntiva delle singole valutazioni e, a conclusione della selezione, le commissioni redigeranno un verbale riassuntivo con il punteggio ottenuto da ciascun candidato in tutti gli ambiti della valutazione e le graduatorie finali di merito.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

verranno utilizzati quali strumenti di valutazione

- i titoli presentati dal candidato,
- un colloquio davanti alla commissione dei selettori

le tecniche utilizzate saranno: griglia di valutazione dei titoli ;

interviste nel colloquio, sulla base della tabella seguente .

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Conoscenza del candidato attraverso la considerazione dei titoli di studio e professionali, delle esperienze pregresse, dei suoi interessi e delle sue specificità;
- la valutazione della reale motivazione e predisposizione verso una determinata progettualità, tenendo conto delle particolari inclinazioni ed attitudini del ragazzo, nella consapevolezza che la formazione e la crescita reale del giovane al valore della patria e ai compiti previsti avverranno sul campo e con l'affiancamento costruttivo e costante delle figure di riferimento progettuale.

d) Criteri di selezione:

verrà assegnato al percorso di selezione un punteggio massimo di 110 punti, somma dei punteggi massimi ottenibili da:

- titoli di studio p.20
- esperienze pregresse p.30
- colloquio p.60

Scala di valutazione		Punti
Titoli di studio e formativi		20 max
Titoli di studio- max. 8punti	Laurea magistrale attinente al progetto	8
<i>Verrà valutato il titolo più alto</i>	Laurea magistrale non attinente al progetto	7
	Laurea triennale attinente al progetto	6
	Laurea triennale non attinente al progetto	5
	Diploma scuola superiore attinente al progetto	6
	Diploma scuola superiore non attinente al progetto	5
	Frequenza scuola media superiore 1 p x anno concluso	max 4
Titoli professionali/master	Attinenti al progetto	4
<i>max. 4 punti .Verrà valutato il titolo più alto</i>	Non attinenti al progetto	1
	Non conclusi 0.5 per anno	0,5
Esperienze aggiuntive		max.4
Altre conoscenze certificabili		max.4

Scala di valutazione			Punti
Esperienze pregresse	<i>coefficiente x mese o frazioni \geq 16 giorni</i>		30 max
<u>Esperienze stesso settore c/o ente del progetto</u>	<u>1</u>	<u>Periodo massimo valutabile 12 mesi</u>	max 12
<u>Esperienze stesso settore c/o ente diverso</u>	<u>0,75</u>	<u>Periodo massimo valutabile 12 mesi</u>	max. 9
<u>Esperienze in settore analogo c/o ente del progetto</u>	<u>0,50</u>	<u>Periodo massimo valutabile 12 mesi</u>	max. 6
<u>Esperienze in settore analogo c/o ente diverso</u>	<u>0,25</u>	<u>Periodo massimo valutabile 12 mesi</u>	max . 3

Scala di valutazione	Punteggio	Punteggio
Colloquio		60 max
Fattori di valutazione e loro incidenza	minimo	massimo
Conoscenza e condivisione delle finalità del SCU	4	10
Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto	7	10
Conoscenza dell'ente che propone il progetto	4	10
Disponibilità di adesione alle condizioni previste dal progetto	7	10
Doti, empatia e qualità umane del candidato, predisposizione alla interazione in un gruppo di lavoro	8	10
Conoscenza delle sedi di intervento del progetto e condivisione delle modalità operative	6	10
TOTALE	36/60	60/60

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

per superare la selezione il candidato dovrà avere ottenuto al colloquio una valutazione di almeno 36/60 punti