



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N.

724

DEL

27 GIU. 2019

OGGETTO: Relazione sulla Performance ASP Enna - anno 2018

U.O. PROPONENTE: U.O.C. COORDINAMENTO STAFF AZIENDALI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.

457/31

DEL

27 GIU. 2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr Maria Concetta Alloro

U.O.C. COORDINAMENTO STAFF AZIENDALI
IL DIRETTORE
Avv. Giuseppe Capizzi

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[] come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

[] Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

NUMERO PROTOCOLLO DI RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. COORDINAMENTO STAFF AZIENDALI

PREMESSO

Che il D.lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. recante disposizioni in tema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, all'art. 10, comma 1. lett. a) e lett b) fa obbligo alle aziende sanitarie di redigere annualmente:

- entro il 31 gennaio il documento programmatico triennale denominato "Piano della performance";
- entro il 30 giugno la "Relazione sulla performance" che a consuntivo evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti riferiti all'anno precedente.

Che con delibera n. 49 del 31/01/2018 è stato adottato il Piano della Performance ASP Enna triennio 2018-2020 in osservanza al succitato art. 10 c.1 lett. a) del D. Lgs n. 150/2009;

Che la Struttura Tecnica Permanente (S.T.P.), afferente all' U.O.C. Coordinamento STAFF Aziendali ha predisposto la Relazione sulla Performance che a consuntivo evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2018 rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009;

CONSIDERATO

Che la suddetta relazione, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, è stata redatta in osservanza dell'art.10 del D.lgs. 150/1009 e alla delibera n. 5/2012 con la quale la CIVIT(Commissione per la valutazione la trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) a suo tempo ha emanato le linee guida sulle modalità di redazione della relazione;

Che occorre approvare la "Relazione sulla Performance anno 2018" nel rispetto dei termini previsti dalla normativa citata in premessa, dandone evidenza sul sito Istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

VISTO IL SEGUENTE ALLEGATO ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

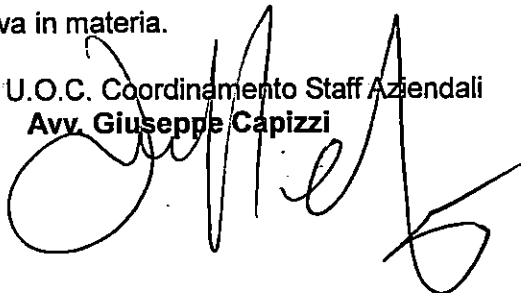
A. Relazione sulla Performance ASP Enna anno 2018;

DATO ATTO che la Direzione della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2018/2020;

DELIBERA

1. Di approvare la "Relazione sulla Performance relativa anno 2018" redatta in osservanza dell'art.10 del D.lgs. 150/1009, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'OIV ai fini della validazione ed al Responsabile della Prevenzione Corruzione Trasparenza per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".
3. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine del rispetto dei termini previsti dalla normativa in materia.

Il Direttore U.O.C. Coordinamento Staff Aziendali
Avv. Giuseppe Capizzi



L'anno duemiladiciotto il giorno *Ven. 16.11.2018* del mese di *luglio* nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE .

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019 coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n.429 del 01/06/2017;
- ✓ Il Regolamento di organizzazione e funzionamento Servizi Amministrativa adottato con delibera n. 829 del 24/10/2016;
- ✓ Il D.lgs. 150/2009 e successivi D.lgs. 141/2011 e D.lgs. n.74/2017;
- ✓ Il D.A. 1821 del 26/09/2011.

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

1. Di approvare la "Relazione sulla Performance relativa anno 2018" redatta in osservanza dell'art.10 del D.lgs. 150/1009, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'OIV ai fini della validazione ed al Responsabile della Prevenzione Corruzione Trasparenza per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".
3. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine del rispetto dei termini previsti dalla normativa in materia.
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di assicurare il rispetto dei termini previsti dalla normativa in materia.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Sabrina Cillia

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. FRANCESCO IUDICA

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luisa Tranchida

pe

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009.

dal 30 GIU 2019

al 14 LUG. 2019

L'incaricato

**PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL DIRETTORE U.O.C. COORD. STAFF AZIENDALI
Avv. Giuseppe Capizzi**

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal 27 GIU. 2019

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO
