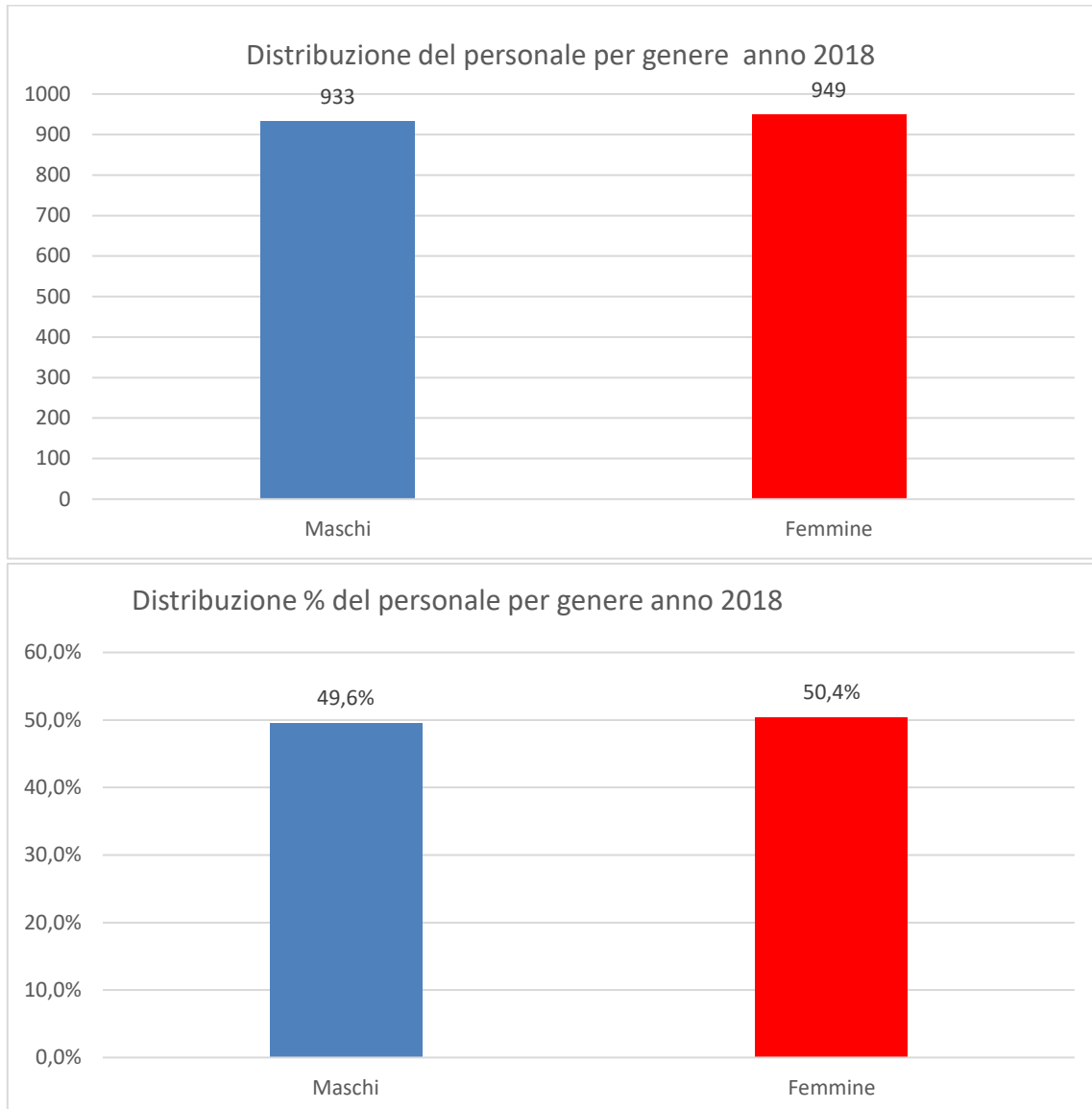


## Allegato 1: Prospetto relativo alle pari opportunità e al bilancio di genere

Si riporta nei seguenti grafici la distribuzione per genere e percentuale del personale dipendente:



Con delibera n. 335 del 9 maggio 2016 e successiva integrazione n. 570 del 14/07/2016, l'Azienda ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che ha avviato la propria attività programmatica. Il CUG dell'ASP di Enna promuove iniziative volte a:

- favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne e le pari opportunità di sviluppo di carriera;
- favorire condizioni di benessere lavorativo e la conciliazione fra vita privata e lavoro;
- prevenire e contrastare situazioni di discriminazione e violenze morali e psicologiche sui luoghi di lavoro (mobbing) e ogni altra forma di disagio lavorativo;
- curare l'informazione e la formazione per una cultura organizzativa orientata al rispetto di ogni lavoratore ed alla valorizzazione di ogni diversità.

Nel corso del 2018 il CUG ha continuato l'attività di raccordo con il Gruppo di Lavoro Aziendale per la Valutazione e la Gestione del Rischio Stress Lavoro Correlato, in considerazione delle finalità comuni.