



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 18 C. 5 CCNL DIRIGENZA SPTA DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CON INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO RISORSE UMANE.

VERBALE PRELIMINARE

Il giorno 1 del mese di ottobre alle ore 10.00 nei locali del Servizio Risorse Umane siti in Viale Diaz 7/9 dell'A.S.P. di Enna, si riunisce la Commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 18, c. 5 CCNL Dirigenza SPTA di un Dirigente Amministrativo con incarico di struttura complessa Servizio Risorse Umane, nominata dal Commissario Straordinario con nota prot. n. 319646 del 05/07/2018.

La Commissione risulta così composta:

Dott. Lanza Maurizio	Direttore Amministrativo Aziendale	Presidente
Dott.ssa Monasteri Ornella	Direttore U.O.C. S.E.F.P.	Componente
Dott.ssa Garofalo Lorenza	Direttore U.O.C. Controllo di Gestione e SIS	Componente
Dott.ssa Sciuto Loredana	Collaboratore Amministrativo	Segretario

La Commissione prende, altresì, visione delle norme di Legge che regolano il presente avviso, disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. 10/12/1997 n. 483.





L'esame della documentazione esistente agli atti rivela che:

- con delibera n. 110 del 01/02/2018 è stato emesso un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 18, c. 5 CCNL Dirigenza SPTA di un Dirigente Amministrativo con incarico di Direzione di struttura complessa Servizio Risorse Umane;
- il relativo avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi n. 5 del 30/03/2018;
- ai sensi del citato avviso, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 30/04/2018;
- con delibera n. 413 del 27.07.2018 si è proceduto all'ammissione dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione a predetto avviso ;

Il Presidente prende atto di tutto quanto sopra descritto e dichiara insediata la Commissione esaminatrice.

Vengono quindi esaminate le disposizioni che disciplinano il presente concorso , contenute nell'avviso allegato alla delibera n. 110 del 01.02.2018 .

La graduatoria sarà predisposta con i seguenti criteri :

sulla base dei titoli presentati sono previsti complessivamente 40 punti per la valutazione dei titoli e per il colloquio così ripartiti :

- 20 punti per i titoli
- 20 punti per il colloquio

Titoli :

- titoli di carriera : 10
- titoli accademici e di studio : 3
- pubblicazioni e titoli scientifici : 3
- curriculum formativo e professionale : 4

Colloquio :

il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 12/20





I **titoli di carriera** (fino ad un massimo di p.10) verranno valutati ai sensi del Titolo II e del Titolo III Capo IV del DPR 483/97:

- 1) nella posizione funzionale del profilo a concorso, o in posizione funzionale superiore, presso enti del Servizio Sanitario Nazionale ovvero in qualifiche corrispondenti presso altre pubbliche amministrazioni **punti 1.00 per anno** ;
- 2) in posizione funzionale ottavo o settimo livello presso enti del Servizio Sanitario Nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo o settimo livello di altre pubbliche amministrazioni **punti 0,50 per anno** ;

I **titoli accademici** fino ad un massimo di p.3) verranno valutati come segue :

- specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, **punti 1,00 per ognuna** ;
- altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per la posizione funzionale iniziale e in materie attinenti, purché attinente al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di **punti 1,00** ;

Le **pubblicazioni e i titoli scientifici** (fino ad un massimo di punti 3) :

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato; la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione: a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi; b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

Si attribuiscono **0,6 punti** a pubblicazione scientifica attinente prodotta in qualità di autore unico, il punteggio viene eventualmente rapportato al numero di coautori .





Il **curriculum formativo e professionale** (fino ad un massimo di p.4) verrà valutato nel seguente modo :

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici; in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale. Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi; il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

Si attribuiscono **0,03** punti per ciascuna partecipazione a **corsi, convegni/seminari** in qualità di docente a **0,01** in qualità di discente .

Per le **attività professionali** attinenti la posizione concorsuale, in relazione al ruolo svolto e alla rilevanza dell'Azienda:

- a) borse di studio di durata almeno annuale attinenti punti **0,250** ;
- b) abilitazione all'esercizio della professione di avvocato o di dottore commercialista punti **1,000** ;
- c) master universitario in materie giuridiche ed economiche di durata annuale e con esame finale punti **0,500** ;
- d) dottorato di ricerca in materia attinente alla posizione funzionale da conferire **punti 0,250** ;

Per gli **incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in materie giuridiche ed economiche**:





- a) presso università degli Studi punti **0,250** per ciascun anno o per ciascuna materia ;
- b) presso Scuole autorizzate alla formazione dal S.S.N punti **0,200** per ciascun anno o per ciascuna materia ;

Attestato di formazione manageriale . Punti 1

Non sono valutate le idoneità conseguita in precedenti concorsi.

Alla prova orale, predisposta ai sensi dell'art. 16 c. 2 e dall'art.26 lett.c 9 del d.p.r. N.483/97, sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti.

La prova orale verterà sulle materie indicate nell'Avviso.

Esaurita la fase preliminare, la Commissione, a seguito del controllo amministrativo, riceve n. istanze di partecipazione e precisamente:

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	Albano	Aldo	Chiavasso	14.12.1961
2	Cavallaro	Elvira Alfia	Zafferana Etnea	18.05.1953
3	Falciglia	Antonio	Piazza Armerina	06.07.1953

I componenti della Commissione dichiarano, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.P.R. 483/97 e delle indicazioni ANAC di cui alla Deliberazione n.209 dell'1 Marzo 2017, l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra gli stessi e i concorrenti.

La Commissione alla luce di quanto disposto dall'avviso di selezione passa ad applicare le modalità di valutazione di cui sopra, predisponendo singole schede nominative che fanno parte integrante del presente verbale.

La Commissione redige, quindi, un apposito elenco nominativo allegato al presente verbale nel quale è riportato a fianco dei candidati i punteggi attribuiti ai titoli posseduti.

La Commissione al completo procede, pertanto, ad esaminare e valutare, in accordo con i criteri stabiliti, la documentazione presentata dai candidati partecipanti all'avviso pubblico.





N.	COGNOME	NOME	TITOLI DI CARRIERA	TITOLI ACCADEMICI	PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	CURRICULUM	TOTALE
1	ALBANO	ALDO	10,000	0,000	0,000	2,060	12,060
2	CAVALLARO	ELVIRA	10,000	0,000	0,000	1,720	11,720
3	FALCIGLIA	ANTONIO	10,000	0,000	0,000	0,290	10,290

Alle ore 12,30 la commissione sospende i lavori per aggiornarsi giorno 08.10.2018 , data di convocazione dei candidati.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato viene sottoscritto come segue .:



Presidente

Dott. Maurizio Lanza

Componenti

Dott.ssa Ornella Monasteri

Dott.ssa Lorenza Garofalo

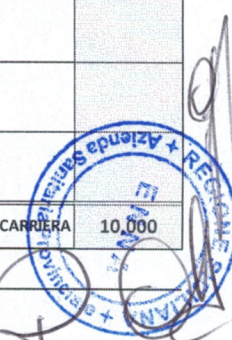
Segretario

Dott.ssa Loredana Sciuto

<i>Cognome</i>	CAVALLARO	<i>Nome</i>	ELVIRA ALFIA		
<i>Nato a</i>	ZAFFERANA ETNEA	<i>il</i>	18/05/1953		
<i>Residenza</i>	VIA CASTELLUCCIO N.3/B	<i>CAP</i>	95125	<i>Città</i>	CATANIA
<i>Telefono</i>		<i>Email</i>	elviracavallaro@pec.it		

TITOLI DI CARRIERA
(Max 10 punti)

<i>N.</i>	<i>Sede - Tipologia</i>	<i>Dal</i>	<i>Al</i>	<i>Totale mesi lavorati</i>	<i>(C)omparto (D)irigenza</i>	<i>Punti</i>
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO USL 3 CATANIA	20/04/1989	30/04/1998	110,00	C	4,583
2	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO USL 3 CATANIA	01/05/1998	31/03/2001	36,00	C	1,500
3	DIRIGENTE AMM.VO AZ. OSPEDALIERA GRAVINA DI CALTAGIRONE	01/04/2001	15/02/2002	11,00	D	0,917
4	DIRIGENTE AMM.VO U.S.L. N.3 CATANIA	16/02/2002	15/09/2006	56,00	D	4,667
5	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO AZIENDA OSPEDALIERA POLICLINICO CT	16/09/2006	31/08/2010	48,00	D	4,000
6	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO ASP N.3 CT	01/09/2010	30/04/2013	32,00	D	2,667
7	DIRIGENTE AMMIN. ASP N.3 CT DAL 01.05.2013 AL 30.04.2018 N.V. PERCHE' REQUISITO DI AMMISSIONE			0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
TOTALE PUNTEGGIO TITOLI DI CARRIERA						10,000



NUMERO CORSI COME DISCENTE	60	0,600
NUMERO CORSI COME RELATORE	4	0,120
CORSO MANAGERIALE		
CORSO MANAGERIALE	1	1,000
DOTTORATO DI RICERCA		
N. DOTTORATO DI RICERCA		
MASTER NAZIONALE / INTERNAZIONALE		
N. MASTER NAZIONALE / INTERNAZIONALE		
ATTIVITÀ FORMATIVA IN QUALITÀ DI DOCENTE		
	<i>N. anni</i>	<i>Quantità</i>
CORSO UNIVERSITÀ DEGLI STUDI		
CORSO PRESSO SCUOLE DEL SSN (infermieristica, tecnico, terapeuta, ecc)		

ATTIVITÀ LAVORATIVA PRESTATATA CON RAPPORTO DI LAVORO AUTONOMO ART. 7 D.P.R. 165/2001

N.	Sede - Tipologia	Dal	Al	Totale mesi lavorati	Ore settimanali lavorate	RIDUZIONE % (in caso di tempo part.)	Punti
<i>Enti pubblici, azienda o Enti del SSN o Ist. Univ.</i>							
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
<i>Strutture private convenzionate o accreditate con SSN</i>							
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
TOTALE PUNTEGGIO CURRICULUM FORMATIVO							1,720

RIEPILOGO DEI PUNTEGGIO ASSEGNATO

CAVALLARO ELVIRA ALFIA
 Nato a ZAFFERANA ETNEA il 18/05/1953
 Residente a CATANIA in VIA CASTELLUCCIO N.3/B

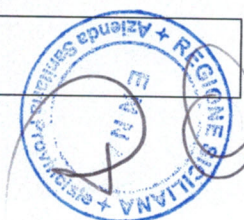
1	PUNTEGGIO TOTALE TITOLI DI CARRIERA	10,000
2	PUNTEGGIO TOTALE TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	-
3	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	-
4	PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM FORMATIVO	1,720

PUNTEGGIO TOTALE

11,720

AMMESSO SI MOTIVO

NOTE



<i>Cognome</i>	ALBANO	<i>Nome</i>	ALDO		
<i>Nato a</i>	CHIVASSO	<i>il</i>	14/12/1961		
<i>Residenza</i>	VIA INNOCENZO PLATIS N. 6	CAP	10034	<i>Città</i>	CHIVASSO
<i>Telefono</i>			<i>Email</i>	albano.aldo19612006@pec.libero.it	

**TITOLI DI CARRIERA
(Max 10 punti)**

<i>N.</i>	<i>Sede - Tipologia</i>	<i>Dal</i>	<i>Al</i>	<i>Totale mesi lavorati</i>	<i>(C)omparto (D)irigenza</i>	<i>Punti</i>
1	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO USSL 28 REGIONE PIEMONTE N.V.	24/06/1986	31/03/1988	22,00		0,000
2	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO USSL 39 REGIONE PIEMONTE CHIVASSO N.V.	01/04/1988	21/12/1992	58,00		0,000
3	COLLAB. AMMINIST. USSL N.60 REGIONE LOMBARDIA VIMERCATE	22/12/1992	15/12/1993	12,00	C	0,500
4	COLLAB. AMMINIST. USSL N.75/IV REGIONE LOMBARDIA MILANO	16/12/1993	23/01/1994	1,00	C	0,042
5	COLLAB. AMMINIST. USSL N.51 REGIONE PIEMONTE NOVARA	24/01/1994	09/10/1994	9,00	C	0,375
6	COMUNE DI MONCALIERI VIII QUALIFICA FUNZ.	10/10/1994	16/09/1996	24,00	C	1,000
7	COMUNE DI BIELLA VIII QUALIFICA FUNZ.	17/09/1996	02/08/1998	23,00	C	0,958
8	COMUNE DI TORINO VIII QUALIFICA FUNZ.	03/08/1998	15/11/1999	16,00	C	0,667
9	DIRIGENTE AMM.VO ASL 17 REGIONE PIEMONTE SAVIGLIANO	16/11/1999	01/04/2001	17,00	D	1,417
10	DIRIGENTE AMM.VO AZIENDA OSP, C.T.O./CRF MARIA ADELAIDE TO	02/04/2001	31/08/2001	5,00	D	0,417
11	DIRIGENTE AMM.VO ASL 17 REGIONE PIEMONTE SAVIGLIANO	01/09/2001	02/11/2003	26,00	D	2,167
12	DIRIGENTE OSP.RIUNITI VILLA SOFIA CERVELLO PALERMO	03/11/2003	31/08/2009	71,00	D	5,917
13	DIRIGENTE OSP.RIUNITI VILLA SOFIA CERVELLO PALERMO	01/09/2009	02/10/2010	13,00	D	1,083
14	DIRIGENTE AZIENDA OSPED. UNIV. POLICLINICO "GIACCONO PALERMO" DAL 03.10.2010 AL 02/10/2015 VALUT. DAL 03.10.10 AL 23.04.13 ESSENDO STATO SOTTRATTO IL PERIODO NECESSARIO AMMISSIONE AVVISO	03/10/2010	23/04/2013	31,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				TOTALE PUNTEGGIO TITOLI DI CARRIERA		10,000



NUMERO CORSI COME DISCENTE	13	0,130					
NUMERO CORSI COME RELATORE	1	0,030					
CORSO MANAGERIALE							
CORSO MANAGERIALE	1	1,000					
DOTTORATO DI RICERCA							
N. DOTTORATO DI RICERCA							
MASTER NAZIONALE / INTERNAZIONALE							
N. MASTER NAZIONALE / INTERNAZIONALE	1	0,500					
ATTIVITÀ FORMATIVA IN QUALITÀ DI DOCENTE							
	<i>N. anni</i>	<i>Quantità</i>					
CORSO UNIVERSITÀ DEGLI STUDI							
CORSO PRESSO SCUOLE DEL SSN (infermieristica, tecnico, terapeuta, ecc)	2	0,400					
ATTIVITÀ LAVORATIVA PRESTATATA CON RAPPORTO DI LAVORO AUTONOMO ART. 7 D.P.R. 165/2001							
N.	Sede - Tipologia	Dal	Al	Totale mesi lavorati	Ore settimanali lavorate	RIDUZIONE. % (In caso di tempo parz.)	Punti
<i>Enti pubblici, azienda o Enti del SSN o Ist. Univ.</i>							
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
<i>Strutture private convenzionate o accreditate con SSN</i>							
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
TOTALE PUNTEGGIO CURRICULUM FORMATIVO							2,060

RIEPILOGO DEI PUNTEGGIO ASSEGNATO

ALBANO ALDO
 Nato a CHIVASSO il 14/12/1961
 Residente a CHIVASSO in VIA INNOCENZO PLATIS N. 6

1	PUNTEGGIO TOTALE TITOLI DI CARRIERA	10,000
2	PUNTEGGIO TOTALE TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	-
3	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	-
4	PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM FORMATIVO	2,060

PUNTEGGIO TOTALE

12,060

AMMESSO

SI

MOTIVO

NOTE



NUMERO CORSI COME DISCENTE		29	0,290				
NUMERO CORSI COME RELATORE							
CORSO MANAGERIALE							
CORSO MANAGERIALE							
DOTTORATO DI RICERCA							
N. DOTTORATO DI RICERCA							
MASTER NAZIONALE / INTERNAZIONALE							
N. MASTER NAZIONALE / INTERNAZIONALE							
ATTIVITÀ FORMATIVA IN QUALITÀ DI DOCENTE							
		<i>N. anni</i>	<i>Quantità</i>				
CORSO UNIVERSITÀ DEGLI STUDI							
CORSO PRESSO SCUOLE DEL SSN (infermieristica, tecnico, terapeuta, ecc)							
ATTIVITÀ LAVORATIVA PRESTATATA CON RAPPORTO DI LAVORO AUTONOMO ART. 7 D.P.R. 165/2001							
N.	Sede - Tipologia	Dal	Al	Totale mesi lavorati	Ore settimanali lavorate	RIDUZIONE. % (In caso di tempo parz.)	Punti
<i>Enti pubblici, azienda o Enti del SSN o Ist. Univ.</i>							
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
<i>Strutture private convenzionate o accreditate con SSN</i>							
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
				0,00			
TOTALE PUNTEGGIO CURRICULUM FORMATIVO							0,290

RIEPILOGO DEI PUNTEGGIO ASSEGNATO

FALCIGLIA ANTONIO
 Nato a PIAZZA ARMERINA il 06/07/1953
 Residente a LENTINI in VIA SALVATORE CIANCIO N.30

1	PUNTEGGIO TOTALE TITOLI DI CARRIERA	10,000
2	PUNTEGGIO TOTALE TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	-
3	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	-
4	PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM FORMATIVO	0,290

PUNTEGGIO TOTALE	10,290
-------------------------	---------------

AMMESSO SI MOTIVO

NOTE



1	I L'LEA	Art. 1 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
2	Le competenze regionali in Sanità	Art. 2 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
3	Casi di inconfiribilità per la nomina a DG - DA e DSA	Art. 3 comma 11 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
4	Competenze della Conferenza dei Sindaci	Art. 3 comma 14 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
5	Verifica dell'attività del DG	Art. 3 bis commi 6 e 7 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
6	Compenze del Collegio Sindacale	Art. 3 ter DLGS 502 /1992	SSN e SSR
7	Requisiti delle Aziende Ospedaliere	Art. 4 comma 1 bis DLGS 502 /1992	SSN e SSR
8	Autorizzazione, Accredimento e Accordi Contrattuali	Art.8 bis, 8 ter, 8 quater, 8 quinquies DLGS 502 /1992	SSN e SSR
9	Criteri di ripartizione del Fondo Sanitario Nazionale	Art. 12 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
10	Autofinanziamento Regionale	Art. 13 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
11	Progressioni di carriera nella Dirigenza del SSN	Art. 15 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
12	Verifiche sulle attività dei dirigenti del SSN	Art. 15 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
13	Modalità di selezione del Direttore di UOC	Art. 15 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
14	Modalità di selezione del Responsabile di UOS	Art. 15 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
15	Ipotesi di revoca dell'incarico di UOC	Art. 15 ter DLGS 502 /1992	SSN e SSR
16	Caratteristiche del rapporto esclusivo del Dirigente Sanitario del SSN	Art. 15 quater e 15 quinquies DLGS 502 /1992	SSN e SSR
17	Il Dipartimento e i compiti del Capo Dipartimento	Art. 17 bis DLGS 502 /1992	SSN e SSR
18	Requisiti per nomina a Direttore di UOC area Medica, Veterinaria ecc	Art. 5 e 6 DPR 484/1997	SSN e SSR
19	La programmazione Sanitaria Regionale	Art. 3 e 4 Legge Regionale 5/2009	SSN e SSR
20	La programmazione Sanitaria Locale	Art. 5 Legge Regionale 5/2009	SSN e SSR
21	Atti delle Aziende Sanitarie sottoposti al Controllo dell'Assessorato alla Salute	Art. 15 Legge Regionale 5/2009	SSN e SSR
22	Il collegio di Direzione	Art. 17 DLGS 502 /1992	SSN e SSR
23	Interventi sostitutivi e sanzioni a carico del Direttore Generale	Art. 20 Legge Regionale 5/2009	SSN e SSR
24	Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale	Art. 6 DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
25	Responsabilità dirigenziale	Art. 21 DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
26	Trattamento Economico del Dirigente	Art. 24 DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
27	La procedura di mobilità nel pubblico impiego	Art. 30 e art. 34 bis DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
28	Modalità di reclutamento del personale nel P.I.	Art. 35 DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
29	La procedura della contrattazione integrativa	Art. 40 DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
30	La disciplina delle mansioni	Art. 52 bis DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
31	Forme e termini del procedimento disciplinare	Art. 55 bis DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
32	Il licenziamento disciplinare	Art. 55 quater DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
33	Il Controllo del costo del lavoro. Adempimenti a carico degli Enti e Aziende Pubbliche	Art. 60 comma 2 DLGS 165/2001	Ordinamento P.I.
34	Compiti del responsabile del procedimento	Art. 6 legge 241/1990	Procedimento amministrativo
35	Modalità e contenuti della comunicazione di avvio del procedimento	Art. 8 legge 241/1990	Procedimento amministrativo
36	Revoca del Provvedimento	Art. 21 quinquies legge 241/1990	Procedimento amministrativo
37	Nullità del Provvedimento	Art. 21 septies legge 241/1990	Procedimento amministrativo
38	Annulabilità del Provvedimento	Art. 21 octies legge 241/1990	Procedimento amministrativo
39	Esclusione del diritto di accesso	Art. 24 legge 241/1990	Procedimento amministrativo
40	L'organismo paritetico per l'innovazione nel CCNL del comparto	Art. 7 CCNL 2016-2018 Comparto	CCNL Comparto
41	Contrattazione collettiva integrativa nel comparto: soggetti e materie	Art. 8 CCNL 2016-2018 Comparto	CCNL Comparto
42	Definizione degli incarichi di funzione del comparto	Art. 14,16 e 17 CCNL 2016-2018 Comparto	CCNL Comparto
43	Servizio di pronta disponibilità nel comparto	Art. 28 CCNL 2016-2018 Comparto	CCNL Comparto
44	Il Codice Disciplinare del comparto	Art. 66 CCNL 2016-2018 Comparto	CCNL Comparto
45	Sospensione cautelare nel corso del procedimento disciplinare	Art. 67 CCNL 2016-2018 Comparto	CCNL Comparto
46	Termini di preavviso nel contratto del comparto	Art. 72 CCNL 2016-2018 Comparto	CCNL Comparto
47	Struttura della retribuzione del personale del comparto	Art. 75 CCNL 2016-2018 Comparto	CCNL Comparto
48	Fondi del Personale del Comparto	Art. 80 e 81 CCNL 2016-2018 Comparto	CCNL Comparto
49	Organismi per la valutazione delle attività dei dirigenti	Art. 26 CCNL 2002-2005 Dirigenza	CCNL Dirigenza
50	L'attività Libero Professionale	Art. 54 e ss >CCNL 1998-2001	CCNL Dirigenza







ALWB



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 18 C. 5 CCNL DIRIGENZA SPTA DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CON INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO RISORSE UMANE.

VERBALE N. 2

Il giorno otto del mese di ottobre 2018 alle ore 09.30 nei locali del Servizio Risorse Umane siti in Viale Diaz 7/9 di codesta A.S.P., si riunisce la Commissione nominata per l'espletamento della procedura, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 18, c. 5 CCNL Dirigenza SPTA di un Dirigente Amministrativo con incarico di struttura complessa Servizio Risorse Umane, nominata dal Commissario Straordinario con nota prot. n. 319646 del 05/07/2018, in prosecuzione della riunione avvenuta in data 1 Ottobre 2018.

La Commissione risulta così composta:

- Dott. Lanza Maurizio	Direttore Amministrativo Aziendale	Presidente
- Dott.ssa Monasteri Ornella	Direttore U.O.C. S.E.F.P.	Componente
- Dott.ssa Garofalo Lorenza	Direttore U.O.C. Controllo di Gestione e SIS	Componente
- Dott.ssa Sciuto Loredana	Collaboratore Amministrativo	Segretario

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, e dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende, altresì, visione delle norme di Legge che regolano la procedura in questione e si accinge a procedere allo svolgimento del colloquio.





Preliminarmente la Commissione prende atto che :

i candidati ammessi al colloquio sono stati convocati, mediante PEC del 14.09.2018 per le ore 10,00 di oggi 08.10.2018 presso l'Ufficio Risorse Umane sito in Viale Diaz n. 7/9 Enna, per sostenere il colloquio di che trattasi ;

La Commissione prende infine atto che a norma di quanto stabilito dal bando, per il superamento del colloquio è necessario il raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 12/20 .

Ai sensi dell'art.9 comma 4 del D.P.R. n.483/97, per cui “ la Commissione immediatamente prima della prova orale predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte” la Commissione determina di predisporre un elenco (allegato a) contenente n. 50 domande distinte nelle 4 materie previste dall'Avviso da estrarre a sorte.

Ciascun candidato provvederà ad estrarre per ciascun gruppo n. 1 domanda.

Le risposte saranno così valutate:

Buono punti 5

Discreto punti 4

Sufficiente punti 3

Mediocre punti 2

Scarso punti 1

Prima dell'inizio del colloquio, si decide di comunicare ai candidati il risultato conseguito nella valutazione dei titoli .

Alle ore 11.30 la Commissione, preso atto che nessun candidato si è presentato, dichiara chiusa la seduta dando mandato al Segretario di comunicare l'esito negativo della procedura al Commissario Straordinario.

La seduta si chiude alle ore 11.30

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato viene sottoscritto come segue .:

Presidente

Dott. Maurizio Lanza

Componenti

Dott.ssa Ornella Monasteri

Dott.ssa Lorenza Garofalo

Segretario

Dott.ssa Loredana Sciuto