

Allegato 3: TABELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE - ANNO 2015

Performance individuale					
	Personale in servizio	Personale a cui sono stati assegnati obiettivi	Classe di punteggio 100% - 90%	Classe di punteggio 89% - 60%	Classe di punteggio Inferiore al 60%
Dirigente di I fascia o assimilati	77	77	57	17	3
Dirigente di II fascia o assimilati	410	410	379	25	6
Non dirigente	1348	1348	1292	49	7

I parametri di valutazione individuale vengono definiti dal valutatore (Dirigente sovraordinato) e resi noti ai Dipendenti nel corso di un incontro durante il quale vengono illustrati gli obiettivi negoziati con la Direzione e le modalità di effettuazione.

La valutazione finale del Dipendente viene espressa all'interno di un *range* tra 0.5 e 1.5, secondo quanto definito nell'Accordo Aziendale vigente per la produttività e la retribuzione di risultato.