



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N. 54
DEL 31 GEN. 2017

OGGETTO: Piano della Performance ASP Enna - triennio 2017 - 2019

U.O. PROPONENTE : U.O.C. Coordinamento STAFF Aziendali

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 136656
DEL 31 GEN. 2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr Maria Concetta Alloro
Maria Concetta Alloro

IL DIRIGENTE DELL'U.O. PROPONENTE
Dr Libera Carta
Libera Carta

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.:

NUMERO PROTOCOLLO DI RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

PROPONE

Per quanto esposto in narrativa che s'intende integralmente riportato di:

Adottare il Piano Triennale della Performance 2017 - 2019 allegato al presente atto quale parte integrante;

dare atto che il suddetto Piano:

- assicura continuità con il precedente, riferito al triennio 2016/2018, e proietta in avanti gli obiettivi e le azioni i cui target di riferimento presentano parametri di misurazione ritenuti validi per l'anno 2017 dalla Direzione Strategica, per la realizzazione delle competenze istituzionali in coerenza ai principi di qualità, efficienza e correttezza dell'utilizzo delle risorse;
- contiene obiettivi, come previsto dalle linee guida ANAC, in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione;
- verrà aggiornato a seguito dell'assegnazione di nuovi obiettivi regionali e/o per sopraggiunte esigenze aziendali;

Disporre, a cura del Dirigente UOC Coordinamento STAFF, la notifica del presente atto

- all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- al Dirigente Responsabile della Trasparenza per la pubblicazione del Piano sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante l'obbligo della pubblicazione del Piano della performance entro il 31 gennaio

Il Dirigente Responsabile U.O.C. Coordinamento STAFF AZIENDALI
Dr Libera Carta

L'anno duemilase^{dicette}dic^{ette} il giorno trattino... del mese di gennaio..... nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Giovanna Fidelio, nominato con D.P. n. 08/Serv.1/S.G. del 19/01/2015, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Maurizio Lanza e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI:

- ✓ La superiore proposta;
- ✓ la Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓ l'Atto Aziendale adottato con delibera n. 233 del 31/03/2016;
- ✓ il Regolamento di organizzazione e funzionamento adottato con delibera n. 2448/2011;
- ✓ il D.lgs 150/2009 e successivo D. lgs 141/2011;
- ✓ il D.A. 1821 del 26/09/2011 e successiva n. 829 del 24/10/2016

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. COORDINAMENTO STAFF AZIENDALI

PREMESSO

che l'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche redigono, nell'ambito di sviluppo del Ciclo della Performance, un documento programmatico triennale, aggiornato annualmente, denominato "Piano della Performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio entro il 31 gennaio;

che il Piano della Performance individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance aziendale;

che con Delibera n. 853 del 6/5/2014 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione;

che l'Azienda ha adottato i seguenti atti generali di programmazione aziendale:

- il Piano della Performance triennio 2016/2018, adottato con Delibera n. 38 del 28/01/2017;
- il Bilancio Preventivo Provvisorio adottato con delibera n.1081 del 29/12/2016 con riserva di adottare il documento definitivo non appena, in sede di negoziazione degli obiettivi e delle risorse economiche con l'Assessorato Reg.le della Salute, verranno assegnate le risorse economico-finanziarie di Bilancio;

che l'Azienda ha aggiornato il suddetto Piano della Performance 2016 - 2018 con gli obiettivi di Salute e di Funzionamento dei Servizi per gli anni 2016 e 2017 definiti dall'Assessorato Regionale della Salute nel mese di Aprile 2016 e rimodulati in seguito all'Audit presso l'Assessorato Regionale del 25/09/2016;

che le deliberazioni ANAC (ex CIVIT) n. 112/2010 e n. 6/2013 forniscono indirizzi e linee guida relative al ciclo di gestione della performance;

CONSIDERATO

che, come indicato nel soprarichiamato Piano della Performance triennio 2016 – 2018 e successivo aggiornamento, l'Assessorato Regionale della Salute ha assegnato obiettivi generali (di mandato) a valenza triennale ed obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi a valenza 18 mesi;

che il Piano suddetto contiene, altresì, gli obiettivi riferiti agli obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione;

che il Piano Triennale della Performance 2017 - 2019, nel testo allegato alla presente delibera, illustra i principali obiettivi strategici ed operativi di interesse del cittadino con i relativi indicatori e valori attesi, nonché gli obiettivi operativi, indicatori, target, responsabilità individuati in sede di negoziazione

VISTO IL SEGUENTE ALLEGATO ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

- A. Piano della Performance ASP Enna triennio 2017 - 2019

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione che precede, parte integrante del presente atto, accentatola propria e pertanto:

adottare il Piano Triennale della Performance 2017 - 2019, allegato al presente atto quale parte integrante.

Dare atto che il suddetto Piano:

- assicura continuità con il precedente, riferito al triennio 2016 - 2018, e proietta in avanti gli obiettivi e le azioni i cui target di riferimento presentano parametri di misurazione ritenuti validi per l'anno 2017 dalla Direzione Strategica, per la realizzazione delle competenze istituzionali in coerenza ai principi di qualità, efficienza e correttezza dell'utilizzo delle risorse;
- contiene obiettivi, come previsto dalle linee guida ANAC, in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione.

Verrà aggiornato a seguito dell'assegnazione di nuovi obiettivi regionali e/o per sopraggiunte esigenze aziendali.

Disporre, a cura del Dirigente UOC Coordinamento STAFF, la notifica del presente atto:

- all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- al Dirigente Responsabile della Trasparenza per la pubblicazione del Piano sul sito istituzionale nella sezione Trasparenza, Valutazione, Merito;

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante l'obbligo della pubblicazione del Piano della performance entro il 31 gennaio.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassarà



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Maurizio Lanza



IL DIRETTORE GENERALE
- D.ssa Giovanna Ederio -



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
Rag. Luisa Tranchida



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'albo della ASP di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., dal 05 FEB 2017 al 19 FEB 2017

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF AZIENDALI
(Dr.ssa Libera Carta)

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

- immediatamente esecutiva dal 31 GEN. 2017

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO